

Verksamhetsplan Social välfärd 2018



Innehåll

Styrkort 2017 Social välfärd	3
Sammanfattning	5
Inledning och mål	5
Verksamheternas uppdrag och ansvarsområde	6
Mål för verksamhetsåret 2018	6
Barn och unga.....	7
Placerade barn och unga: nuläge.....	7
Placerade barn och unga: åtgärder och aktiviteter	8
Placerade barn och unga: konsekvenser och utmaningar	9
Arbete och näringsliv.....	10
Nuläge.....	10
Aktiviteter och åtgärder	10
Konsekvenser och utmaningar	11
Livsmiljö.....	11
Vuxna med missbruk: nuläge	11
Vuxna med missbruk: åtgärder och aktiviteter.....	12
Vuxna med missbruk: konsekvenser och utmaningar.....	13
Våld i nära relationer: nuläge.....	13
Våld i nära relationer: åtgärder och aktiviteter.....	13
Våld i nära relationer: konsekvenser och utmaningar.....	13
Medarbetare	14
Medarbetare; nuläge, aktiviteter och åtgärder.....	14
Medarbetare: konsekvenser och utmaningar	14
Samverkan	15
Omvärldsbevakning	15

<i>Vision: Ludvika är framtidens, tillväxtens och möjligheternas kommun</i>									
Styrkort 2017 Social välfärd			Resultat					Rikssnitt	Måltal 2017
Strategiska målområden	Kommunövergripande mål	Styrtal	2013	2014	2015	2016	2017	2017	2017
Barn och unga	En av landets bästa skolkommuner	I sociala utredningar inom individ- och familjeomsorg ska barnets skolsituation uppmärksammas				93 %	93 %		85 %
	En bra kommun att växa upp i	Barn och unga är delaktiga i biståndsinsatser och beslut som rör dem		91%	95%		94 %		100 %
		Öppet arbetslösa unga vuxna som erhåller försörjningsstöd ska ha en åtgärdsplan för att bli självförsörjande					i.u.		90 %
Arbete och näringsliv	En tillväxtkommun	Öppet arbetslösa vuxna som erhåller försörjningsstöd ska ha en åtgärdsplan för att bli självförsörjande					i.u.		90 %
Livsmiljö	En bra kommun att leva i	Brukare och klienter upplever ett gott bemötande			86 %	90 %	83 %	84 %	95 %

Barnenkäten genomfördes inte år 2016.

Interna målområden	Styrtal	Resultat					Rikssnitt	Måltal
		2013	2014	2015	2016	2017	2017	2017
Medarbetare	Andel nöjda medarbetare inom social välfärd enligt kommunens medarbetarenkät	28,2	56,3					60
	Sjukfrånvarotal	7,05	8,85	9,1	8,61*	8,7*		7
Ekonomi	Bruttokostnad individ- och familjeomsorgen kr/inv	4 142	3 893	3 132	4 263			
	Placeringskostnaden för HVB och familjehem tkr	33 168	27 441	42 995	89 900	87 477		
	Kostnaden för försörjningsstöd	41 536	42 010	46 944	47 534	55 476		

Medarbetarenkät genomfördes inte år 2015-2017. * I siffrorna från år 2016 ingår även personal från kommunens HVB- och stödboendeverksamhet.

Sammanfattning

Social välfärd i Ludvika arbetar kontinuerligt med att verksamheten ska hålla god kvalitet och vara resurseffektiv.

Kommunfullmäktige har beslutat om de kommunövergripande målen en av landets bästa skolkommuner, en bra kommun att väga upp i, en tillväxtkommun, en bra kommun att leva i samt en miljövänlig kommun. Därtill finns för Sociala välfärd de interna målområdena medarbetare och ekonomi.

Social välfärd kommer under året ha fokus på att:

- Minska kostnaden för placerade barn och ungdomar
- Minska utbetalt ekonomiskt bistånd
- Kartlägga samt utveckla arbetet gällande vuxna med missbruk
- Utveckla arbetet gällande våld i nära relation
- Fortsätta arbetet med löne- och kompetensutvecklingsmodell samt ha fortsatt fokus på lokalfrågan.
- Tillmötesgå omvärldens nya krav, bl.a. utifrån GDPR, barnkonventionen, den nya lagen om samverkan utskrivning från slutna hälso- och sjukvård samt det nya ansvarsområdet spelberoende.

Inledning och mål

Social välfärd i Ludvika består av individ- och familjeomsorgen (IFO) samt HVB/stödboende. IFO är indelat i de fyra enheterna Stöd- och försörjning, Utredningsenheten, Familjehem- och familjerätt samt Öppenvården.

IFO ansvarar för att på social- och utbildningsnämndens uppdrag utföra *sociala insatser till alla kommuninnevånare oavsett ålder*, med undantag för omsorger om äldre människor och omsorger om människor med funktionshinder för vilka vård- och omsorgsnämnden ansvarar.

HVB/nyanlända ansvarar för mottagandet av nyanlända som kommer till Ludvika kommun, vad gäller såväl ekonomisk som social trygghet. Kommunens HVB-hem för ensamkommande barn och stödboendeverksamheten 18 + erbjuder trygga boendeformer för de barn som anlänt till kommunen utan vårdnadshavare. Under året har stödboendeverksamheten utvecklats till att även kunna ta emot unga som inte är ensamkommande.

Kommunfullmäktige har under 2016 beslutat om nya kommunövergripande mål, bestående av en vision, tre målområden, fem mål samt arton resultatmått. Målen handlar om vad kommunen ska åstadkomma för invånarna (resultat).

Visionen ”Ludvika är framtidens, tillväxtens och möjligheternas kommun” delas in i de strategiska målområdena barn- och unga, näringsliv samt livsmiljö. De kommunövergripande målen är att Ludvika ska vara:

- En av landets bästa skolkommuner
- En bra kommun att växa upp i
- En tillväxtkommun
- En bra kommun att leva i
- En miljövänlig kommun.

Verksamheternas uppdrag och ansvarsområde

... att tillgodose kommuninnevånarnas behov av social trygghet som inte kan tillgodoses på annat sätt än genom samhällets omsorg. Verksamheten styrs i huvudsak av socialtjänstlagen (SoL), lagen om vård av unga (LVU) och lagen om vård av missbrukare (LVM) samt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

Social- och utbildningsnämnden ansvarar för Social välfärd, vars ansvarsområde innefattar:

- Myndighetsutövning enligt socialtjänstlagen, Lagen om vård av unga i vissa fall, Lagen om vård av missbrukare i vissa fall, Lagen om unga lagöverträdare och Föräldrabalken
- Biståndsbedömda insatser i form av stöd och behandling i öppenvård eller i dygnsvård
- Ekonomiskt bistånd
- Förebyggande insatser

IFO har ett särskilt uppdrag att erbjuda stöd vid hemlöshet, stöd och hjälp till brottsoffer och deras anhöriga samt att stödja personer som varit utsatta för våld i nära relationer.

Verksamheten ska bygga på respekt för människors självbestämmande och integritet. De insatser som ges ska utifrån en helhetssyn vara samordnade och präglade av kontinuitet, vara kunskapsbaserade och effektivt utförda, vara tillgängliga samt vara trygga, säkra och präglade av rättssäkerhet i myndighetsutövningen.

Mål för verksamhetsåret 2018

Utgångspunkten för målstyrningen är politikernas styrkort och de verksamhetsmål som identifierats och beslutats av Social välfärds ledning.

Verksamhetsplanen tar sitt avstamp från den kvalitetsberättelse som beskriver resultatet från det gångna året. Utifrån resultatet och övrig omvärldsbevakning

väljs olika fokusområden som verksamhet ska fokusera på under året, kopplade till de olika kommunövergripande målen. Planen beskriver nuläge, planerade åtgärder och aktiviteter samt konsekvenser och utmaningar inom respektive område.

Barn och unga

Kommunövergripande mål:

- En av landets bästa skolkommuner
- En bra kommun att växa upp i

Fokusområde:

- Placerade barn och unga

Placerade barn och unga: nuläge

Nyckeltal	Resultat 2014	Resultat 2015	Resultat 2016	Resultat 2017
Antal barn/unga i familjehem, exkl. ensamkommande	48	72	77	88
Antal ensamkommande barn/unga i familjehem	22	101	102	49
<i>Summa</i>	<i>70</i>	<i>173</i>	<i>179</i>	<i>137</i>
Antal barn/unga i HVB exkl. ensamkommande	13	6	15	21
Antal ensamkommande barn/unga i HVB*	5	3	81	62
<i>Summa</i>	<i>18</i>	<i>9</i>	<i>96</i>	<i>83</i>
Totalt	88	182	272	229

I resultatet för 2016 och 2017 ingår våra kommunalt drivna HVB för ensamkommande då vi ansvarar för dessa från juli 2016, de ingår inte i siffrorna för 2014 och 2015. Källa: Analysen och procapita.

Nyckeltal	Resultat 2014	Resultat 2015	Resultat 2016	Resultat 2017
Antal barn/unga i stödboende, exkl. ensamkommande	-	-	-	6
Antal ensamkommande i stödboende	4	9	16	35
Totalt	4	9	16	41

Nyckeltal	Resultat 2014 tkr	Resultat 2015 tkr	Resultat 2016 tkr	Resultat 2017 tkr
Bruttokostnad för HVB inkl ensamkommande Barn/unga	8 789	7 338	38 800	42 575
Bruttokostnad för familjehemsplacering inkl. ensamkommande	16 024	27 969	38 080	34 112

Resultat HVB och stödboende 2017	Budget tkr	Redovisat tkr	Utfall tkr
Stödboendeverksamhet Ludvika kommun	3 148	2 909	239
Stödboendeverksamhet Smedjebackens kommun	2 667	2 310	0
Totalt	5 815	5 219	239
Notgårdshemmet HVB	11 159	9 022	2 137
Brunnsvik Ludvika	4 279	3 913	366
Brunnsvik Smedjebacken	11 071	8 088	0
Röda Nästet Smedjebacken	4 054	3 468	0
Totalt	30 563	24 491	2 503

De faktiska kostnaderna för Stödboende Smedjebacken, Brunnsvik Smedjebacken samt Röda nästet Smedjebacken har fakturerats Smedjebackens kommun.

Antalet barn som vårdas utanför det egna hemmet har minskat totalt sett. Minskningen beror främst på att antalet ensamkommande barn som anvisats till kommunen minskat kraftigt, samt att många ensamkommande barn blivit uppskrivna i ålder och då anvisats till Migrationsverkets boenden i de fall de blivit myndiga. När det gäller barn och ungdomar som inte är ensamkommande har viss ökning skett.

De konsultentstödda familjehem som används av kommunen leder till en ökad kostnad, jämfört med om de egna kommunala familjehemmen kunnat användas.

En ”ny” målgrupp som under de närmaste åren visar sig vara en ganska stor grupp är unga vuxna som varit placerade länge och som är i behov av fortsatt stöd.

Placerade barn och unga: åtgärder och aktiviteter

Antalet ensamkommande ungdomar i behov av placering på HVB har minskat kraftigt till följd av minskat antal anvisningar till kommunen samt ålderuppskrivningar, medan behovet av stödboendeplatser kommer att öka under 2018 och 2019. Verksamheten står inför ett vägval att antingen avveckla kommunens HVB-hem som tagit emot ensamkommande, eller ändra dess

målgrupp. Stödboendeverksamheten behöver också se över sin målgrupp, även om de redan nu till viss del tagit emot icke ensamkommande ungdomar. Som redan nämnts finns t.ex. ett behov av fortsatt stöd för ungdomar som varit familjehemsplacerade länge och som är i behov av fortsatt stöd i någon form. Genom att utveckla verksamheterna, ta tillvara på personalens kompetens samt de lokaler som är optimala för placeringar skulle antalet externa placeringar av barn och unga kunna minska, liksom kostnaderna. Arbetet att kartlägga behovet och förutsättningarna har redan påbörjats och kommer att intensifieras under slutet av första halvåret. Om verksamheterna ska bibehållas kommer utvecklingsarbetet att påbörjas snarast. Tillsammans med detta kommer även verksamheten att utveckla den systematiska uppföljningen av ungdomar som flyttar ut från stödboende.

Utöver detta finns ett fortsatt behov att rekrytera och utbilda fler egna familjehem till kommunen. För att lyckats med detta kommer ett arbete göras för att ”synas utåt” och göra reklam för familjehemsverksamheten. Hemsidan kommer att uppdateras för att göra det enklare att anmäla intresse att bli uppdragstagare digitalt. En relativt ny tjänst inom enheten har till uppdrag att stötta familjehemmen praktiskt, t.ex. i samband med umgänge.

Familjehemmens omkostnadsersättning har höjts generellt, till förmån för att familjehemmen ska slippa ansöka specifikt om t.ex. extra bensinkostnader eller kostnad för fritidsutrustning, vilket också kommer minska det administrativa arbetet för socialsekreterarna samtidigt som den utbetalda kostnaden förblir densamma.

HVB-och stödverksamheten kommer att utveckla sitt arbete med ANDT (Alkohol, Narkotika, Droger och Tobak) för att förebygga användande av det samma. Detta arbete behöver göras tillsammans med skolan, som är de som först kan upptäcka t.ex. droganvändande, om personalen väl har kunskap om vilka tecken de ska iaktta. En tidigare upptäckt ger större förutsättningar att kunna förhindra negativ utveckling hos den enskilde.

Placerade barn och unga: konsekvenser och utmaningar

Insatser för barn och unga ska utgå från den enskildes behov och ska utföras kostnadseffektivt. Insatserna ska i första hand ges på hemmaplan och med utgångspunkt från det egna nätverket. Det stöd som erbjuds till barn och unga ska bedrivas med kontinuitet och med fokus på vad som är barnets bästa. När ett barn fått sin anknytning till familjehemmet är detta hem att betrakta som barnets naturliga tillhörighet. Utifrån detta är det inte försvarbart att omplacera ett barn som varit placerad i ett konsulentstött familjehem en längre tid. Det som är möjligt att försöka få familjehemmet till att istället bli ett kommunalt familjehem.

Svårigheten är att de konsulentstödda firmorna kan erbjuda sina familjehem ett mer omfattande personligt stöd och mer fördelaktig ekonomisk ersättning. För att kommunen ska kunna matcha detta krävs såväl ekonomiska som personella resurser. En förhoppning är att den tjänst som nyligen skapats och som har i uppdrag att särskilt stötta familjehem praktiskt, kan bidra till viss del, likaså den

förhöjda omkostnaden. Kommunen kommer fortsätta erbjuda familjehemmen utbildning och en satsning kommer även göras på att erbjuda föreläsningar för att försöka konkurrera med de konsulentstötta firmorna. Trots detta är det fortsatt fördelaktigt för familjehemmen att vara knutna till en konsulentstödd firma.

Arbete och näringsliv

Kommunövergripande mål:

- En tillväxtkommun

Fokusområde:

- Ekonomiskt bistånd

Ekonomiskt bistånd: nuläge

Nyckeltal	Resultat	Resultat	Resultat	Resultat
	2014	2015	2016	2017
Antal hushåll med ekonomiskt bistånd	898	1096	1070	1177
Antal barn som lever i familjer med ekonomiskt bistånd	662	731	809	865

Nyckeltal	Resultat	Resultat	Resultat	Resultat
	2014	2015	2016	2017
Antal hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd mer än 10 mån	504	508	502	470
Antal barnfamiljer med långvarigt ekonomiskt bistånd mer än 10 mån	161	153	152	146

Nyckeltal	Resultat	Resultat	Resultat	Resultat
	2014 tkr	2015 tkr	2016 tkr	2017 tkr
Bruttokostnad för försörjningsstöd	42 010	46 944	47 534	55 476

Ludvika kommun ligger högt sett ur nationell jämförelse, både vad gäller barn som lever i familjer med ekonomiskt bistånd och utbetalat ekonomiskt bistånd. Utbetalt ekonomiskt bistånd har ökat under 2017, och speciellt det sista kvartalet vilket kan härledas till den målgrupp som gick ur etableringen hos Arbetsförmedlingen under hösten och som då saknade egen försörjning

Ekonomiskt bistånd: åtgärder och aktiviteter

Under året kommer ett omfattande förändringsarbete påbörjas gällande ekonomiskt bistånd. Det nya arbetssättet har fokus på ökad digitalisering och att alla som kan arbeta ska ut i jobb. Alla som erhåller ekonomiskt bistånd ska

ha en åtgärdsplan för att bli självförsörjande. Ett arbete påbörjades i slutet av 2017 riktat mot målgruppen unga vuxna som var aktuella för ekonomiskt bistånd men utan praktik eller studier.

Ludvika kommun har anmält intresse av att vara med i SKL:s utvecklingsprojekt gällande ekonomiskt bistånd, med målet att bryta långvarigt biståndsberoende. Syftet med projektet är att bidra till lägre kommunala biståndskostnader och ett attraktivt och hållbart arbetsliv för personalen.

Enheten för stöd och försörjning kommer att arbeta för att få ökad samsyn i arbetet med ekonomiskt bistånd – både internt och gentemot andra aktörer. För att lyckas med detta krävs bl.a. noggrannare fokus på framtagna riktlinjer och handböcker. Enheten har fått ett förstärkt antal tjänster som arbetar med målgruppen. Detta tillsammans med digitaliseringen och andra åtgärder ska leda till att resurser frigörs för att kunna jobba mer med varje enskild individ, vilket i sin tur ska bidra till att fler kommer ut i egen sysselsättning.

Ekonomiskt bistånd: konsekvenser och utmaningar

Ekonomiskt bistånd är samhällets yttersta skyddsnät och påverkas i hög grad av yttre faktorer i samhället, såsom läget på arbetsmarknaden och villkoren för övriga socialförsäkringssystem. Utmaningar inom området arbete och näringsliv ur ett helhetsperspektiv för kommunen handlar bl.a. om brist på bostäder och arbetslöshet, vilket Social välfärd inte kan styra över. Andra aktörer, t.ex. AME, påverkar också våra förutsättningar att få ut individer i sysselsättning. Som Ludvika kommun är organiserade är det IFO som ansvarar för att människor får sitt behov av försörjning tillgodosett, men verktygen och resurserna för att ordna sysselsättningsåtgärder som kan få människor i arbete och egenförsörjning är organiserade under annan kommunal förvaltning.

Livsmiljö

Kommunövergripande mål:

- En bra kommun att leva i
- En miljövänlig kommun

Fokusområden:

- Vuxna med missbruk
- Våld i nära relationer

Vuxna med missbruk: nuläge

Nyckeltal	Resultat 2014	Resultat 2015	Resultat 2016	Resultat 2017
Andel vuxenärenden missbruk som beprövat öppenvård innan placering	82 %	94 %	86 %	52 %
Antal uppföljningar av insatser för vuxna med missbruk genom UIV	13	14	2	1

År	Totalt antal besök	Antal besök av kvinnor	Antal besök av män	Antal besök genomsnitt /mån
2014	1 931	783	1 148	161
2015	2 283	1 322	961	208
2016	1 650	540	1110	138
2017	1 392	504	888	116

År	Antal deltagare i behandling*	Antal deltagare i eftervård**
2013	19	32
2014	10	24
2015	15	9
2016	14	15
2017	7	i.u

Fler deltagare hoppade av eftervården under 2017, varvid biståndet istället har getts enskilt till de som önskat.

Andelen vuxenären den som beprövat öppenvårdsinsatser innan placering har minskat markant, samtidigt som antalet placeringar ökat. Anledningen till detta kan vara flera, bl.a. att det är svårare problematik som gör att vårdbehovet behöver tillgodoses på institution. En annan bidragande faktor är avsaknaden av boendeformer på hemmaplan. Om en klient saknar eget boende är det mycket svårt att tillgodogöra sig missbruksvård i öppna former. Om det funnits boendalternativ hemmavid skulle också en del placeringar minska vad gäller vård dygn, men i avsaknad av bostad är det svårt att ”jobba hem” de enskilda.

Vuxna med missbruk: åtgärder och aktiviteter

Verksamheten har för avsikt att ta fram ett gediget underlag gällande ovan nämnda problematik. En kartläggning behöver göras gällande bl.a. hur många klienter och vård dygn det rör sig om som erhållit placering till följd av brist på egen bostad, i kombination med missbruksproblematik. Studiebesök kommer att genomföras hos andra kommuner för att ta lärdom av lyckade insatser och boendeformer. Vidare kommer verksamheten undersöka möjligheten att ha fortlöpande intag till behandlingsgrupperna, kanske genom samverkan med t.ex. Smedjebackens kommun och LOVIS då kommunens egen grupp av klienter kanske inte är tillräckligt omfattande för löpande gruppverksamhet. Utifrån underlagets resultat tas nästa steg.

Utöver ovanstående ska socialsekreterarna aktivt ta ställning till vilka behandlingsformer som övervägts i de enskilda utredningarna, samt i utredningen tydligt motivera varför öppenvårdsinsatser inte beprövats i de fall det inte gjorts.

Verksamheten ska undersöka vilka digitala verktyg som kan bidra positivt till missbruksarbetet, bl.a. möjligheten att kunna göra drogtest via en app vilket

skulle underlätta för både klient och personal. Verksamheten ska vidare göra en (ny)implementering av uppföljningsverktyget UIV – med målet att alla klienter ska kartläggas efter avslutad insats.

Vuxna med missbruk: konsekvenser och utmaningar

Det råder bostadsbrist i Ludvika kommun, och Social välfärd styr inte över bostadsmarknaden i kommunen. Utifrån tidigare erfarenhet är det en fördel om vår samverkan gällande bostäder i första hand sker med det kommunala bostadsbolaget, då det finns ett upparbetat samarbete och då tidigare försök med andra aktörer inte visat sig få lika gott resultat. Om bostadsmarknaden inte förändrats behöver dock verksamheten fundera över möjligheten att gå utanför det kommunala bolaget och även använda andra bostadsvårdar.

Våld i nära relationer: nuläge

Nyckeltal Antal klienter våldsmottagningen	Resultat 2017
Våldsutsatt utan bistånd	12
Våldsutsatt med bistånd	2
Våldsutövare utan bistånd	5
Våldsutövare med bistånd	4
Våldsutövare och -utsatt utan bistånd	0
Våldsutövare och –utsatt med bistånd	1
Deltagare i kvinnogrupp	4
Trappansamtal (barnsamtal)	4

Arbetet med våld i nära relationer har utvecklats under 2017 och en våldsmottagning har sakta tagit form, där klienter aktualiseras via bistånd eller via egen förfrågan. Arbetet med rådgivning och behandling riktar sig både till utsatta, våldsutövare och till barn som bevittnat våld.

Våld i nära relationer: åtgärder och aktiviteter

Arbetet med våld i nära relation kommer att fortsätta utvecklas, bl.a. genom utökad gruppverksamhet. Den interna samverkan behöver hållas ihop för bästa resultat och verksamheten ska se över hur man organisatoriskt sett kan arbeta med målgruppen på bästa sätt.

Våld i nära relationer: konsekvenser och utmaningar

Arbetet med våld i nära relationer är resurskrävande, och ju ”bättre” vi blir på att upptäcka förseelsen desto mer insatser behöver vi vara beredda att erbjuda. Då flera målgrupper gör anspråk på resurserna, t.ex. barnfamiljer och personer med missbruk, blir det till syvende och sist en fråga om vilken målgrupp som ska prioriteras.

Medarbetare

Interna målområden:

- Andel nöjda medarbetare inom Social välfärd enligt kommunens medarbetarenkät
- Sjukfrånvarotal

Fokusområden:

- Löne- och kompetensutvecklingsmodell
- Lokalfrågan

Medarbetare; nuläge, aktiviteter och åtgärder

Genom arbetet i gruppen Behålla och rekrytera personal har en löne- och kompetensutvecklingsmodell arbetats fram. I planen tydliggörs bl.a. vilka krav och förväntningar som finns på den anställde utifrån erfarenhet i yrket, från ”trainee” till flera år inom yrket och vishetsgrad. Medarbetare som befinner sig inom en introduktion kan bli tryggad i att det inte finns orealistiskt höga förväntningar inom denna period. Planen ska visa vilken löneutveckling den anställde kan förvänta sig efter ökad erfarenhet samt vilka kompetenssatsningar som kommer att göras. Förhoppningen är att planen bidrar till att medarbetarna fortsätter att välja att stanna kvar hos Social välfärd. För att kunna följa orsaken till att medarbetare som ändå väljer att sluta sin tjänst kommer systematiska uppföljningar göras av de avslutningssamtal som genomförs i samband med avslut.

Lokalfrågan kommer att ha en fortsatt hög prioritet då bristen på arbetsplatser är såväl en arbetsmiljöfråga som en fråga om bemötandet av våra klienter och rättssäkerhet. En intern omfördelning kommer att göras under maj månad mellan de rum som finns tillgängliga för Social välfärd, men förändringen är temporär och kommer inte leda till att arbetsmiljön når upp till de krav som ställts av Arbetsmiljöverket.

Utöver detta finns ett behov att se över hur den övergripande organisationen ska se ut för Social välfärd, bl.a. med utgångspunkt från administration och det minskade antalet anvisade barn.

Medarbetare: konsekvenser och utmaningar

Implementeringen av löne- och kompetensutvecklingsmodellen kommer behöva ske stegvis under flera års tid, då det inte finns ekonomiska resurser att tillämpa den i sin helhet. Under denna tid finns det en ökad risk att personal väljer att se sig om efter andra karriärvägar.

Social välfärd äger inte det övergripande mandatet att se över hur kommunens lokaler kan nyttjas på bästa sätt. Verksamheten är medveten om att vidtagna åtgärder inte är tillräckliga för att tillgodose medarbetarnas förväntningar av en god fysisk arbetsmiljö

Samverkan

IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) kommer att förslås ersätta de tidigare föreningsbidragen. IOP är en samverkansmodell där man kan hitta gemensamma lösningar på samhällsproblem utan att använda sig av föreningsbidrag eller upphandling som finansiering.

En intern uppföljning av bl.a. Finsam och EVI (En Väg In) skulle vara verkningfull för att ta reda på vilken effekt verksamheterna haft för våra klienter. Eventuellt kan det vara ett framtida studentämne att undersöka.

Fortsatt samverkan med skolan och elevhälsan, bl.a. genom Berguven, är viktigt för att kunna erbjuda kvalitativa insatser på hemmaplan.

Omvärldsbevakning

Lagen om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård trädde i kraft den 1 januari 2018. Den nya lagen ersätter lagen om kommunens betalningsansvar för viss hälso- och sjukvård. Detta påverkar Social välfärd genom att kommunen kan få betalansvar för medicinskt färdigbehandlade patienter från landstinget i ett tidigare skede än med den tidigare lagen. Vi har idag svårt att fullt ut kunna prognostisera vad det kan ge för ökade kostnader, men en gissning vi hade inför införandet av nya lagen var en ökning med 300 tkr på årsbasis.

Sedan 1 januari 2018 har socialnämnden ett utsökt ansvar för spelmissbruk. Ansvaret innebär att nämnden ska förebygga och motverka spelmissbruk bland vuxna, unga och barn och är en utökning av tidigare ansvar att förebygga och motverka missbruk av alkohol och andra beroendeframkallande medel.

Den 25 maj 2018 träder GDPR – General data protection regulation – i kraft och slår fast reglerna för att form av behandling av information som direkt eller indirekt kan knytas till en person. För Social välfärds del innebär detta ett arbete för att anpassa verksamhetens dokumentation av personuppgifter enligt de nya reglerna.

Barnkonventionen förslås bli svensk lag. Varje enhet inom IFO har utsett en barnkonventionär som har ett särskilt fokus på barns rättigheter utifrån barnkonventionen och som årligen deltar i barnrättsdagarna. Ett internt arbete har påbörjats för att tydliggöra barnkonventionerärens uppdrag och en enhetschef har blivit utsedd för ett övergripande ansvar.

Ludvika kommun är en av två kommuner i landet som ännu inte infört arbetssättet BBIC (Barns Behov i Centrum). Under 2018 kommer implementeringen av BBIC påbörjas. En utmaning är att metoden, åtminstone inledningsvis, kommer att vara tids- och arbetskrävande. Under 2017 har verksamheten brustit i att hålla utredningstiderna för barn och unga. Missförhållandet anmäldes till IVO och ett utvecklingsarbete påbörjades för att komma tillrätta med bristerna. Det är av högsta vikt att införandet av BBIC inte påverkar att utredningstiderna blir längre. Enheten som arbetar med

utredningar har fått en förstärkning, genom intern omprioritering av personal, som ska säkra upp enheten under implementeringstiden.