

Kommunstyrelsen

Plats och tid	Sessionssalen, stadshuset tisdag den 22 januari 2019 kl. 14:00 - 16:00		
Beslutande ledamöter	Leif Pettersson (S) HåGe Persson (M) Hans Gleimar (C) Åsa Bergkvist (S) Roland Johansson (SD) Karin V Johnsson (M) Maino Wohlfeil (S) Mauritz Bropetters (C) Håkan Frank (M) Torbjörn Norman (SD) tjänstgörande ersättare för Benny Rosengren (SD) Sören Grandelius (S) Mohammed Alkazhami (S) ej § 42 Jim Gavelin (S) tjänstgörande ersättare för Mohammed Alkazhami (S) § 42 Ann-Christin Anderberg (KD) Lars Handegard (V) Ingvar Henriksson (S)		
Ej beslutande ersättare	Rigmor Andersson (M) Jim Gavelin (S) ej § 42 Torbjörn Tomtlund (M) Ivan Eriksson (S) Sören Finnström (S) Anders Hellstrand (M) Mikael Johansson (SD) Åsa Wikberg (MP) Gaby Back (M) Sten G Johansson (V)		
Övriga närvarande	Tjänstemän Jan Lindström, kommunchef Jan Sinclair, stöd- och styrningschef Laila Dufström, kanslichef Maria Östgren, kommunsekreterare	Övriga	
Underskrifter	Sekreterare Maria Östgren	Paragrafer	§ 6-42
	Ordförande Leif Pettersson (S)		
	Justerande Åsa Bergkvist (S)		



Kommunstyrelsen

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2019-01-22

Paragrafer

§ 6-42

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet

Protokollet förvaras på kansliet, Stadshuset.

Underskrift

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Ärendelista

	Val av justerande		
§ 6	Fastställande av budgetramar per nämnd för 2019	2019/33	5 - 9
§ 7	Beslut investeringsramar 2019 med plan 2020-2023, kommunstyrelsens förvaltning	2019/32	10 - 11
§ 8	2019 års avgifter och taxor för Räddningstjänsten Dala Mitt	2019/8	12
§ 9	Återremiss av kulturstrategi för Ludvika kommun	2018/415	13
§ 10	Antagande av bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18)	2018/557	14 - 15
§ 11	Redovisning av obesvarade motioner	2018/66	16
§ 12	Uppföljning av kommunstyrelsens plan för intern kontroll 2018	2018/584	17
§ 13	Fastställande av kommunstyrelsens plan för intern kontroll 2019	2018/585	18 - 19
§ 14	Närvarorätt vid kommunstyrelsens sammanträden	2018/448	20
§ 15	Firmateckning för kommunstyrelsen	2018/563	21
§ 16	Svar på motion - Namngivning på nya vägar och gator i kommunen	2018/301	22 - 23
§ 17	Svar på motion - Traineeprogram för chefsförsörjning i Ludvika kommun	2017/347	24 - 25
§ 18	Verksamhetschefen informerar 2019	2019/13	26
§ 19	Ordförandeinformation	2019/14	27
§ 20	Redovisning av meddelanden	2019/35	28
§ 21	Redovisning av delegationsbeslut	2019/36	29
§ 22	Kommunstyrelsens förhandlingsutskott	2019/2	30
§ 23	Pensionärsråd	2018/435	31
§ 24	Handikappråd	2019/16	32
§ 25	Brottsförebyggande rådet	2019/17	33
§ 26	Kolbäcksåns vattenförbund, förbundsstämma	2019/18	34
§ 27	Arbogaåns vattenförbund, förbundsstämma	2019/19	35



Kommunstyrelsen

§ 28	Väsmans fiskevårdsområde, förbundsstämma	2019/20	36
§ 29	Väsmans fiskevårdsområde, styrelsen	2019/21	37
§ 30	Partnerskap Bergslagsbanan, stämma	2019/22	38
§ 31	Partnerskap Bergslagsbanan	2019/49	39
§ 32	Partnerskap Bergslagsdiagonalen	2019/50	40
§ 33	Partnerskap Bergslagsdiagonalen, stämma	2019/51	41
§ 34	Intresseföreningen Bergslaget, stämma	2019/24	42
§ 35	Jämställdhetskommittén	2019/23	43
§ 36	Coompanion Dalarna, föreningsstämma	2019/25	44
§ 37	Leader Bergslagen ideell förening, årsstämma	2019/26	45
§ 38	Styrgrupp för revidering av lokala miljömål	2019/27	46
§ 39	Politisk referensgrupp för projekt Genomfart Ludvika	2019/52	47
§ 40	Samrådsgruppen för kollektivtrafikfrågor	2019/28	48
§ 41	Politisk referensgrupp till "årets stadskärna"	2019/29	49
§ 42	Arbetsgrupp för integrationspris	2019/53	50

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 6

Dnr 2019/33

Fastställande av budgetramar per nämnd för 2019

Beslut

Kommunstyrelsen fastställer de justerade ramarna för respektive nämnd enligt tjänstemannaförslag

Reservation

Lars Handegard (V) lämnar en skriftlig reservation mot beslutet till förmån för eget lagt förslag, se bilaga.

Beskrivning av ärendet

Aktuell budgetprocess

Kommunens budgetprocess för 2019 hade ett avstamp i en basdag som ägde rum i maj 2018. Där fick ledande politiker och förvaltningschefer en genomgång av budgetförutsättningar, aktuell kommunal ekonomi, resultatmål inför 2019, investeringar och mål/aktiviteter.

Förutsättningar

Den löneökning som uppskattas 2019 är cirka 2,5 procent. Denna ökning ska även täcka in särskilda satsningar och lokal löneglidning.

För övriga omkostnader och vissa, ej taxeberoende intäkter, är uppräknigen enligt SKLs prisindex +2,3 procent, och det index som används för hyrorna utgår från SKL:s rekommendationer och bedömningen är 1,8 procent.

Planeringstalen för budget 2019-2021 speglar befolkningsnivån den 1 november året före budgetåret. Talen för respektive år 2019, 2020 och 2021 är 27 200, 27 400 respektive 27 550. En ökning av befolkningen med 100 personer innebär ett tillskott i skatter brutto för år 2019 med cirka 5 380 tkr.

Det finansiella målet är att resultatet i förhållande till skatteintäkter ska vara minst två procent. Enligt en första upprättad förslag till resultatbudget för 2019 med plan 2020-2021 med uppräknigen av löner 2,5 procent, övriga omkostnader med 2,3 procent samt lokalkostnader med 1,8 procent uppnåddes inte målet. Från 2019 till och med 2021 saknades det 164,9 mnkr uppdelat på 38,7 mnkr för 2019, 47,3 för 2020 samt 78,8 mnkr 2021. Därför föreslogs att ramarna skulle räknas upp med 1,0 procent samt att en långsiktig strukturplan arbetas fram för att på sikt ha en ekonomi i balans och en god ekonomisk hushållning.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

I november 2018 presenterades regeringens höstproposition och SKL gjorde en analys och ny skatteprognos utifrån den. För Ludvika kommuns del försämrades skatteintäkterna med 8,9 mnkr för 2019, varför kommunfullmäktige beslutade att fastställa strukturplanen till 25,6 mnkr för 2019. Av de 25,6 mnkr beslutades om ett antal generella åtgärder enligt tabell nedan.

Generella förändringar				
Minskade investeringamedel (kapitalkostnader)	2020-01-01	0,0	2,0	9,0
Bemanningsoptimering	2019-01-01	5,0	7,0	10,0
Lokalkostnadsoptimering	2019-01-01	1,4	2,0	7,0
Inköpsstyrning/e-handel	2019-01-01	5,0	5,0	9,0
Politisk majoritet	2019-01-01	0,5	0,0	0,0
Förändring nämnder	2019-01-01	0,3	0,0	0,0
Administration	2019-01-01	1,0	0,0	0,0
Kommunsamverkan	2019-01-01	0,5	1,5	1,5
SUMMA Generellt		13,7	17,5	36,5

Förslag till fördelning av de återstående 13,7 mnkr har arbetats fram gemensamt av alla förvaltningar, förvaltningschefer, områdeschefer, kommunchef samt ekonomer. Den slutliga fördelningen blev enligt nedanstående tabell.

	Generella förändringar			SBF	VOO	SOU	KSF	
GEM 1	Minskade investeringamedel (kapitalkostnader)	2020-01-01	0,0	0	0	0	0	0,0
GEM 2	Bemanningsoptimering	2019-01-01	5,0	0	3,3	1,5	0,8	5,6
GEM 3	Lokalkostnadsoptimering	2019-01-01	1,4	1	0	0	0	1,0
GEM 4	Inköpsstyrning/e-handel	2019-01-01	5,0	1,2	0,8	2	1	5,0
GEM 5	Politisk majoritet	2019-01-01	0,5	0	0	0	0,5	0,5
GEM 6	Förändring nämnder	2019-01-01	0,3	0	0	0,1	0	0,1
GEM 7	Administration	2019-01-01	1,0	0,3	0	0	0,7	1,0
GEM 8	Kommunsamverkan	2019-01-01	0,5	0	0	0	0,5	0,5
	SUMMA Generellt		13,7	2,5	4,1	3,6	3,5	13,7
	SUMMA		25,6					

Utifrån fördelning av dessa 13,7 mnkr är de slutliga ramarna enligt nedan.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Alla belopp i tkr		
	Nämnder	KF
Ramområde	budget+åtgärdsplan	
Revision	1 200	1 200
Kommunstyrelse	118 000	121 500
VBU	170 200	170 200
Kulturskolan	9 100	9 100
RDM	29 725	29 725
Social o utbildning	450 000	450 000
Social Välfärd (IFO)	137 900	141 500
Vård och omsorg	573 900	578 000
Samhällsbyggnämd	118 300	120 800
Samhällsbygg (taxe)	0	0
Kultur o Fritid	36 600	36 600
Budgetreservation	4 000	4 000
Strukturplan	0	0
Strukturplan politisk majoritet		-500
Strukturplan nämnds organisation		-300
Stukturplan Bemanningsoptimering		-5 000
Strukturplan Lokalkostnadsoptimering		-1 400
Stukturplan Inköpsstyrning/e-handel		-5 000
Strukturplan Administration		-1 000
Kommunsamverkan		-500
Totalt	1 648 925	1 648 925

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 14 januari 2019.

Behandling

Yrkanden

Lars Handegard yrkar på att ärende i första hand ska återremitteras för ytterligare konkretisering av föreslagen om bemanningsoptimering samt politiskt beredning av förslaget i berörda nämnder.

I andra hand yrkar han avslag till förslaget och föreslår istället kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att sänka resultatnivån till 1 % och omfördela nämndernas driftsramar enligt följande:

- Revisionen – 1.350 tkr
- Kommunstyrelsen – 125.000 tkr
- VBU – 174.300 tkr
- Kulturskolan – 9.100 tkr
- RDM – 29.725 tkr
- SOU Skola – 461.500 tkr
- SOU IFO – 133.700 tkr
- VON – 587.700 tkr
- SBN – 118.900 tkr
- Kultur- och fritid – 39.600 tkr
- Total driftsram – 1.680.875 tkr

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

HåGe Persson (M) yrkar avslag till Lars Handegards förslag och bifall till föreliggande förslag.

Hans Gleimar (C) och Leif Pettersson (S) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Roland Johansson (SD) yrkar bifall till Lars Handegards förslag på återremiss.

Beslutsgång

Ordförande frågar om ärendet ska återremitteras eller avgöras idag och finner att kommunstyrelsen beslutar att ärendet avgöras idag.

Ordförande ställer sedan Lars Handegards yrkande mot föreliggande förslag och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt föreliggande förslag.

Lars Handegard reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag

Bilaga

Skriftlig reservation från Lars Handegard (V).

Beslut skickas till

Akten

Ekonomienheten

Samtliga nämnder för kännedom

Bilaga

Ludvika 2019-01-22

Reservation

Jag reserverar mig mot kommunstyrelsens beslut om fastställande av budgetramar per nämnd för 2019. Jag menar dels att den så kallade bemanningsoptimeringens effekter inte är tydligt redovisade och finner det dessutom ytterst anmärkningsvärt att fördelningen av dessa personalbesparingar inte har beretts politiskt i berörda nämnder (VON – 3.3 MSEK, SOU 1.5 MSEK, KSF 0.8 MSEK)

Att förutom redan snålt tilltagna driftramar även begära ytterligare 3.3 MSEK i besparingar inom äldreomsorgen och 1.5 MSEK inom social- och utbildning kommer att få konsekvenser för kvalitén på välfärden i Ludvika kommun och risken är uppenbar för ökade sjukskrivningskostnader.

Vid budgetfullmäktige föreslog Vänsterpartiet en rad åtgärder för att sänka kommunens kostnader, genom bland annat sociala investeringar, effektivare nyttjande av fordon, rationaliserad IT och ökad andel fast anställda inom äldreomsorgen. Förutom det vill vi sänka kommunens resultatnivå till 1% för att undvika kontraproduktiva personalneddragningar som kommer leda till ökad sjukfrånvaro och i förlängningen sämre välfärd.



Lars Handegard (V)

Beslut investeringsramar 2019 med plan 2020-2023 för kommunstyrelsens förvaltning

Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner fördelning av investeringsramarna per projekt för 2019 enligt tjänstemannaförslag, 10 000 000 kr.
2. Kommunstyrelsen godkänner fördelning av investeringsramarna per projekt med plan 2020-2023 enligt tjänstemannaförslag, 53 000 000 kr.

Beskrivning av ärendet

I den inledande budgetberedning den 17 april 2018 presenterades nämndernas förslag till flerårsbudget 2019-2023.

Förvaltningarna har använt sig av det verktyg som utvecklats i systemet Hypergene och uppdaterat sina investeringsförslag för åren 2019-2023 utifrån kommunfullmäktiges beslut i november.

Förslag på investeringsram för åren 2019-2023 framgår av bilaga 1, tabell per projekt, årsvis.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 14 januari 2019.

Beslut skickas till

Kommunchef
Stöd- och styrningschef
Ekonomienheten
Akten

Bilaga 1

Budget per år totalt

	År 2019	År 2020	År 2021	År 2022	År 2023	Kommentar
H0280 Fiber, central utrustning	500					
H0284 E-hälsa, Portallösningar	400	500				
H0285 E arkivering kommunövergripande	500	500	300	0	0	Minskat 200 000 kr 2021. Nollat 2022-2023, kostnaderna för utveckling tas på drift
H0286 Datalagring: mer nyttjande av lagring, informationslagring		200	200	200	250	
H0287 Bredband		8 000				Minskat 2 mnkr pga förväntat bidrag
H0290 Dokument o ärendehanteringssystem	400	400				
H0291 Utveckling Efecte CMDB/Interdebiteringsmodul	0	400	400			
H0296 Utbyggnad av det trådlösa nätet	750	400	400			
H0297 E Fakturering kommunövergripande	500	500				
H0298 Beslutsstöd Kommunövergripande	1 000	1 000	300	300	300	
H0299 Fiberstam kärnätverk mellan strategiska byggnader	800	1 200	500	250		
H0300 Digitalisering och appar till medborgare för kommunala tjänster	0	800				
H0301 Nytt nät reinvestering Backbone Dist Access		1 500	1 300	1 500		Minskat 200 000 kronor för att komma ner till beslutad ram
H0302 Nytt gemensamt digitalt låssystem		2 000	1 000	1 000		
H0303 Digitala tjänster Scanning av kommunala dokument		1 500	1 500			
H0304 Säkerhet (GDPR)	600	1 000	1 000	1 000	1 000	Ökat på 100 000 kr
H0305 Utskriftstjänster , tjänstebaserad utskrift				2 750		Minskat från 6 mnkr för att komma ner till beslutad ram
H0306 Basfiber mellan kommunala fastigheter		1 000	1 000	1 000		
H0307 Ändring HR System	900	700	300			
H0308 Uppgradering av Ekonomisystem	900	700	300			
H0309 2 faktors identitetskontroll o åtkomst modul och framitdsäkrat (Freja)			750			
H0310 Säkerhets övervakningsplattform (Seim) NG Brandväggar förk lökprincip	500	500	500			
H0311 Nästa generation Datacenter (converged infrastructure)					2 000	
H0312 Nästa generation Katstrofhantering och säkerhetskopiering					1 500	
H0313 IT-stöd för arkivering av data				1 500		
H0314 Nästa generation användarstöd	750	1 700	250	250	250	
H0315 Utveckling av hemsida och Kuriren	500					
H0317 Systemutveckling e-satsning (gemensam e-tjänssatsning Dalarna)	500	500		250	250	
H0483 IT-infrastruktur Solviksskolan	0					Investeringen på 1,2 mnkr är gjord hösten 2018
H0484 IT-stöd i förskola och på fritids	500					
H0530 Generellt					2 450	Lagt en generell post pga av osäkerhet på vad vi behöver investera i så långt fram
Total Summa	10 000	25 000	10 000	10 000	8 000	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2019 års avgifter och taxor för Räddningstjänsten Dala Mitt

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anta de av Räddningstjänsten Dala Mitt beslutade taxor och avgifter.

Beskrivning av ärendet

Avgifter för myndighetsutövning gällande brandskydd ska fastställas hos respektive medlemskommun. För 2019 föreslås en prisjustering med 4 procent. De av förbundsdirektionen föreslagna avgifterna föreslås att gälla från och med 1 april 2019.

Prislista exklusive avgifterna för myndighetsutövning avseende brandskydd föreslås prisjusteras med i genomsnitt 4 procent, vilket orsakas av framför allt prisökning på brandskyddsmaterial. Prislistan gäller från och med 2019-01-01.

MSB schablonersättningar tillämpas vid räddningsinsat i annan kommun och av andra kommuners räddningstjänst inom RDM:s geografiska insatsområde.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 14 januari 2019.
2. Prislista för myndighetsutövning avseende brandskydd.
3. Prislista med artikelregister.
4. MSB schablonersättnings-PM.
5. Beslut RDM från 7 december 2018 § 70.

Behandling

HåGe Persson (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslut skickas till

Ekonomienheten
Räddningstjänsten Dala Mitt
Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 9

Dnr 2018/415

Återremiss av kulturstrategi för Ludvika kommun

Beslut

1. Kommunstyrelsen återremitterar kulturstrategin till kultur- och fritidsnämnden för utskick på remiss till kommunala nämnder och helägda bolag.
2. Kommunstyrelsen uppdrar till kultur- och fritidsnämnden att redogöra för de ekonomiska konsekvenserna av ett antagande av kulturstrategin.

Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsnämnden har skickat förslag till kulturstrategi till kommunstyrelsen för beredning. Förvaltningen noterar att strategin inte sänts till kommunala nämnder och bolag fastän det var intentionen. Eftersom strategin är ett övergripande styrdokument som berör samtliga kommunala nämnder och helägda bolag ska de ges tillfälle att yttra sig innan strategin antas. En redogörelse för de ekonomiska konsekvenserna av införandet av kulturstrategin saknas även.

Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 8 januari 2019 § 4.
2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 15 november 2018.
3. Sammanträdesprotokoll från kultur- och fritidsnämnden daterat den 22 oktober 2018 § 67.
4. Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadsförvaltningen daterad 29 september 2018.
5. Kulturstrategi daterad 29 september 2018.

Beslut skickas till

Kultur- och fritidsnämnden för verkställighet
Akten

Antagande av bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18)

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att arvodesutskottet är beredande organ för pensionsmyndigheten för förtroendevalda i Ludvika kommun.

Reservation

Lars Handegard (V) och Hans Gleimar (C) reserverar sig mot beslutet.

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Fullmäktige antar bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) i enlighet med bilaga daterad 14 september 2018 med följande förändring:

Kapitel 2 , § 6: Ekonomiskt omställningsstöd samordnas även första året med undantag för ett prisbasbelopp.
2. Fullmäktige beslutar att kostnaderna för aktiva åtgärder i samband med omställning efter avslutat förtroendeuppdrag fastställs till maximalt den av Omställningsfonden fastställda avgiften för insats. För år 2018 uppgår avgiften till 45 000 kronor exklusive moms för insatser under sex månader.
3. Fullmäktige beslutar att kommunstyrelsen är pensionsmyndighet för förtroendevalda i Ludvika kommun.
4. Fullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att utifrån bestämmelserna ta fram och anta behövliga anvisningar.

Beskrivning av ärendet

Fullmäktige beslöt den 26 januari 2015 § 103 att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). Dessa kallas numera OPF-KL14.

Sveriges Kommuner och Landsting har nu tagit fram OPF-KL18 som ska gälla för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14, eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL. Kommunerna föreslås anta de reviderade bestämmelserna. Revideringen avser främst förändringar gällande möjligheter till aktiva omställningsinsatser och familjeskyddet. Till följd av bestämmelserna behöver en pensionsmyndighet för

förtroendevalda utses samt anvisningar för hur bestämmelserna ska tillämpas tas fram. Kommunstyrelsen föreslås vara pensionsmyndighet för förtroendevalda i Ludvika kommun och arvodesutskottet beredande organ för pensionsmyndigheten. En begränsning på max sex månaders aktiva omställningsinsatser föreslås.

Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 8 januari 2019 § 5.
2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 19 december 2018.
3. SKL:s cirkulär 18:31.
4. Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda daterat 14 september 2018.
5. Kommentarer till Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda daterat 14 september 2018.
6. Vissa förtydliganden till OPF-KL.
7. Beslut fullmäktige 26 januari 2015 inklusive bilagor.

Behandling

Hans Gleimar (C) föreslår att fullmäktige ger arvodesutskottet i uppdrag att under budgetåret 2019 göra en översyn med förslag till revidering av fullmäktiges beslut 2015-01-26.

HåGe Persson (M) och Leif Pettersson (S) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Ordföranden ställer föreliggande förslag och Hans Gleimars tilläggsyrkande mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt föreliggande förslag.

Lars Handegard och Hans Gleimar reserverar sig mot beslutet.

Beslut skickas till

Fullmäktige

Pensionshandläggare personalenheten inklusive tjänsteskrivelse och bilagor
Personalenheten för verkställighet av punkt 4 inklusive tjänsteskrivelse och bilagor

Samtliga nämnder och bolag inklusive bilaga ”Kommentarer till Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda”.

Akten

Redovisning av obesvarade motioner, kvartal 4, 2018

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Fullmäktige noterar redovisningen av de obesvarade motionerna.

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunallagen 5 kap 35 § bör en motion om möjligt beredas på sådant sätt att fullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen lämnats in.

Om beredningen inte kan avslutas inom denna tid, ska detta och vad som har kommit fram vid beredningen anmälas till fullmäktige inom samma tid.

Fullmäktige får då avskriva motionen från vidare handläggning.

För närvarande är 46 motioner obesvarade varav 11 är äldre än 1 år.

Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 8 januari 2019 § 6.
2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 19 december 2018.
3. Bilaga - Redovisning av obesvarade motioner daterad 19 december 2018.

Behandling

Ann-Christine Anderberg (KD) hemställer till kommunstyrelsen att hennes namn tas bort från de inlämnade motioner hon undertecknat under förra mandatperioden eftersom Bopartiet inte längre finns kvar.

HåGe Persson (M) meddelar att tre av Moderaternas motioner återtagits efter årsskiftet:

- Bygg om FH i Ludvika till lägenheter.
- LudvikaHem bygger nya bostäder och självfinansieringar nybyggnationer och renoveringar.
- Bygg ny brandstation på annat ställe och upplåt nuvarande till kommersiell verksamhet.

Beslut skickas till

Fullmäktige

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 12

Dnr 2018/584

Uppföljning av kommunstyrelsens plan för intern kontroll 2018

Beslut

Kommunstyrelsen godkänner uppföljning av plan för intern kontroll 2018, enligt bilaga 1 och bilaga 2 daterade 18 december 2018.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen fastställde i oktober 2017 en plan för kommunövergripande intern kontroll för 2018 med två gemensamma kontrollpunkter som alla nämnder och helägda bolag ska följa upp.

Kommunstyrelsen har också fastställt en egen plan för intern kontroll 2018, med tre nämndspecifika kontrollpunkter som också ska följas upp.

I flera fall visar förvaltningens uppföljning att det inte finns några anmärkningar, men det finns också exempel på brister. Exempelvis finns brister i efterföljandet av kommunens fastställda projektmodell och av den grafiska manualen. För de konstaterade bristerna har förvaltningen antingen redan vidtagit förbättringsåtgärder eller föreslår nu åtgärder att vidta under 2019.

Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 8 januari 2019 § 7.
2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 18 december 2018.
3. Uppföljning av kommunstyrelsens plan för intern kontroll med kommungemensamma kontrollpunkter för 2018, daterad 18 december 2018.
4. Uppföljning av kommunstyrelsens särskilda plan för intern kontroll med nämndspecifika kontrollpunkter för 2018, daterad 18 december 2018.

Beslut skickas till

Verksamhetscontrollern för kännedom
Revisorerna för kännedom
Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 13

Dnr 2018/585

Fastställande av kommunstyrelsens plan för intern kontroll 2019

Beslut

Kommunstyrelsen fastställer plan för intern kontroll 2019, enligt bilaga 1 daterad 19 december 2018 samt bilaga 2 daterad 10 januari 2019.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår en plan för intern kontroll år 2019. Planen omfattar följande nämndspecifika kontrollpunkter för kommunstyrelsen:

1. *Uppfyllande av krav kopplade till GDPR*
2. *Friskare och aktiva medarbetare. Följa upp och mäta arbetsmiljöarbete*

Förslaget har föregåtts av en riskanalys i stöd- och styrnings ledningsgrupp, kommunstyrelsens förvaltning, där risker och tänkbara kontrollpunkter har inventerats, kvantifierats och prioriterats.

Planen anger också hur de kommungemensamma kontrollpunkterna från den kommunövergripande planen ska följas upp:

1. *Leverantörstrohet. Köps varor och tjänster från de leverantörer kommunen har avtal med?*
2. *Redovisas representation enligt interna regler?*

Intern kontroll ska ses som ett verktyg för att styra och utveckla verksamheten så att lagar, förordningar och övriga föreskrifter följs, men också så att de av fullmäktige fastställda målen för verksamhet och ekonomi nås. Intern kontroll handlar därmed om tydlighet, ordning och reda. Det handlar om att säkra att det som ska göras blir gjort, på det sätt som det är tänkt.

Revidering av bilaga 2, Nämndspecifika kontrollpunkter

Vid arbetsutskottets sammanträde den 8 januari 2019 beslutades att ytterligare en nämndspecifik kontrollpunkt skulle läggas till i bilaga 2:

- Signering av löner för kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 8 januari 2019 § 8.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 19 december 2018.
3. Bilaga 1, Kommunstyrelsens plan för intern kontroll med kommungemensamma kontrollpunkter 2019, daterad 19 december 2018.
4. Bilaga 2, Kommunstyrelsens särskilda plan för intern kontroll med nämndspecifika kontrollpunkter för 2019, daterad 19 december 2018.
5. Intern kontroll 2019, riskanalys genomförd i stöd- och styrnings ledningsgrupp 17 december 2018.

Beslut skickas till

Kommunstabens verksamhetscontroller för kännedom
Revisorerna för kännedom
Akten

Närvarorätt vid kommunstyrelsens sammanträden

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att kommunchef, stöd- och styrningschef, kommunsekreterare, kanslichef samt föredragande handläggare enligt överenskommelse med ordföranden, har närvarorätt vid kommunstyrelsens sammanträden.

Beskrivning av ärendet

Enligt det allmänna reglementet för Ludvika kommun ska samtliga nämnder och styrelser fatta beslut om närvarorätt för de tjänstemän som ska delta på sammanträdet.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att kommunchef, stöd- och styrningschef, kanslichef, kommunsekreterare samt föredragande handläggare har närvarorätt vid kommunstyrelsens sammanträden. Den sistnämnda ska enligt överenskommelse med ordförande bjudas in till aktuellt sammanträde.

Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 8 januari 2019 § 9.
2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 16 november 2018.

Beslut skickas till

Kommunchef
Stöd- och styrningschef
Kanslichef
Kommunsekreterare
Akten

Firmateckning för kommunstyrelsen

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att från kommunstyrelsen och utskott utgående skrivelser, avtal, fullmakter, låne- och borgensförbindelser ska, i de fall där inte annat beslutas, undertecknas av:

- kommunstyrelsens ordförande Leif Pettersson eller
- kommunstyrelsens förste vice ordförande HåGe Persson eller
- kommunstyrelsens andre vice ordförande Hans Gleimar.

Kontrasignation av antingen:

- kommunchef Jan Lindström eller
- stöd och styrningschef Jan Sinclair eller
- ekonomichef Åsa Grans.

Beskrivning av ärendet

Med anledning av att nya personer har tillträtt behövs ett nytt beslut om kommunstyrelsens firmateckning. Nuvarande beslut om firmateckning togs i kommunstyrelsen den 15 maj 2018 § 106.

Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 8 januari 2019 § 10.
2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 19 december 2018.

Beslut skickas till

Namngivna firmatecknare
Kanslienheten
Ekonomienheten
Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 16

Dnr 2018/301

Svar på motion - Namngivning på nya vägar och gator i kommunen

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Fullmäktige beslutar att motionen är tillgodosedd i och med att samhällsbyggnadsnämndens planeringsenhet jobbar med att beakta kvinnonamn vid ny namngivning av vägar, platser med mera.

Beskrivning av ärendet

Gun Andersson (C), föreslår i en motion, daterad den 7 augusti 2018, att nya områden i kommunen där gator och vägar byggs borde Ludvika kommun namnge dessa gator ur ett jämställdhetsperspektiv och välja kvinnonamn efter berömda kvinnor som verkat i Ludvika genom historien.

Motionen skickades på remiss den 17 augusti 2018 till samhällsbyggnadsnämnden och räddningstjänsten västerbergslagen. Samhällsbyggnadsnämnden föreslår att fullmäktige bifaller motionen om att man ska använda kvinnonamn. Vidare föreslår samhällsbyggnadsnämnden att förslaget om att beakta kvinnonamn vid ny namngivning är tillgodosett. Räddningstjänsten västerbergslagen har inga synpunkter på motionen, men gör ett medskick att man bör meddelas omgående vid namnbyte.

Fullmäktige antog den 29 april 2009 ett jämställdhetspolitiskt program där utgångspunkten är att jämställdhetsperspektivet ska integreras i alla väsentliga vardagsfrågor i kommunens olika verksamheter. Mot den bakgrunden och eftersom det pågår ett arbete kring rubricerat ärende från samhällsbyggnadsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens förvaltning att fullmäktige beslutar att motionen är tillgodosedd.

Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 8 januari 2019 § 11.
2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 21 november 2018.
3. Motion, namngivning på nya vägar och gator, daterad 7 augusti 2018.
4. Protokollsutdrag från samhällsbyggnadsnämnden daterad 26 september 2018 § 107.
5. Protokollsutdrag från räddningstjänsten västerbergslagen daterad 15 oktober 2018 § 107.

Behandling

Mauritz Bropetters och Hans Gleimar båda (C) samt Lars Handegard (V) yrkar bifall till motionen.

Leif Pettersson (S) och HåGe Persson (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt föreliggande förslag.

Beslut skickas till

Fullmäktige

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 17

Dnr 2017/347

Svar på motion - Traineeprogram för chefsförsörjning i Ludvika kommun

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Fullmäktige anser att förslaget är tillgodosett då medverkan i ett aspirantprogram redan planeras.
2. Fullmäktige anser att kommunstyrelsen uppdrag ”att undersöka möjligheterna till ett traineeprogram i samarbete med en eller flera kommuner i regionen” är verkställd i och med den planerade medverkan i det kommungemensamma aspirantprogrammet.
3. Fullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att beakta kostnaderna för aspirantprogrammet i det fortsatta budgetarbetet.

Beskrivning av ärendet

Lotta Wedman (MP) föreslår i motion daterad 21 juni 2017 att Ludvika kommun inför ett traineeprogram för blivande chefer med motiveringen att ett sådant program skulle öka möjligheterna att tillgodose behovet av framtida chefsrekryteringar.

Motionen om ett traineeprogram är likt det uppdrag som kommunstyrelsens förvaltning tidigare fått av fullmäktige den 28 oktober 2010 § 188, att undersöka möjligheten till ett traineeprogram i samarbete med en eller flera kommuner i regionen.

Ludvika kommun har medverkat i framtagandet av ett kommungemensamt aspirantprogram för potentiella chefer och planerar att delta i kommande utbildningsomgång. Aspirantprogrammet syftar till att fånga upp medarbetare med förutsättningar och intresse för ett chefsjobb och stärka chefsförsörjningen med interna kandidater. Deltagande garanterar ingen chefstjänst men medarbetaren ingår i en intressepool. Aspirantprogrammet administreras av Falu kommun och ett flertal dalakommuner har medarbetare som går programmet. Utbildningstiden sträcker sig över 1 år och kostnaden 2016 var 56 tkr per deltagare.

Ludvika kommun planerar att medverka i kommande utbildningsomgång, det vill säga 2019 eller 2020 beroende på beslut från programmets styrgrupp om när nästa utbildningsomgång startas.

Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 8 januari 2019 § 12.
2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 4 oktober 2018.
3. Motion om traineeprogram för chefsförsörjning i Ludvika kommun, KS 2017/319, daterad 21 juni 2017.
4. Fullmäktige den 28 oktober 2010 § 188, om Motion om kommunalt traineeprogram för rekrytering av kommunala chefer i Ludvika kommun 2008/1334.
5. Projektplan aspirantprogram 2016 version 161103

Behandling

Lars Handegard (V) yrkar bifall till motionen.

Leif Pettersson (S) och HåGe Persson (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt föreliggande förslag.

Beslut skickas till

Fullmäktige

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 18

Dnr 2019/13

Verksamhetschefen informerar 2019

Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Information om personalfrågor, viktiga verksamhetshändelser samt händelser av betydelse och annan information.

Beslutsunderlag

1. KS-rapport daterad 17 januari 2019.
2. Månadsrapportering från ekonomienheten.

Beslut skickas till

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 19

Dnr 2019/14

Ordförandeinformation

Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Ordföranden lämnar aktuell information om:

- Kommande politikerutbildning den 14 februari.
- Tingsrättens dom i skadeståndsmålet mot Oy Sköna Hem.
- Information om läget gällande vattenledningen till Grängesberg samt stämningen mot NCC.

Beslut skickas till

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 20

Dnr 2019/35

Redovisning av meddelanden

Beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av meddelandena.

Beskrivning av ärendet

Protokoll

- a) KS 2017/194 02
KS au 2019-01-08, § 3. Månadsvis redovisning av sjukfrånvaron
- b) KS 2018/381 10
WBAB. Protokoll fört vid styrelsemöten 19 oktober och 29 november 2018.

Övrigt

- c) GNU 2018/46 00
Nämndplan 2019-2021 för gemensam nämnd för upphandlingssamverkan.
- d) KS 2019/9 00
Tack från Lions för stöd vid Ludvika Lucia 2018.
- e) KS 2018/583 00
Redovisning av tjänsteman i beredskap (TiB) från vård- och omsorgsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, myndighetsnämnden miljö och bygg och kultur- och fritidsnämnden.

Beslut skickas till

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 21

Dnr 2019/36

Redovisning av delegationsbeslut

Beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av delegationsbeslut i bilaga ”Delegeringsbeslut” daterad 15 januari 2019.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt en av kommunstyrelsen antagen delegeringsordning. Dessa beslut ska redovisas till kommunstyrelsen.

Redovisningen innebär inte att kommunstyrelsen får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det kommunstyrelsen fritt att återkalla lämnad delegering.

Beslut skickas till

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 22

Dnr 2019/2

Val - Kommunstyrelsens förhandlingsutskott

Val av 3 ledamöter, ordförande.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ledamöter	HåGe Persson (M) Ivan Eriksson (S) Mauritz Bropetters (C)
-----------	---

Ordförande	HåGe Persson (M)
------------	------------------

Beslut skickas till

Valda
Förhandlingsutskottet
Förtroendemannaregistret
Personalenheten
Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 23

Dnr 2018/435

Val - Pensionärsråd

Val av 1 ledamot och 1 ersättare, ordförande

Tid: 2019-01-01--2022-12-31

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ledamot HåGe Persson (M)

Ersättare Hans Gleimar (C)

Ordförande: HåGe Persson (M)

Beslut skickas till

Valda

Pensionärsrådet

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 24

Dnr 2019/16

Val - Handikappråd

Val av 1 ledamot och 1 ersättare.

Tid: 2019-01-019—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ledamot Håkan Frank (M)

Ersättare Bordläggning

Beslut skickas till

Vald

Handikapprådet

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Kommunstyrelsen

Akt



Kommunstyrelsen

§ 25

Dnr 2019/17

Val - Brottsförebyggande rådet

Val av 2 representanter, ordförande (kommunstyrelsens ordförande samt 1 representant från oppositionen).

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Representant	Leif Pettersson (S) Bordläggning
--------------	-------------------------------------

Ordförande	Leif Pettersson (S)
------------	---------------------

Beslut skickas till

Vald

Brottsförebyggande rådet

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Kommunstyrelsen

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 26

Dnr 2019/18

Val - Kolbäcksåns vattenförbund, förbundsstämma

Val av 1 ombud med rösträtt och 1 ombudersättare.

Tid 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ombud Anders Hellstrand (M)

Ombudersättare Sören Finnström (S)

Beslut skickas till

Valda

Kolbäcksåns vattenförbund

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 27

Dnr 2019/19

Val - Arbogaåns vattenförbund, förbundsstämma

Val av 1 ombud med rösträtt och 1 ombudersättare.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ombud Sören Grandelius (S)

Ombudersättare Anders Hellstrand (M)

Beslut skickas till

Valda

Arbogaåns vattenförbund

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

- § 28

Dnr 2019/20

Val - Väsmans fiskevårdsområde, förbundsstämma

Val av 1 ombud med rösträtt och 1 ombudersättare.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ombud Sören Finnström (S)

Ombudersättare Ann-Christin Anderberg (KD)

Beslut skickas till

Valda

Väsmans fiskevårdsområde

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 29

Dnr 2019/21

Val - Vasmans fiskevårdsområde, styrelsen

Nominering av 1 ledamot till styrelsen.

Tid: från ordinarie stämma 2019 till och med ordinarie stämma 2023.

Beslut

Kommunstyrelsen nominerar:

Ledamot

Sören Grandelius (S)

Beslut skickas till

Vald

Vasmans fiskevårdsområde

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 30

Dnr 2019/22

Val - Partnerskap Bergslagsbanan, stämma

Val av 1 ombud och 1 ersättare.

Tid: från ordinarie stämma 2019 till och med ordinarie stämma 2023.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ombud Ingvar Henriksson (S)

Ombudersättare Torbjörn Tomtlund (M)

Beslut skickas till

Valda
Partnerskap Bergslagsbanan
Förtroendemannaregistret
Personalenheten
AKten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 31

Dnr 2019/49

Val - Partnerskap Bergslagsbanan

Val av 1 ledamot (kommunstyrelsens ordförande) och 1 ersättare.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ledamot Leif Pettersson (S)

Ersättare HåGe Persson (M)

Beslut skickas till

Valda

Partnerskap Bergslagsbanan

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 32

Dnr 2019/50

Val - Partnerskap Bergslagsdiagonalen

Val av 1 representant och 1 tjänsteman.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Representant Leif Pettersson (S)

Tjänsteman Bordläggning

Beslut skickas till

Vald

Partnerskap Bergslagsdiagonalen

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

§ 33

Dnr 2019/51

Val - Partnerskap Bergslagsdiagonalen, stämma

Val av 1 ombud och 1 ombudsersättare.

Tid: från ordinarie stämma 2019 till och med ordinarie stämma 2023.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ombud Ingvar Henriksson (S)

Ombudsersättare Carita Holmgren (L)

Beslut skickas till

Valda

Partnerskap Bergslagsdiagonalen

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

Kommunstyrelsen

§ 34

Dnr 2019/24

Val - Intresseföreningen Bergslaget, stämma

Val av 1 ombud med rösträtt och 1 ersättare.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ombud Leif Pettersson (S)

Ombudsersättare Ann-Christin Anderberg (KD)

Beslut skickas till

Valda

Intresseföreningen Bergslaget

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 35

Dnr 2019/23

Val - Jämställdhetskommittén

Val av 5 ledamöter, ordförande.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen bordlägger ärendet.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Jämställdhetskommittén

§ 36

Dnr 2019/25

Val - Coompanion Dalarna, föreningsstämma

Val av 1 ombud med rösträtt och 1 ombudersättare.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ombud Sören Finnström (S)

Ombudersättare Håkan Frank (M)

Beslut skickas till

Valda

Coompanion Dalarna

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 37

Dnr 2019/26

Val - Leader Bergslagen ideell förening, årsstämma

Val av 1 ombud med rösträtt och 1 ersättare.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ombud Ingvar Henriksson (S)

Ombudsersättare Carita Holmgren (L)

Beslut skickas till

Valda
Leader Bergslagen
Förtroendemannaregistret
Personalenheten
Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 38

Dnr 2019/27

Val - Styrgrupp för revidering av lokala miljömål

Val av 1 representant från kommunstyrelsen, samhällsbyggnadsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, social- och utbildningsnämnden samt vård- och omsorgsnämnden.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Representant	Kommunstyrelsen – bordläggning
	Samhällsbyggnadsnämnden Sören Finnström (S)
	Kultur- och fritidsnämnden Eva-Marie Tomtlund (M)
	Social- och utbildningsnämnden Håkan Frank (M)
	Vård- och omsorgsnämnden Åsa Bergkvist (S)

Beslut skickas till

Valda
Kommunstyrelsen
Berörda nämnder
Styrgrupp för revidering av lokala miljömål
Förtroendemannaregistret
Personalenheten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 39

Dnr 2019/52

Val - Politisk referensgrupp för projekt Genomfart Ludvika

Val av 3 representanter (kommunalråden samt 1 från oppositionen).

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Representanter	Leif Pettersson (S)
	HåGe Persson (M)
	Bordläggning

Beslut skickas till

Valda

Kommunstyrelsen

Politisk referensgrupp för projekt Genomfart Ludvika

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 40

Dnr 2019/28

Val - Samrådsgruppen för kollektivtrafikfrågor

Val av 7 ledamöter.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen bordlägger ärendet.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 41

Dnr 2019/29

Val - Politisk referensgrupp till "Årets stadskärna"

Val av 7 ledamöter (kommunalråden, oppositionsråden samt samhällsbyggnadsnämndens presidium)

Tid: 2019-01-01—2022-12-31

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Ledamot	Leif Pettersson (S)
	HåGe Persson (M)
	Hans Gleimar (C)
	Lars Handegard (V)
	Sören Finnström (S)
	Magnus Erbing (M)
	Ida Friberg (V)

Beslut skickas till

Valda
Politisk referensgrupp "Årets stadskärna"
Förtroendemannaregistret
Personalenheten
Akten

2019-01-22

Kommunstyrelsen

§ 42

Dnr 2019/53

Val - Arbetsgrupp för integrationspris

Val av 1 representant från kommunstyrelsen samt 1 tjänsteman.

Tid: 2019-01-01—2022-12-31.

Beslut

Kommunstyrelsen väljer:

Representant Ingvar Henriksson (S)

Tjänsteman Mohammed Alkazhami

Jäv

På grund av jäv deltar inte Mohammed Alkazhami (S) i beslutet.

Beslut skickas till

Valda

Arbetsgrupp för integrationspris (kf presidium)

Förtroendemannaregistret

Personalenheten

Akten