



Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Plats och tid Östra Storgatan 29, Ludvika, kl. 13:00–14:20

Beslutande ledamöter Håkan Frank (M)
Maria Strömkvist (S)
Peter Cyrillus (S)
Yngve Thorné (C)
Jan Lindeberg (M), tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande Tjänstemän Övriga
Nathali Asp, controller KS förvaltning
Elisabeth Burman, tf verksamhetschef skola, fr o m
del av § 18
Jonas Fors, förvaltningschef
Ann-Sofie Gunnarsson, verksamhetschef förskola
Mauro Pliscovaz, verksamhetschef IFO
Rita Österholm, nämndsekreterare

Underskrifter
Sekreterare Rita Österholm Paragrafer § 14-19
Ordförande Håkan Frank
Justerande Peter Cyrillus

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2023-04-12 Paragrafer § 14-19

Datum då anslaget sätts upp Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet Protokollet förvaras på social- och utbildningsförvaltningens kansli

Underskrift

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 14	Ändring i föredragningslistan		3
§ 15	Antagande av riktlinje för 15 barn per avdelning inom Ludvikas förskolor	2023/37	4 - 5
§ 16	Arbetsmiljörapport 2022 från social- och utbildningsförvaltningen	2023/108	6
§ 17	Antagande av social- och utbildningsnämndens delegationsordning - Individ- och familjeomsorgen	2023/92	7
§ 18	Antagande av social- och utbildningsnämndens delegationsordning - Utbildningsverksamheten	2023/92	8 - 9
§ 19	Information om inkommen ansökan om att starta fristående förskola	2023/232	10

2023-04-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 14

Ändring i föredragningslistan

Beslut

Arbetsutskottet godkänner ändringen i föredragningslistan.

Beskrivning av ärendet

Följande ärende tillkommer:

- Information om inkommen ansökan om att starta fristående förskola

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2023-04-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 15

Dnr 2023/37 - 71

Antagande av riktlinje för 15 barn per avdelning inom Ludvikas förskolor

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Social- och utbildningsnämnden antar ”Riktlinjer för att nå 15 barn per avdelning inom Ludvikas förskolor”.
2. Social- och utbildningsnämnden uppdrar till förvaltningen att revidera och redovisa dessa riktlinjen årligen, för att påvisa barns möjligheter till likvärdig utbildning i förskolan inklusive framtida kompetensbehov för förskola och även lokalbehovet för kommunens förskolor och skolor.
3. Social- och utbildningsnämnden fortsätter att driva frågan att tillräckliga budgetmedel satsas för en likvärdig förskola inom Ludvika.

Beskrivning av ärendet

Svensk förskola ska vara av hög likvärdig kvalitet. Likvärdighet belyses i skollagen utifrån tre grundläggande aspekter: lika tillgång till utbildning, lika kvalitet på utbildning och att utbildningen ska vara kompensatorisk. Forskaren Sven Persson professor i pedagogik framhåller förskolans möjlighet att kompensera för ojämlika förhållanden i samhället. Persson menar att det finns ett samband mellan förskolans kvalitet och dess struktur, pedagogiska processer innehåll och relationer. Persson påtalar att förskola av hög kvalitet, likvärdig och socialt utjämnande behöver anpassas till barns skilda uppväxtvillkor. Alla barn ska få tillgång till en stimulerande lärandemiljö med kunnig och engagerad förskolepersonal som har förmågan att utveckla pedagogiska relationer av hög kvalitet och där alla barn kan använda och utveckla sin potential.

Ludvika har sedan 2018 haft en hög andel inskrivna barn i förskolan, där kommunens storlek på barngrupperna över tid har avvikit i höga mått från skolverkets rekommendationer. Skolverkets riktmärke för barngrupper på förskolan är 9-12 stycken barn i åldersgruppen ett till tre år och 12-15 stycken barn i åldersgruppen tre till fem år. Ludvika ligger på 16,5 barn per avdelning per 16 januari 2023.

Barnfattigdomen är hög i Ludvika, och några av förskolorna sticker ut i SCB:s socio-ekonomiska beräkningar som påvisar barnens förutsättningar att nå en behörighet till ett yrkesprogram på gymnasiet (den lägsta gymnasiebehörigheten).

Det är viktigt att ta i beaktande att de faktiska förutsättningarna, själva utgångsläget, skiljer sig mellan olika förskolor/områden. En förskolevis sammanställning över olika faktorer, såsom antalet barn och deras vistelsetid på förskolan, andelen legitimerade förskollärare, antalet barn per anställd, barnens socio-ekonomiska uppväxtvillkor, nivå på sjukfrånvaro, kontinuitet i personalgrupper samt den grad som rektor har möjlighet att utöva sitt uppdrag som pedagogisk ledare på förskolan, är alla, tillsammans med verksamhetens ekonomiska resurser, viktiga faktorer att ta i beaktande när man ska göra en bedömning av hur barnens rätt till en kvalitativ, medveten och lärande utbildning inom förskolan ska kunna uppnås.

Nedtrappning i barnantal per avdelning kräver att förvaltningen blir likvidagaranter för kompetensen och grundbemanningen, två förskollärare och en barnskötare. En utbildningsplats på förskolan kostade 2021 i Ludvika kommun 157 tkr. Till skillnad mot övriga kommuner som stadigt har ökat sina kostnader över åren har Ludvika haft år där kostnaden har sjunkit, 2014 och 2018. Ludvika lägger också mindre pengar per inskrivet barn i jämförelse med övriga kommuner i landet.

Förvaltningen behöver regelbundet följa interna såväl som externa påverkansfaktorer samt årligen revidera och redovisa barnen i Ludvikas möjligheter till utbildning på förskolan samt framtida kompetens – och lokalbehov.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 6 april 2023.
2. Riktlinje för att nå 15 barn per avdelning inom Ludvikas förskolor.

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden

2023-04-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 16

Dnr 2023/108 - 02

Arbetsmiljörapport 2022 från social- och utbildningsförvaltningen

Arbetsutskottets förslag till beslut

Social- och utbildningsnämnden noterar redovisningen av rapporten.

Beslut skickas till HR-enheten.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmiljörapport 2022 innehåller en uppföljning av social- och utbildningsförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete under 2022.

Rapporten innehåller följande delar:

- Efterlevnad av rutin för det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Aktuella riskbedömningar och handlingsplaner
- Rapporterade olycksfall och tillbud under perioden
- Sammanställning av förelägganden och förbud från Arbetsmiljöverket
- Aktuella utbildningsinsatser
- Nämndens arbetsmiljömål
- Sjukfrånvaro
- Friskvård
- Företagshälsovård

Arbetsmiljörapporten avslutas med aktuella åtgärder utifrån redovisningen:

- Gemensam struktur på det systematiska arbetsmiljöarbetet - SAM
- Bättre användning av Hypergene för att analysera sjukfrånvaro
- Pulsmätning och/eller medarbetarenkät
- Partsgemensam utbildning om arbetstidsavtal-utbildningsverksamheten

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 5 april 2023.
2. Arbetsmiljörapport 2022 från social- och utbildningsförvaltningen.

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden

2023-04-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 17

Dnr 2023/92 – 00

Antagande av social- och utbildningsnämndens delegationsordning - individ- och familjeomsorgen

Arbetsutskottets förslag till beslut

Social- och utbildningsnämnden fastställer delegationsordningen för individ- och familjeomsorgen daterad den 6 april 2023.

Beskrivning av ärendet

Förvaltningen har sett över och tagit fram förslag till en ny delegationsordning för social- och utbildningsnämnden – individ- och familjeomsorgen efter remiss från kommunstyrelsens förvaltning. Kommunstyrelsens arbetsutskott gav den 16 augusti 2022 § 68 KS förvaltning i uppdrag att göra en översyn av samtliga nämnders delegationsordningar. Syftet med översynen är att skapa en enhetlighet i innehåll och utformning för alla nämnders delegationsordningar.

Texten lagts in i den nya mallen och omnummererats men inga övriga förändringar har gjorts.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 6 april 2023.
2. Social- och utbildningsnämndens delegationsordning – individ- och familjeomsorgen.

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden

2023-04-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 18

Dnr 2023/92 – 00

Antagande av social- och utbildningsnämndens delegationsordning - utbildningsverksamheten

Beslut

Punkt 1.13 Godkännande eller återkallelse av godkännande av enskild som huvudman utgår ur delegationsordningen.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Social- och utbildningsnämnden fastställer delegationsordningen för utbildningsverksamheten daterad den 6 april 2023.

Beskrivning av ärendet

Förvaltningen har sett över och tagit fram förslag till en ny delegationsordning för social- och utbildningsnämnden – utbildningsverksamheten efter remiss från kommunstyrelsens förvaltning. Kommunstyrelsens arbetsutskott gav den 16 augusti 2022 § 68 KS förvaltning i uppdrag att göra en översyn av samtliga nämnders delegationsordningar. Syftet med översynen är att skapa en enhetlighet i innehåll och utformning för alla nämnders delegationsordningar.

I punkt 1.13, Godkännande eller återkallelse av godkännande av enskild som huvudman, har delegat ändrats från verksamhetschef förskola till nämnd.

Verksamhet/avsnitt 5 heter numera Anpassad grundskola (tidigare grundsärskola).

I övrigt har texten lagts in i den nya mallen och inledningen har ny lydelse.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 6 april 2023.
2. Social- och utbildningsnämndens delegationsordning – utbildningsverksamheten.

Behandling

Maria Strömkvist (S) föreslår att punkt 1.13 Godkännande eller återkallelse av godkännande av enskild som huvudman utgår ur delegationsordningen eftersom beslutet inte längre delegeras.

Ordförande frågar om arbetsutskottet kan besluta enligt förslaget och finner att arbetsutskottet beslutat enligt detta.

Tjänsteskrivelsen och delegationsordningen revideras utifrån detta beslut inför social- och utbildningsnämnden den 26 april 2023.

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden
Akten

2023-04-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 19

Dnr 2023/232 – 71

Information om inkommen ansökan om att starta fristående förskola

Beslut

Arbetsutskottet noterar informationen.

Behandling

Förvaltningen informerar att Olympica AB har lämnat in ansökan om att få starta fristående förskola i Marnäs. Planerna är att öppna förskolan hösten 2023.

Ärendet kommer preliminärt att tas upp till behandling på arbetsutskott och social- och utbildningsnämnden i maj 2023.

Beslut skickas till

Akten