



Gemensam nämnd för upphandling

Plats och tid	Upphandlingscenter, Folkets hus Ludvika kl. 13:30 - 16:30		
Beslutande ledamöter	Leif Pettersson (S) Erik Nises (S) § 1-3 Anders Lindh (M) Fredrik Jarl (C) Mats Nilsson (S) Lennart Mångs (M) Susanne Martinsson (C) tjänstgörande ersättare för Blerta Krenzi (S)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstemän Anders Karlin, verksamhetschef UhC Tove Winqvist-Owetz, enhetschef UhC Maria Fridholm, enhetschef UhC Ulrika Nordblad, nämndsekreterare Maria Östgren, kommunsekreterare		
Underskrifter	Sekreterare	Maria Östgren	Paragrafer § 1-7
	Ordförande	Leif Pettersson	
	Justerande	Mats Nilsson	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Gemensam nämnd för upphandling		
Sammanträdesdatum	2023-01-30	Paragrafer	§ 1-7
Datum då anslaget sätts upp	Datum då anslaget tas ned		
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på kanslienheten, Stadshuset Ludvika		
Underskrift			

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Gemensam nämnd för upphandling

Ärendelista

	Val av justerare		
§ 1	Information/utbildning med fokus på nämndens och UhC:s mål och uppdrag samt LOU	2023/18	3
§ 2	Bokslut och verksamhetsberättelse 2022	2023/13	4 - 5
§ 3	Rapport intern kontroll 2022	2023/14	6 - 7
§ 4	Information arbetsmiljö- och personalrapport för UhC	2023/15	8 - 9
§ 5	Rapport från Upphandlingscenterns chef	2023/16	10 - 11
§ 6	Redovisning av delegationsbeslut	2023/17	12
§ 7	Justering av datum i sammanträdesplan 2023	2022/111	13

Gemensam nämnd för upphandling

§ 1

Dnr 2023/18

Information/utbildning med fokus på nämndens och Upphandlingscenters (UhC) mål och uppdrag samt lagen om offentlig upphandling (LOU)**Beslut**

Gemensam nämnd för upphandlingssamverkan noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Punkten inleds med en kort presentation av närvarande ledamöter och tjänstepersoner. Verksamhetschef och enhetschefer på UhC informerar sedan nämnden bland annat om:

- Nämndens uppdrag samt kommunernas och UhC:s organisation och ansvar
- Plan för utbildning av nämnden
- Utvecklingsfrågor
- Viktiga styrdokument
- Nämndens arbetsformer
- Lagen om offentlig upphandling, LOU

Beslutsunderlag

Presentation daterad 30 januari 2023

Beslut skickas till

Akten

Bokslut och verksamhetsberättelse 2022

Beslut

Gemensam nämnd för upphandlingssamverkan godkänner och överlämnar Upphandlingscenters (UhC) verksamhetsberättelse och bokslut till respektive kommunfullmäktige.

Beskrivning av ärendet

UhC har tagit fram verksamhetsberättelse och bokslut för 2022.

Det blev ett mindre nettoöverskott i 2022 års verksamhet med 0,6 mnkr, som återbetalas till medlemskommunerna enligt samarbetsavtalet.

Högre intäkter än budgeterat med 0,4 mnkr på grund av mer köpta tjänster för direktupphandling, och annonsering men även sjuklöneersättning för Covid-19 har bidragit till att intäkterna blivit högre än budget. Lägre lönekostnader med 1,8 mnkr redovisas på grund av vakanta tjänster, långtidssjukskrivning och föräldraledigheter. Externt konsultstöd har därför köpts in som medfört högre övriga kostnader med 1,6 mnkr.

Offensiv upphandlingspolicy med nya tillhörande tillämpningsanvisningar för goda affärer, regional tillväxt och hållbar utveckling har beslutats för samtliga samverkande kommuner. Gemensam nämnd för upphandlingssamverkan (GNU) har fastställt nämndplan för perioden 2023-2025 med vision, inriktningsmål och särskilda uppdrag.

Försörjning av varor och tjänster till samverkande kommuner. Hög prioritet avseende kommunernas samhällskritiska avtal till följd av pandemi och kriget i Ukraina. Avtal med betydande försörjningsrisk har prioriterats. UhC har därför omprioriterat i verksamhet.

Under 2022 har UhC genomfört drygt 380 olika upphandlingar/projekt inklusive dynamiskt inköpssystem (DIS) och direktupphandlingar till ett årligt upphandlat värde på 3-4 miljarder kronor för samverkande kommuner.

Samordningsgrad för upphandlingar. Mätning av samordningsgrad för avslutade upphandlingar. I 57 % av upphandlingarna har samordning skett med flera deltagande kommuner (2021 59 %).

Regional tillväxt. Under 2022 inkom i snitt 4,2 anbud per annonserad upphandling (2021 4,0). Andel leverantörer som lämnat anbud med regional verksamhet uppgick till 2,3 anbud per annonserad upphandling (2021 2,3).

Andel leverantörer som tilldelats avtal med verksamhet i någon av de sju samverkande kommunerna uppgick till 63 % (målnivå > 65 %).

Antal öppnade anbud i annonserade upphandlingar var under året totalt 896 st. I annonserade upphandlingar har totalt 1822 frågor besvarats av UhC från olika anbudsgivare. I snitt hanterades 9,2 ställda frågor och svar per upphandling av UhC.

Tidig dialog och informationsaktiviteter med företag/leverantörer inför upphandling har genomförts vid 182 tillfällen (2021 118). Flera av dessa tidiga dialoger har skett tillsammans med kommunernas näringslivsenheter, förtroendevalda och sakkunniga/beställare.

Hög andel upphandlingar med social hållbarhet. UhC har ställt sysselsättningskrav i 96 (2021 56) olika offentliga upphandlingar samt genomfört 1 (2021 3) reserverade upphandlingar. Arbetsrättsliga villkor, i branscher där det är behövligt t.ex. städ och bygg, har ställts i 26 (2021 15) offentliga upphandlingar.

I 87 % av genomförda upphandlingar har miljökrav ställts (2021 76 %).

För att uppnå en effektiv och rättssäker offentlig upphandling som tar tillvara konkurrensen på marknaden framåt i vår region är Nämnden och UhC en viktig aktör för utvecklingen kring regional tillväxt, dialog i upphandling och hållbar upphandling.

Beslutsunderlag

1. Bokslut 2022
2. Verksamhetsberättelse 2022

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen, Ludvika kommun
 Falu kommun
 Borlänge kommun
 Avesta kommun
 Gagnef kommun
 Hedemora kommun
 Sätters kommun
 Akten

2023-01-30

Gemensam nämnd för upphandling

§ 3

Dnr 2023/14

Rapport intern kontroll 2022

Beslut

Gemensamma nämnden för upphandlingssamverkan godkänner uppföljning av plan för intern kontroll 2022, enligt bilaga 1 och bilaga 2 daterade den 5 december 2022.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen fastställde i oktober 2021 en plan för kommunövergripande intern kontroll för 2022 med två gemensamma kontrollpunkter som alla nämnder och helägda bolag ska följa upp:

1. *Följs lagens krav och den praxis som finns för utlämning av allmänna handlingar?*
2. *Efterlevs delegationsordningar när beslut fattas?*

Gemensamma nämnden för upphandlingssamverkan har också fastställt en egen plan för intern kontroll 2022, med en nämndspecifik kontrollpunkt som också ska följas upp:

1. *Följs medarbetarnas kompetensutvecklingsplan enligt medarbetarsamtal 1, avseende såväl aktiviteter i arbetet som kurser, litteratur etcetera?*

Senast den 31 januari 2023 ska nämnderna och bolagen till kommunstyrelsen rapportera sina uppföljningar av 2022 års planer och kontrollpunkter.

I samtliga fall visar Upphandlingscenters uppföljning att det inte finns några anmärkningar.

Beslutsunderlag

1. Uppföljning av gemensamma nämnden för upphandlings plan för intern kontroll med kommungemensamma kontrollpunkter för 2022, daterad den 5 december 2022
2. Uppföljning av gemensamma nämnden för upphandlings särskilda plan för intern kontroll med nämndspecifika kontrollpunkter för 2022, daterad den 5 december 2022

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen för kännedom

Kommunstyrelsens förvaltnings koncernstrateg för kännedom

Revisorerna för kännedom
Akten

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2023-01-30

Gemensam nämnd för upphandling

§ 4

Dnr 2023/15

Information arbetsmiljö- och personalrapport för Upphandlingscenter (UhC)

Beslut

Gemensamma nämnden för upphandlingssamverkan noterar informationen avseende arbetsmiljö- och personalrapport för UhC.

Beskrivning av ärendet

Arbetsgivaren har en skyldighet att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. För UhC är det Ludvika kommun som är arbetsgivare. Det gemensamma upphandlingscentret (UhC) är lokaliserat till Ludvika och den organisatoriska tillhörigheten är kommunstyrelsens förvaltning.

Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. (AFS 2001:1 § 2).

Enligt förslag till ny rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete för Ludvika kommun ska arbetsmiljöarbetet följas upp årligen och rapporteras till nämnderna.

Denna rapport är den andra för UhC och avser perioden 2022-01-01 t.o.m. 2022-12-31.

På UhC satsar vi på utveckling av arbetsmiljö och hälsa, fortbildning av medarbetare och utveckling av chefer och ledare. Vi arbetar långsiktigt och målmedvetet för att bli en mer attraktiv och intressant arbetsgivare. Se t.ex. planerade åtgärder framåt år 2023.

Denna redovisning av uppföljning kopplat mot arbetsmiljö hoppas vi ska ge en samlad bild av att arbetsmiljöfrågorna är prioriterade, komplexa och det är en helhet av flera olika områden/perspektiv.

Medarbetare ska betrakta UhC som den mest attraktiva arbetsplatsen och känna stolthet för varandra i ett stimulerande arbetsklimat.

Beslutsunderlag

Arbetsmiljö- och personalrapport för UhC år 2022

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslut skickas till

Akten

Rapport från Upphandlingscenterens chef

Beslut

Gemensamma nämnden för upphandlingssamverkan godkänner redovisningen från Upphandlingscenterens chef.

Beskrivning av ärendet

Rapport från Upphandlingscenterens chef kring följande punkter:

- **Omvärldsanalys och Upphandlingsdialog Dalarna (UDD)**
Vad händer nationellt i upphandlarsverige och lokalt i Dalarna.
UDD Exit och vad händer efter mars 2023.
- **Inriktningsmål och särskilda uppdrag i Nämndplan 2023-2025**
Information kring sju inriktningsmål och tre särskilda uppdrag.
 - Inriktningsmål t.ex. kring regional tillväxt och ökad tidig dialog.
 - Uppdrag – Försörjningsberedskap
 - Uppdrag – Miljöspendanalys
 - Uppdrag – Tillvarata nya möjligheter inom LOU för den goda affären
- **Väsentliga händelser på Upphandlingscenter**
Aktuella större personal- och verksamhetsfrågor på UhC.
Prisjusteringar utöver avtalsvillkor i samhällskritiska avtal.
Öppet hus 24 februari med anledning av Upphandlingscenterens 10-års jubileum.
- **Upphandlingsplan 2023 och nya beställningar**
Information avseende pågående upphandlingar, dynamiska inköpssystem (DIS), direktupphandlingar och avtalsförvaltning.
- **Krisplan med kontinuitetsplanering för UhC**
Mot bakgrund av kriget i Ukraina har UhC upprättat vår kontinuitetsplanering/krisplan. Krisplanen omfattar UhC:s organisation vid krisledning, planering och hur ledning bedrivs vid en kris. Planen innefattar även planering vid personalbortfall och prioriterade arbetsuppgifter.

Beslutsunderlag

Nämndplan 2023-2025 för gemensam nämnd för upphandlingssamverkan

Beslut skickas till
Akten

2023-01-30

Gemensam nämnd för upphandling

§ 6

Dnr 2023/17

Redovisning av delegationsbeslut

Beslut

Gemensamma nämnden för upphandlingssamverkan godkänner redovisning av delegationsbeslut.

Beskrivning av ärendet

Upphandlingscenter har överlåtit sin beslutanderätt till verksamhetschef och enhetschefer på Upphandlingscenter, enligt en av nämnden för gemensam upphandlingssamverkan antagen delegationsordning.

Dessa beslut ska redovisas till nämnden för gemensam upphandlingssamverkan.

Redovisningen innebär inte att nämnden för gemensam upphandlingssamverkan får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det nämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

Beslutsunderlag

Sammanställning av delegationsbeslut daterad den 24 januari 2023

Beslut skickas till

Akten

§ 7

Dnr 2022/111

Justering av datum i sammanträdesplan 2023

Beslut

Gemensam nämnd för upphandlingssamverkan justerar datum i tidigare beslutad sammanträdesplan enligt följande:

- Måndag den 30 januari 2023 (förslag fysiskt möte)
- ~~Måndag den 20 mars~~ 2023 (förslag fysiskt möte) flyttas till 27 mars
- ~~Måndag den 8 maj~~ 2023 (förslag digitalt möte) flyttas till 15 maj
- Måndag den 18 september 2023 (förslag fysiskt möte)
- Måndag den 4 december 2023 (förslag fysiskt möte)

Beskrivning av ärende

Sammanträdesplanen för 2023 beslutad av GNU den 19 september 2022 § 25 behöver justeras.

Den 20 mars och den 8 maj flyttas till 27 mars respektive den 15 maj.

Beslut skickas till

Samverkande kommuner

Akten