



Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Sessionssalen, Stadshuset kl. 11:30-12:06		
Beslutande ledamöter	HåGe Persson (M) Leif Pettersson (S) Sarah Hjälms (C) Åsa Bergkvist (S) Alexander Trygg (SD) tjänstgörande ersättare för Fredrik Trygg (SD) Håkan Frank (M) Ida Friberg (V)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstemän Maria Skoglund, kommundirektör Laila Dufström, bitr kommundirektör Åsa Grans, koncernekonomichef Anna Källsved, personalchef Erik Hårdén, förhandlingschef Erika Perols, kommusekreterare		
Underskrifter	Sekreterare	Erika Perols	Paragrafer § 37-41
	Ordförande	HåGe Persson (M)	
	Justerande	Ida Friberg (V)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott		
Sammanträdesdatum	2024-06-11	Paragrafer	§ 37-41
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på kanslienheten, Stadshuset		
Underskrift			

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Ärendelista

§ 37	Anmälan av extra ärenden	2023/382	3
§ 38	Eventuella prioriteringar av grupper	2024/110	4 - 5
§ 39	Lönesatsning utbildning inom rektorsområdet	2024/172	6
§ 40	Redovisning av nämndernas arbetsmiljörapportering 2023	2024/146	7 - 8
§ 41	Sommaravtal för bemanning Vård- och Omsorgsförvaltningen 2024	2024/17	9

2024-06-11

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 37

Dnr 2023/382

Förändring i föredragningslistan

Beslut

1. Personalutskottet godkänner tillägget till dagens föredragningslista.

Beskrivning av ärendet

Följande ärende läggs till dagens dagordning:

1. Dnr: 2024/17 Justerat sommaravtal för bemanning Vård- och Omsorgsförvaltningen 2024

Beslut skickas till

Akten

Eventuella prioriteringar av grupper

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att prioritera anställda socialsekreterare i Social- och Utbildningsförvaltningen genom en särskild lönesatsning kopplad till löneöversynen 2024. Lönesatsningen består i att Social- och Utbildningsförvaltningen får en extra pott att använda till löneförhöjning till tillsvidareanställda socialsekreterare. Fördelning av potten sker internt hos nämnda förvaltning. Den extra potten uppgår till max 99 000 kr/månad och betalas ut från och med 1:a november.

Beskrivning av ärendet

Kommunen har en stor omsättning av socialsekreterare inom Social- och Utbildningsnämnden. Det är en svår tjänst att rekrytera behöriga medarbetare till, och kommunen har stora kostnader för konsulter som man är tvungen att anlita för att kunna utföra tjänsterna i enlighet med kommunens skyldigheter. Då minskandet av konsultkostnader är en av de övergripande besparingsåtgärderna som kommunen beslutat sig för är en lönesatsning ett sätt att underlätta rekrytering till socialsekreterartjänsterna, och på så vis minska konsultkostnaderna. Det minskar också risken för att personal säger upp sig pga. löneläget. Vid en jämförelse av löneläget med närliggande kommuner kan konstateras att Ludvika kommuns löner till socialsekreterare ligger lägre än de flesta närliggande kommuner.

Beslutsunderlag

1. Beslut personalutskottet 14 maj 2024.
2. Tjänsteskrivelse daterad 20 maj 2024.

Behandling

Håkan Frank (M) yrkar på ändring i förslaget genom att öka potten till max 99 000 kr i månaden, i detta förslag instämmer HåGe Persson (M).

Proposition

Ordförande ställer proposition på föreliggande förslag och Håkan Franks (M) ändringsyrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt Håkan Franks (M) ändringsyrkande.

Beslut skickas till

Akten

Löneenheten

Social- och utbildningsförvaltningen

Lönesatsning utbildning inom rektorsområdet

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att en särskild lönesatsning för medarbetare med tjänsten rektor med avslutad rektorsutbildning ska ske från och med 1 januari 2025. Om man har slutfört eller under anställningen slutför rektorsutbildningen höjs vederbörandes lön med 2000 kronor. Om man efter 2022 anställts som rektor med en marknadsmässig lön, eller fått en justerad lön efter samma tidpunkt, t.ex. genom 5-årsregeln, kan man undantas från ovan satsning om lönen anses vara korrekt. Beslut fattas av lönesättande chef i dialog med förhandlingschef.

Beskrivning av ärendet

Ludvika kommun har låga rektorlöner och svårt att konkurrera om kompetensen på det området. T.ex. så ligger såväl VBU som Smedjebackens kommun flera tusen kronor högre i genomsnittslön för rektorer än vad Ludvikas rektorer har. Därav föreslås en särskild lönesatsning på rektorer och förskolerektorer.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad 30 maj 2024.

Beslut skickas till

Akten
Social och Utbildningsförvaltningen
Löneenheten

2024-06-11

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 40

Dnr 2024/146

Redovisning av nämndernas arbetsmiljörapportering 2023

Beslut

1. Kommunstyrelsen noterar redovisningen av samtliga nämnders arbetsmiljörapporteringar för år 2023.
2. Kommunstyrelsen uppdrar till nämnderna att inför uppföljningen av kommande års arbetsmiljöredovisning lyfta in i rapporten hur de åtgärder som lyfts in i föregående års rapportering efterlevts.

Beskrivning av ärendet

Arbetsgivaren har en skyldighet att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. (AFS 2001:1 § 2). Ytterst ansvarig för arbetsmiljön är nämnden, som har ansvar för att se till att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar både på förvaltningsnivå och ute på enheterna, vilket framgår av paragraf 3 i ”Allmänt reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder”. Nämnden ska därför följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Eftersom kommunstyrelsen har uppsiktsplikt över övriga nämnder ska kommunstyrelsen få ta del av alla nämnders arbetsmiljörapportering, efter att nämnderna själva beslutat om dem. Enligt processen ska nämnderna besluta om sina respektive arbetsmiljörapporter i april, sedan ska kommunstyrelsen få ta del av en sammanställning av samtliga nämnders rapportering i juni. Detta ska göras årligen.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad 4 juni 2024.
2. Protokollsutdrag från kommunstyrelsens sammanträde den 16 februari 2024 § 60 samt arbetsmiljörapport daterad den 16 februari 2022.
3. Protokollsutdrag från social- och utbildningsnämndens sammanträde den 27 mars 2024 § 58 samt arbetsmiljörapport daterad den 14 mars 2024.
4. Protokollsutdrag från vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 22 februari 2024 § 48 samt arbetsmiljörapport daterad den 22 februari 2024.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

5. Protokollsutdrag från kultur- och samhällsutvecklingsnämndens sammanträde den 25 april § 48 samt arbetsmiljörapport daterad den 18 mars 2024.

Beslut skickas till

Samtliga nämnder förutom myndighetsnämnden Miljö och Bygg för verkställighet

Myndighetsnämnden miljö och bygg för kännedom

Verksamhetsområde HR för verkställighet

Akten

Sommaravtal för bemanning Vård- och Omsorgsförvaltningen 2024

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att upphäva punkt 4 i beslutet från personalutskottet § 13 daterat 5 mars 2024.
2. Personalutskottet beslutar att det utgår ersättning med 5000 kr per vecka till heltidsarbetande undersköterskor som i samråd med arbetsgivaren flyttar delar av sin huvudsemester utanför semesterperioden. Det gäller om man flyttar planerad semester under vecka 27 -32, och max 4 veckor kan flyttas. Ersättning utgår endast om man har max 2 frånvarodagar under aktuell arbetsperiod. Med frånvaro avses VAB- eller sjukfrånvarodagar. Vid deltidsarbete utges procentuellt ersättning efter tjänstgöringsgrad.

Beskrivning av ärendet

Förvaltningen att få möjlighet att ge extra ersättning till de undersköterskor som flyttar delar av sin huvudsemester. Denna lösning har använts och fungerat väl under tidigare år. Flytt av huvudsemester ska förläggas innan den 31 maj eller efter 31 augusti 2024.

Mot tidigare beslut önskas nu att ändra från tidigare 2 veckor till 4 veckor på grund utav bristen av vikarier.

Beslutsunderlag

1. Beslut Personalutskottet 5 mars 2024.

Beslut skickas till

Förvaltningsledning Vård- och Omsorg
Akten