



Vård- och omsorgsnämnden

Plats och tid	Samlingssalen, Marnäsliden kl. 14:00		
Beslutande ledamöter	Åsa Bergkvist (S) Helena Karlsson (M) Lars Handegard (V) Carl-Johan Svensson (S) Ann-Katrin Krainer (SD) Carl-Henrik Wigert (M) Susanne Harling (C) tjänstgörande ersättare för Magnus Lindström (C) Sven-Erik Källman (S), tjänstgörande ersättare för Rafal Abdelqader (S) Bert Broman (M) Åke Henriksson (S) Audrina Handegard (V)		
Ej beslutande ersättare	Eva Gustafsson (M) Hanna Pieber (S) Linus Henriksson (M) Elisabeth Stelin (L)		
Övriga närvarande	Tjänstemän Carina Gullemo, förvaltningschef Susan Ludvigsson, verksamhetschef Pernilla Elings Pers, verksamhetschef Elisabeth Karlsson, verksamhetschef Åsa Engberg, nämndsekreterare	Övriga	
Underskrifter	Sekreterare Åsa Engberg	Paragrafer	§ 52
	Ordförande Åsa Bergkvist		
	Justerande Ann- Katrin Krainer		
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Vård- och omsorgsnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-05-08	Paragrafer	§ 52
Datum då anslaget sätts upp	Datum då anslaget tas ned		
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på Vård- och omsorgsförvaltningens kansli		
Underskrift			

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vård- och omsorgsnämnden

Ärendelista

§ 52 Arbetsmiljörapport

2023/52

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2023-05-08

Vård- och omsorgsnämnden

§ 52

Dnr 2023/52

Arbetsmiljörapport

Beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner arbetsmiljörapport 2023, daterad 5 april 2023.

Beskrivning av ärendet

Nämnden är ytterst ansvarig för arbetsmiljön inom nämndens verksamhetsområden, vilket framgår av paragraf 3 i allmänt reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder. Som ytterst ansvarig har nämnden ett ansvar att se till att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar både på förvaltningsnivå och ute på enheterna. Nämnden ska därför följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

”Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet” är en undersökning av arbetsmiljöarbetets delar och helhet och ska säkerställa det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen kan liknas vid en intern revision.

Till hjälp för förvaltningarna i det arbetet finns Arbetsmiljörapport, vilken har sin utgångspunkt i ”Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet” och behandlar samtliga delar i föreskriften Systematiskt arbetsmiljöarbete.

”Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet” genomförs inom samtliga nivåer inom samverkansavtalet.

Förvaltningschef sammanställer sedan för arbetsmiljörapporten till nämnd.

Verksamhetschefer presenterar sedan resultatet på förvaltningarnas ledningsgrupper. Varje förvaltning redogör därefter på Cesam.

Beslutsunderlag

1. § 26 Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2023-04-17.
2. Tjänsteskrivelse daterad den 5 april 2023.
3. Arbetsmiljörapport 2023 från vård- och omsorgsnämnden, daterad 2023-04-05.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen
Akt