

**Kommunstyrelsen**

Plats och tid	Sessionssalen, Stadshuset kl. 14:00 - 15:19		
Beslutande ledamöter	Leif Pettersson (S) HåGe Persson (M) Sarah Hjälms (C) Lars Handegard (V) Åsa Bergkvist (S) Fredrik Trygg (SD) Håkan Frank (M) Sören Grandelius (S) Henrik Samdahl (S) tjänstgörande ersättare för Maria Strömkvist (S) Helena Karlsson (M) Åsa Wikberg (MP) Alf Gabrielsson (SD) tjänstgörande ersättare för Alexander Trygg (SD) Sören Finnström (S) Ann-Christin Anderberg (KD) Stefan Karlsson (L)		
Ej beslutande ersättare	Iréne Andersson (M) Andreas J Österberg (M) Aron Knifström (MP) Rigmor Andersson (M) Malinda Andersson (KD) Torbjörn Tomtlund (M)		
Övriga närvarande	Tjänstemän Maria Skoglund, kommundirektör Laila Dufström, bitr kommundirektör Åsa Grans, koncernekonomichef Terese Renbro, kommunsekreterare		
Underskrifter	Sekreterare	Terese Renbro	Paragrafer § 102
	Ordförande	Leif Pettersson (S)	
	Justerande	HåGe Persson (M)	



Kommunstyrelsen

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-05-16

Paragrafer

§ 102

Datum då anslaget sätts upp

2023-05-16

Datum då anslaget tas ned

2023-06-07

Förvaringsplats för protokollet

Protokollet förvaras på Kanslienheten, Stadshuset

Underskrift

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsen

## Ärendelista

§ 102 Redovisning av kommunstyrelsens 2023/131  
arbetsmiljörapportering 2022

## Redovisning av kommunstyrelsens arbetsmiljörapportering 2022

### Beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner förvaltningens arbetsmiljörapport för år 2022.

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har det yttersta ansvaret för det systematiska arbetsmiljöarbetet på kommunstyrelsens förvaltning. Med det följer ett ansvar att följa upp hur arbetet fortlöper.

Kommunstyrelsens förvaltning har under 2022 följt den rutin som finns för systematiskt arbetsmiljöarbete. I rutinen beskrivs hur samverkan ska ske mellan arbetsgivaren, medarbetarna och de fackliga organisationerna. Här finns också rutiner för att undersöka arbetsmiljön och göra riskbedömningar.

Under 2022 har förvaltningen erbjudit utbildningar inom systematiskt arbetsmiljöarbete, samverkansavtal och rehabprocessen. Ett arbete med att se över introduktion och ledarskapsprogram har också påbörjats.

Sjukfrånvaron för kommunstyrelsens förvaltning år 2022 slutade på 6,47 %. Motsvarande siffra för år 2021 var 5,12 %. En förklaring till att sjukfrånvaron ökat något sedan 2021 är att pandemin drabbade många medarbetare under det första halvåret 2022 samt att förvaltningen hade flera fall av långtidsfrånvaro.

Den största andelen riskbedömningar under året har varit kopplade till organisationsförändringar, lokalförändringar och hög arbetsbelastning. Kopplat till riskbedömningar görs handlingsplaner.

Under året har det rapporteras in fem riskobservationer, fem tillbud, nio olycksfall, två färdolycksfall, ett fall av arbetssjukdom, ett tillbud kopplat till arbetsmiljön och en säkerhetsobservation.

Den totala kostnaden för företagshälsovård hamnade 2022 på 904 tkr i jämförelse med 2021 då kostnaden blev 562 tkr. En stor del av ökningen beror på konsultkostnader i samband med effektiviseringsplanen där en utredning gjorts gällande koncernövergripande stödfunktioner.

## Beslutsunderlag

1. Beslut arbetsutskottet 2 maj 2023 § 26
  2. Tjänsteskrivelse daterad 14 mars 2023
  3. Arbetsmiljörapport KS 2022 daterad 10 mars 2023.
  4. Statistik från Feelgood 2022 daterad 15 februari 2023.
  5. Statistik arbetsmiljö övergripande och KSF 2022 daterad 14 mars 2023.
- 

## Beslut skickas till

Verksamhetsområde HR

Akten