



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Plats och tid	Samlingssalen, Marnäsliden kl. 13:00-15:20		
Beslutande ledamöter	Åsa Bergkvist (S) Torbjörn Tomtlund (M) § 70-76 Lars Handegard (V) Ann-Katrin Krainer (SD) Åke Henriksson (S)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstemän Carina Gullemo, förvaltningschef Emma Selemo, controller ekonom § 70 Helena Karlsson, controller ekonom § 70 Åsa Engberg, nämndsekreterare	Övriga	
Underskrifter	Sekreterare Åsa Engberg	Paragrafer	§ 70-79
	Ordförande Åsa Bergkvist		
	Justerande Åke Henriksson		
Organ	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Sammanträdesdatum	2022-11-14	Paragrafer	§ 70-79
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på vård- och omsorgsförvaltningens kansli		
Underskrift			

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 70	Budgetppföljning januari - oktober	2021/1	3 - 4
§ 71	Fastställande av plan för intern kontroll 2023	2022/180	5 - 6
§ 72	Utredning ny gruppbostad	2022/191	7 - 8
§ 73	LSS-Statistik	2022/192	9
§ 74	Kompetenskrav	2022/195	10 - 11
§ 75	Riktlinjer för måltider förskola och skola	2022/196	12
§ 76	Sammanträdesplan 2023	2022/150	13
§ 77	Vård- och omsorgsnämndens rapport angående antal beslut om bistånd som inte har verkställts till och med 31 oktober 2022	2022/2	14 - 16
§ 78	Information från förvaltningen	2022/6	17
§ 79	Information från ordförande	2022/7	18

Budgetuppföljning januari - oktober 2022

Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner budgetuppföljningen för perioden januari till oktober 2022.

Beskrivning av ärendet

Resultat

I redovisningen för perioden januari-oktober 2022 visar förvaltningen en negativ resultatavvikelse mot budget på 20 mnkr exkl. personalskulsförändringen. Utan merkostnader med anledning av Covid-19 om 2,7 mnkr hade förvaltningen visat en negativ resultatavvikelse på 17,4 mnkr exklusive personalskulsförändringen.

För perioden är det redovisat en positiv kostnadsavvikelse på 4,2 mnkr avseende personalskulförändringen för januari-oktober 2022.

Resultat inklusive personalskuld visar en negativ avvikelse mot budget på 15,9 mnkr.

Intäkter

Periodens intäkter visar en positiv avvikelse mot budget på 13,7 mnkr.

Intäkter har bokats ner från balanskonton om 7,8 mnkr.

I avvikelserna som avser intäkter ingår även intäkt för sjuklönekostnader covid-19 om 4,4 mnkr samt taxor och avgifter om 0,5 mnkr.

Kostnader

Periodens kostnader visar en negativ avvikelse mot budget på 29,6 mnkr inkl. personalskuld januari-oktober 2022.

Personalkostnaderna visar en negativ avvikelse på 18,1 mnkr exkl. personalskuld.

Periodens totala kostnader visar en negativ avvikelse på 33,7 mnkr exkl. den positiva avvikelserna för personalskuld om 4,2 mnkr. I avvikelserna ingår kostnader avseende covid-19 på 7,1 mnkr. Under perioden var nettokostnaderna inkl. personalskuld för den löpande verksamheten totalt 29,6 mnkr högre än

periodens budgeterade nivå, med störst avvikelse för förvaltningens negativa utfall på personalkostnader om 18,1 mnkr samt externa köp om 12,9 mnkr.

Investeringar

Av det totala investeringsanslaget för året på 6,3 mnkr (inklusive medel om 3,3 mnkr som överfördes från 2021) har 1,7 mnkr bokförts under perioden. Enligt prognos kommer 4,5 mnkr av anslaget att upparbetas och bokföras till årets slut. Resterande medel på 1,8 mnkr beräknar nämnden begära överföring av till nästa år då flera projekt ligger försenade.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-11-08 med bilagor.

Beslut skickas till

Förvaltningsledningen

Ekonomer

Insidan

Akt

2022-11-14

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 71

Dnr 2022/180

Fastställande av plan för intern kontroll 2023

Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden fastställer plan för intern kontroll 2023, enligt bilaga 1 och bilaga 2 daterade den 4 november 2022.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår en plan för intern kontroll år 2023. Planen omfattar följande nämndspecifika kontrollpunkt.

1. *Följs rutin för åtgärder efter internkontrollresultat?*

Förslaget har föregåtts av en riskanalys i förvaltningens ledningsgrupp, där risker och tänkbara kontrollpunkter har inventerats, kvantifierats och prioriterats.

Planen anger också hur de kommungemensamma kontrollpunkterna från den kommunövergripande planen ska följas upp:

1. *Följs checklistan vid introduktion av nyanställda?*
2. *Följs koncernens projektmodell?*

Intern kontroll ska ses som ett verktyg för att styra och utveckla verksamheten så att lagar, förordningar och övriga föreskrifter följs, men också så att de av fullmäktige fastställda målen för verksamhet och ekonomi nås. Intern kontroll handlar därmed om tydlighet, ordning och reda. Det handlar om att säkra att det som ska göras blir gjort, på det sätt som det är tänkt.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 4 november 2022.
2. Bilaga 1 Vård- och omsorgsnämndens nämnden plan för intern kontroll med kommungemensamma kontrollpunkter 2023, daterad den 4 november 2022.
3. Bilaga 2 Vård- och omsorgsnämndens särskilda plan för intern kontroll med nämndspecifika kontrollpunkter för 2023, daterad den 4 november 2022.
4. Bilaga 3 Intern kontroll 2023, riskanalys genomförd i Vård- och omsorgsförvaltningens ledningsgrupp den 26 oktober 2022.

Beslut skickas till

Förvaltningsledning

Kommunstyrelsen för kännedom

Kommunstyrelsens förvaltnings koncernstrateg för kännedom

Revisorerna för kännedom

Akten

2022-11-14

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 72

Dnr 2022/191

Ny bostad med särskild service

Beslut

Arbetsutskottet beslutar att ge vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag, att aktualisera vård- och omsorgsnämndens beslut § 83 från den 25 november 2020.

Beskrivning av ärendet

Kommunens biståndshandläggare har prognostiserat antal personer med ett förmodat behov av bostad med särskild service under de kommande fyra åren. Med anledning av detta kommer behov av projektering och byggnation av ytterligare en bostad med särskild service i form av gruppbofastad beskrivas i förvaltningens verksamhetsplan för 2024.

Att utöka bostadsbeståndet med ytterligare en gruppbofastad medför ökade driftkostnader men i jämförelse med att köpa boendeplats så är detta mer ekonomiskt gynnsamt då köpta platser ofta är dyrare än boenden i egen regi.

I tjänsteskrivelse daterad 27 oktober 2023 skriver förvaltningen i sitt förslag till beslut: *Vård- och omsorgsnämnden har inga invändningar till att LKFAB gör en utredning om möjlighet finns att hyra gruppbofastad av privat fastighetsägare i samband med nybyggnation i centrala Ludvika.*

Tidigare beslut i ärendet

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 25 november 2020 § 310 att godkänna projektering under åren 2020/2021 av en ny bostad med särskild service enligt LSS 9 § p 9, i form av gruppbofastad.

Beställning skickades till Ludvika kommunfastigheter den 17 december 2020.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 27 oktober 2022.

Behandling

Lars Handegard (V) yrkar på att arbetsutskottet ger vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag, att aktualisera vård- och omsorgsnämndens beslut § 83 från den 25 november 2020.

Ordföranden frågar om det kan bli arbetsutskottets beslut och finner att det blir det.

Beslut skickas till

Ludvika kommun fastigheter AB

Verksamhetschef LSS/socialpsykiatri

Akt

2022-11-14

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 73

Dnr 2022/192

LSS – Statistik 2022

Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av och godkänner förvaltningens rapport om aktuell LSS - statistik för 2022.

Beskrivning av ärendet

Den 1 oktober 2022 ger Vård- och omsorgsnämnden LSS-insatser till 207 personer, tillsammans är de beviljade 285 LSS-insatser.

Antalet personer som är beviljade personlig assistans enligt socialförsäkringsbalken, SFB och som vård- och omsorgsnämnden är assistansanordnare för uppgår till 11 personer. Därutöver har ytterligare 26 personer i kommunen beviljad personlig assistans enligt SFB, men har en annan assistansanordnare än kommunen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor daterad den 11 oktober 2022.

Beslut skickas till

Kommunfullmäktige

Verksamhetschef LSS

Verksamhetschef bistånd

2022-11-14

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 74

Dnr 2022/195

Skyddad titel undersköterska

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att nuvarande kompetenskrav för undersköterska, daterade 9 mars 2011 § 20 och 4 november 2015 § 113 upphör att gälla från 1 december 2022.
2. Vård- och omsorgsnämnden ger i uppdrag till förvaltningen att utreda kravprofil och arbetsbeskrivningar på övriga befattningar för vård- och omsorgsarbete, utöver undersköterska

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 9 mars 2011 § 20 ett formellt kompetenskrav för befattningen undersköterska. Den 4 november 2015 § 113 beslutade vård- och omsorgsnämnden att revidera de formella kompetenskraven för befattningen undersköterska så att kompetens och förmågor inom äldreomsorgen följde Socialstyrelsens allmänna råd. Krav på körkort ingick i kompetenskravet.

Kompetensen hos undersköterskor är viktig för kvalitet och säkerhet i vård och omsorg. Riksdagen har därför beslutat att yrket ska ha en skyddad yrkestitel från och med 1 juli 2023.

Med en skyddad yrkestitel blir det tydligt vilken kompetens en person med titeln undersköterska har. Det bidrar till trygghet för patienter, brukare och anhöriga och det gör dessutom att det blir lättare för arbetsgivare att leda och planera verksamheten på arbetsplatsen.

Det höjer kompetenskraven och därmed statusen för undersköterskorna. Undersköterska blir ett yrke som ska utföras av personer med rätt kompetens.

Socialstyrelsen kommer pröva och utfärda bevis för rätten att använda yrkestiteln. Socialstyrelsen har tagit fram förslag till föreskrifter och allmänna råd för att tydliggöra vilka krav som gäller för att få ett bevis. Remisstiden gick ut den 14 oktober 2022. De nya reglerna ska vara klara i februari 2023.

Under en tioårsperiod gäller övergångsregler som säger att den som har en tillsvidareanställning som undersköterska när de nya reglerna börjar gälla den 1 juli 2023, får fortsätta att använda titeln till och med den 30 juni 2033 utan bevis.

För att få den skyddade yrkestiteln är det gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram eller motsvarande utbildning inom den kommunala vuxenutbildningen (Komvux) som är de två främsta utbildningsvägarna.

Förvaltningen föreslår nämnden att det tidigare beslutet på kompetenskrav för undersköterska inklusive krav på körkort upphör att gälla. Förvaltningen följer istället Socialstyrelsens kommande krav på utbildningsvägar och att dessa måste vara uppfyllda för att få titeln undersköterska i samband med en nyrekrytering.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse dateras den 25 oktober 2022.

Beslut skickas till

Förvaltningsledning
Enhetschef, bemanningsenheten
Akten

Riktlinjer för måltider i förskola och skola

Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att anta föreslagna riktlinjer för måltider i förskola och skola.

Beskrivning av ärendet

Genom riktlinjerna måltider i förskola och skola tydliggörs vikten av bra måltider för både hälsa och miljö. Måltiderna i förskola och skola ska främja bra matvanor och en sund inställning till mat. På det viset bidrar måltiden i förskola och skola till folkhälsoarbetet och till ett mer jämlikt samhälle och en hållbar utveckling. Riktlinjerna tydliggör det gemensamma arbetet runt måltiderna med barnet och eleven i fokus.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 7 november 2022.
2. Bilaga 1. Riktlinjer för måltider i förskola.
3. Bilaga 2. Riktlinjer för måltider i skola.

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden
Förvaltningsledning
Enhetschef, kost
Akten

2022-11-14

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 76

Dnr 2022/150

Sammanträdesplan för vård- och omsorgsnämnden 2023

Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden antar sammanträdesplanen för 2023.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsförvaltningen har tagit fram ett förslag på sammanträdesplan tillsammans med de andra förvaltningarna i Ludvika kommun inför 2023.

Beslutsunderlag

Sammanträdesplan 2023.

Beslut skickas till

Vård- och omsorgsnämndens ledamöter, för kännedom

Vård- och omsorgsförvaltningen, för kännedom

Kommunstyrelse förvaltningen, publicering

Enhetschefen för biståndsenheten, för kännedom

Akt

2022-11-14

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 77

Dnr 2022/2

Vård- och omsorgsnämndens rapport angående antal beslut om bistånd som inte har verkställts till och med 31 oktober 2022

Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av och godkänner förvaltningens rapport och översänder rapporten till kommunfullmäktige för kännedom.

Beskrivning av ärendet

Sedan den 1 juli 2006 gäller bestämmelser i socialtjänstlagen och lagen om stöd och service, LSS, vilket syftar till att stärka rättssäkerheten för den enskilda som beviljats bistånd. Bestämmelserna avser:

- Rapporteringsskyldighet när en kommun inte verkställer sitt eget gynnande beslut om bistånd till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.
- Särskild avgift (sanktionsavgift) när en kommun inte verkställer sitt eget gynnande beslut inom skälig tid (3 månader).
- Utökade möjligheter för kommunala revisorer att granska ärenden som rör myndighetsutövning mot enskild, när det gäller hur vård- och omsorgsnämnden verkställer sina egna gynnande beslut.
- Ansvarig nämnd och kommunfullmäktige ska underrättas om antal gynnande beslut som inte verkställs inom skälig tid.

Varje kvartal rapporterar vård- och omsorgsförvaltningen till IVO vilka gynnande beslut som inte verkställts inom skälig tid.

Varje månad lämnas statistikrapport till vård- och omsorgsnämnden och kommunfullmäktige över hur många gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader.

Statistikrapporten beskriver vilken typ av bistånd som besluten gäller, antal beslut som inte verkställts inom tre månader samt hur lång tid det har gått från dagen för respektive beslut. Rapporteringen sker en gång varje månad och upprepas till dess att beslutet är verkställt. Ett beslut är verkställt när den enskilde tillhandahålls den beviljade insatsen.

Denna rapport avser de uppgifter som fanns tillgängliga den 31 oktober 2022.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Statistikrapport den 31 oktober 2022

Antal beslut som inte har verkställts inom tre månader. Andel kvinnor respektive män och antal av dessa som tackat nej till erbjudande.

Antal beslut	Varav kvinnor	Varav män	Antal som tackat nej till erbjudande
8	4	4	4

Vilken typ av bistånd som inte verkställts inom tre månader.

Beslut om	Antal
Äldreboende - servicelägenhet	2
Äldreboende	1
LSS – daglig verksamhet	1
LSS – bostad med särskild service för vuxna	2
SoL – kontaktperson	2

Antal dagar från dagen för respektive beslut till rapporteringstillfälle samt orsak till beslut som inte verkställts.

Beslut om	Beslutsdatum	Antal dagar	Kvinna eller man	Tackat nej till erbjuden plats (1) Resursbrist (2) Annat (3)
LSS – daglig verksamhet	2022-05-11	173	M	2
LSS – bostad med särskild service för vuxna	2022-06-09	147	M	1
LSS – bostad med särskild service för vuxna	2022-06-23	130	M	2
SoL – kontaktperson	2022-06-29	124	K	2
SoL – kontaktperson	2022-07-06	117	K	2
Äldreboende – lägenhet	2022-07-28	95	M	1
Äldreboende – lägenhet	2022-07-28	95	K	1
Äldreboende	2022-07-29	94	K	1

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 1 november 2022.

Beslut skickas till

Kommunfullmäktige

Akt

2022-11-14

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 78

Dnr 2022/6

Information från förvaltningen

- Jotib
- Ledningsgruppen
- KPMG
- Samverkansavtal

Beslut skickas till

Akt

2022-11-14

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 79

Dnr 2022/7

Information från ordförande

- Vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter
- 100 åringar uppvaktade av nämnden
- Ingen heldag den 28 november 2023 (nästa nämnd).

Beslut skickas till

Akt