

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Plats och tid	Östra Storgatan 29, Ludvika, kl. 13:00–15:20		
Beslutande ledamöter	Håkan Frank (M), deltar på distans Mohammed Alkazhami (S) Mikaela Nordling (M), deltar på distans Yngve Thorné (C) Benny Rosengren (SD), tjänstgörande ersättare, deltar på distans		
Övriga närvarande	Tjänstemän Ann-Sofie Andersson, verksamhetschef IFO, deltar på distans Barbro Forsberg Nystedt, förvaltningschef Gunilla Eklund, handläggare Ulrika N Eriksson, verksamhetschef förskola, deltar på distans Rita Österholm, nämndsekreterare	Övriga	
Underskrifter	Sekreterare Rita Österholm	Paragrafer	§ 40-47
	Ordförande Håkan Frank		
	Justerande Benny Rosengren		
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2021-05-12	Paragrafer	§ 40-47
Datum då anslaget sätts upp	Datum då anslaget tas ned		
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på social- och utbildningsförvaltningens kansli		
Underskrift			



Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 40	Ändring i föredragningslistan		3
§ 41	Håksbergs förskola	2021/292	4
§ 42	Förskolekön maj 2021 - Rapport	2020/690	5
§ 43	Revidering av regler för barnomsorg på obekväm arbetstid	2020/225	6 - 7
§ 44	Fastställande av reviderad delegationsordning för individ- och familjeomsorgen	2019/77	8
§ 45	Yttrande över motionen Inför språkrav i svenska för anställning inom omsorgen	2021/29	9 - 10
§ 46	Sjukfrånvarostatistik januari--mars 2021 - Information	2021/88	11
§ 47	Verksamhetsinformation		12 - 13

2021-05-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 40

Ändring i föredragningslistan

Beslut

Arbetsutskottet godkänner ändringen i föredragningslistan.

Beskrivning av ärendet

Följande ärende tillkommer:

- Verksamhetsinformation

2021-05-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 41

Dnr 2021/292 – 71

Håksbergs förskola

Beslut

1. Arbetsutskottet ger förvaltningen i uppdrag att fortsätta arbetet med att ta fram underlag för ett beslut om Håksbergs förskolas framtid.
2. Återrapport till social- och utbildningsnämnden ska ske så fort som möjligt.

Beskrivning av ärendet

Diskussion kring Håksbergs förskolas framtid.

Behandling

Håkan Frank (M) föreslår att förvaltningen får i uppdrag att fortsätta arbetet med att ta fram underlag för beslut i frågan och att presentera det för nämnden så fort som möjligt.

Ordförande ställer proposition på eget förslag och finner att arbetsutskottet beslutat enligt detta.

Beslut skickas till

Förvaltningschef för verkställighet med återrapport
Akten

2021-05-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 42

Dnr 2020/690 – 71

Förskolekön maj 2021 - Rapport

Arbetsutskottets förslag till beslut

Social- och utbildningsnämnden godkänner redovisningen av beläggning och kösituation.

Beskrivning av ärendet

Skollagen 8 kap 3-7§ anger barns rätt till erbjudande av förskola. Detta i relation till vårdnadshavares behov och antal platser inom utbildningen. Det innebär att förskolan måste ha platser att erbjuda under hela utbildningsåret augusti till juni.

Behovet av framtida, ytterligare platser bedöms vara stort inom centrala Ludvika utifrån köbilden den 30 april 2021 samt tidigare tjänsteskrivelsen platsbehov inom förskolan 2021-2026. Dels för att kunna erbjuda familjer plats, dels för att minska Ludvikas stora barngrupper. Statistik från den 30 april 2021 visar ett snitt på 17,1 barn per avdelning, när alla platser är erbjudna.

Förvaltningen bedömer att de familjer, 84 st som tackat nej till förskoleplats under våren till viss del kan relateras till den förändrade arbetsstrukturen som råder inom vissa områden på grund av covid-19, den pandemin som påverkar hela samhället.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 5 maj 2021.
2. Tjänsteskrivelsen bilaga Köstatistik 2021-04-30

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden

2021-05-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 43

Dnr 2020/225 – 71

Revidering av regler för barnomsorg på obekväm arbetstid

Arbetsutskottets förslag till beslut

Social- och utbildningsnämnden antar de reviderade reglerna för barnomsorg på obekväm arbetstid.

Beskrivning av ärendet

Förvaltningen föreslår revideringar av ”Regler barnomsorg på obekväm arbetstid” beslutade 2020-05-27. Verksamheten är inte lagstadgad i sig men förvaltningen har ett ansvar som verksamhetsutförare och arbetsgivare som båda ska fungera i relation till varandra.

Revideringar som föreslås är

- a) Under punkt 4.1 Schema

Nuvarande regelverk: ”Efter erhållet beslut ska schema för barnets vistelsetid lämnas två veckor i förväg, gällande minst två veckor åt gången. Omfattar schemat helgomsorg, ska det lämnas fyra veckor i förväg. Schemat ska omfatta både ordinarie tider och ob-tider. Ändringar av schema under pågående vecka kan göras om verksamhetens planering tillåter det.”

Reviderat regelverk: Efter erhållet beslut ska schema för barnets vistelsetid lämnas fyra veckor i förväg, gällande minst fyra veckor åt gången. Omfattar schemat helgomsorg, ska det lämnas fyra veckor i förväg. Schemat ska omfatta både ordinarie tider och ob-tider. Ändringar av schema under pågående vecka kan göras om verksamhetens planering tillåter det.”

- b) Under punkt 1.1 Barnomsorg på obekväm arbetstid, paragraf 3.

Nuvarande regelverk: ”Om behovet är på vardagkvällar eller helger, erbjuds ob-omsorgen, för både förskole-och fritidshemsbarn på förskolan Solsidan. Om behovet är före kl. 06.00, måste man lämna kvällen innan både vardagar och helger”

Reviderat regelverk: ”Om behovet är på vardagkvällar eller helger, erbjuds ob-omsorgen, för både förskole-och fritidshemsbarn på förskolan Solsidan. Om behovet är före kl. 05.30, måste man lämna kvällen innan både vardagar och helger.”

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 5 maj 2021.
2. Regler barnomsorg på obekväm arbetstid rev 2021-05-26.

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden

2021-05-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 44

Dnr 2019/77 – 00

Fastställande av reviderad delegationsordning för individ- och familjeomsorgen

Arbetsutskottets förslag till beslut

Social- och utbildningsnämnden fastställer den reviderade delegationsordningen för verksamheten individ- och familjeomsorgen.

Beskrivning av ärendet

Delegationsordning för verksamheten individ- och familjeomsorg har reviderats.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 29 april 2021.
2. Delegationsordning individ- och familjeomsorgen.
3. Ändringar i delegationsordning IFO maj 2021.

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden

2021-05-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 45

Dnr 2021/29 – 10

Yttrande över motion Inför språkrav i svenska för anställning inom omsorgen

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen då man anser att förslaget är tillgodosett via förutsättningar och insatser.

Beskrivning av ärendet

Sverigedemokraterna har skrivit en motion till kommunfullmäktige, daterad 2020-12-16, om att införa språkrav i svenska för anställning inom omsorgen. Motionären framför att specifika språkrav bör införas vid rekrytering av personal med utländsk bakgrund. Kontroll av språkkunskaperna kan ske genom att införa ett obligatoriskt språktest.

Motionen föreslår:

Att – ge Vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att ta fram en plan tillsammans med Social- och utbildningsförvaltningen och VBU för att genomföra ett obligatoriskt språktest med språkrav enligt socialstyrelsens rekommendationer vid nyanställning i äldreomsorgen.

Att – ge Vård- och omsorgsförvaltningen, Social- och utbildningsförvaltningen och VBU i uppdrag att ta fram en plan för att genomföra språkyft för befintlig omsorgspersonal om behov finns.

För de flesta tjänster inom social- och utbildningsnämndens verksamhet krävs akademisk examen i Sverige inom pedagogik, socialt arbete eller annan adekvat efterfrågad utbildning. En sådan utbildning klarar man inte av om man inte har goda språkkunskaper i det svenska språket.

För alla anställningar görs noggranna intervjuer för att kartlägga kompetens och kvalifikationer. Är det en person med utländsk bakgrund som ganska nyligen anlant till Sverige är numera en av kvalifikationerna att ha en godkänd genomgången språkutbildning SFI kurserna A-D, i svenska.

Vid anställning i nämndens vikariepool anställs personen på visstidsanställning. Anställningarna följs upp tillsammans med ansvarig chef och skulle det då framkomma att t ex att kunskaperna i det svenska språket är bristfälliga avslutas visstidsanställningen med rekommendation att utbilda sig mer i språket, t ex via Komvux-utbildning eller en praktikplats.

Förvaltningen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen då man anser att förslaget är tillgodosett via förutsättningar och insatser.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse/yttrande daterat 6 maj 2021.
2. Motion om att införa språkrav i svenska för anställning inom omsorgen daterad 16 december 2020.

Behandling

Benny Rosengren (SD) yrkar bifall till motionen.

Mikaela Nordling (M), Mohammed Alkazhami (S), Håkan Frank (M) och Yngve Thorné (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Ordförande ställer de både yrkandena mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutat enligt Mikaela Nordlings m fl yrkande att bifalla förvaltningens förslag.

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden

2021-05-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 46

Dnr 2021/88 – 02

Sjukfrånvarostatistik januari–mars 2021 - Information

Beslut

Arbetsutskottet noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Frånvaron i förvaltningen sjönk under mars månad i år jämfört med januari och februari i år. Den är lägre än mars förra året, då Covid-19 spreds i landet och restriktionerna med att stanna hemma om man hade symtom började efterföljas. Förvaltningen har dock fortfarande hög frånvaro.

Barn och elevers frånvaro har också varit hög under pandemi-tiden. Fallen av konstaterat smittade bland personal och barn/elever har dock för Ludvika kommuns del varit förhållandevis få. Innan jul 2020 och innan sportlovet 2021 ökade smittspridningen något i förvaltningen precis som i kommunen. Åtgärden att ha blandundervisning för elever i åk 7-9 har antagligen hjälpt för att hålla nere smittspridning, förutom övriga restriktioner och de rutiner som tagits fram.

Förvaltningen hade hög sjukfrånvaro innan pandemin inträffade och har nu påbörjat ett arbete med att sänka den.

Under den närmaste tiden är uppdraget till cheferna att kartlägga, analysera och lägga plan för att åtgärda den långvariga sjukfrånvaron.

Efter det kommer focus att läggas på den kortare frånvaron som också ska kartläggas, analyseras och göra en plan för åtgärder.

Åtgärder ska sammanställas i en förvaltningsövergripande handlingsplan som ska tas fram under 2021 i samverkan med arbetstagarorganisationerna.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 6 maj 2021.

Beslut skickas till

Akten

2021-05-12

Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

§ 47

Verksamhetsinformation

Beslut

Arbetsutskottet noterar informationen.

Behandling

a) Ordningssituationen i Fredriksberg med flera orter

Yngve Thorné (C) lyfter frågan om bland annat social dumpning, brottslighet och oroligheter på bussar till och från Fredriksberg med flera orter till diskussion.

Håkan Frank (M) tar med sig frågan till möte med Brottsförebyggande rådet.

b) Händelser vid Ludvika resecentrum

Förvaltningen lyfter frågan om att resecentrum är tillhåll för missbrukare och droghandel bland annat. Skolelever håller också till där.

Som kortsiktig lösning nämns utökning av vuxnas närvaro (fältfritidsassistenter, socialsekreterare) men en långsiktig lösning måste till. Frågan tas upp på möte med Brottsförebyggande rådet.

c) Coronasituationen

Förvaltningen lämnar lägesrapport om corona- / covid-19 situationen.

Statistiken för smittspridning i Ludvika har under föregående vecka gått ned något.

Den kombinerade när- och distansundervisningen för årskurs 7-9 elever har förlängts till och med terminens slut den 10 juni 2021.

Information lämnas om sommarens öppethållande på förskolor och fritidshem.

d) Personuppgiftsincident inom Ludvika kommun

SUN

2021/298 - 00

Förvaltningen informerar om en dataincident som skedde i början av denna vecka (10-11 maj 2021). Vid ett serverbyte som IT-center gjorde fick samtliga anställda i kommunen, VBU och bolagen under några timmar tillgång till alla mappar och filer. Detta upptäcktes snabbt och

servern stängdes ner.

Rapport om personuppgiftsincident kommer att göras till Integritetsmyndigheten (IMY). Rapporten delges social- och utbildningsnämnden den 26 maj 2021.

Beslut skickas till

Akten