

Kommunstyrelsen
Maria ÖstgrenTill Kommunstyrelsens ledamöter
Till ersättare för kändedom**Kommunstyrelsen****Tid:** Tisdag 13 februari 2018, kl. 14:00**Plats:** Sessionssalen, stadshuset

Ärenden	Dnr
1 Val av justerare	
2 Anmälan av extra ärenden	
3 Upphandlingsplan 2018 för UIHC	
4 Redovisning av kommunstyrelsens intern kontroll 2017	2018/41
5 Intern kontroll 2018 (nämnderna inklusive kommunstyrelsen)	2017/541
6 Verksamhetschefen informerar	2018/16
7 Plan för att ta fram en värdegrund, ny personalpolicy samt mål kopplade till personalpolicyn	2018/25
8 Upphörande av styrdokument ”Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning inklusive gränsdragningslista”.	2017/582
9 Återrapport - skapa ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris	2017/542
1 Motion - Måla cykelbanan längs Fredsgatan	2017/322
0	
1 Val, Brottsförebyggande rådet	2017/107
1	
1 Redovisning av delegationsbeslut till kommunstyrelsen	2017/417
2	
1 Redovisning av meddelanden till kommunstyrelsen	2017/418
3	

Leif Pettersson
ordförande

Maria Östgren
nämndsekreterare

Muntlig presentation

Handlingar kommer senare

Handlingar kommer senare

Handlingar kommer senare

2018-01-30

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 3

Dnr 2018/25

Plan för att ta fram en värdegrund, ny personalpolicy samt mål kopplade till personalpolicyn

Beslut

Personalutskottet godkänner planen som beskrivs i tjänsteskrivelsen.

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att planens första del, om värdegrund, ska påbörjas under kvartal 1, 2018. Därefter ska planens samtliga tre delar färdigställa senast kvartal 4, 2019.
2. Kommunstyrelsen beslutar vidare att ge kommunchefen uppdraget att fördjupa arbetet avseende utveckling av Ludvika kommuns värdegrund och ledarutveckling.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet gav den 13 november 2017, § 24 kommunchefen i uppdrag att återkomma med en plan för kommunens arbete med att ta fram en värdegrund, en ny personalpolicy samt kommunövergripande mål kopplade till personalpolicyn. Planen ska återrapporteras till personalutskotten i januari 2018.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 15 december 2014, § 94, att en gemensam värdegrund skulle tas fram innan år 2017. Då arbetet med att ta fram en värdegrund enligt tidplan inte slutfördes behöver ett nytt uppdrag ges.

Plan för värdegrund, personalpolicy och personalmål

Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår att en värdegrund för Ludvika kommun bör utarbetas och införas innan arbetet med ny personalpolicy och personalmål påbörjas. Detta för att värdegrunden ska ligga till grund såväl för personalpolicyn som för framtagandet av relevanta personalmål. Arbetet med värdegrunden ska påbörjas under kvartal 1, 2018.

Då värdegrunden är antagen ska en personalpolicy tas fram. Detta görs i ett partsgemensamt arbete. Personalenheten tar fram ett policyförslag som ligger till grund för samverkan i den centrala samverkansgruppen (CESAM) där CESAM även är styrgrupp för arbetet. Ett förslag på policy ska färdigställas till kommunstyrelsen senast under första halvåret 2019.

När det gäller personalmål så har kommunen idag inga kommunövergripande personalmål. Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår att personalenheten tar fram personalmål som är kopplade till personalpolicyn. för beredning i kommunstyrelsens personalutskott och fastställande i kommunstyrelsen. Personalmålen ska vara klara senast kvartal 4, 2019.

Sammanfattning

Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår att personalutskottet antar den tredelade planen som beskrivs i tjänsteskrivelsen.

Kommunstyrelsen beslutar vidare att ge kommunchefen uppdraget att fördjupa arbetet avseende utveckling av Ludvika kommuns värdegrund och ledarutveckling.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från stöd- och styrningsförvaltningen daterad 15 december 2017.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Personalenheten
Anna-Karin Mässing, 761 21
anna-karin.massing@ludvika.se

Kommunstyrelsen

Plan för att ta fram en värdegrund, ny personalpolicy samt mål kopplade till personalpolicyn

Förvaltningens förslag till beslut

1. Personalutskottet godkänner planen som beskrivs i tjänsteskrivelsen.
2. Kommunstyrelsen beslutar att planens första del, om värdegrund, ska påbörjas under kvartal 1, 2018. Därefter ska planens samtliga tre delar färdigställas senast kvartal 4, 2019.
3. Kommunstyrelsen beslutar vidare att ge kommunchefen uppdraget att fördjupa arbetet avseende utveckling av Ludvika kommuns värdegrund och ledarutveckling.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet gav den 13 november 2017, § 24 kommunchefen i uppdrag att återkomma med en plan för kommunens arbete med att ta fram en värdegrund, en ny personalpolicy samt kommunövergripande mål kopplade till personalpolicyn. Planen ska återrapporteras till personalutskottet i januari 2018.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 15 december 2014, § 94, att en gemensam värdegrund skulle tas fram innan år 2017. Då arbetet med att ta fram en värdegrund enligt tidplan inte slutfördes behöver ett nytt uppdrag ges.

Plan för värdegrund, personalpolicy och personalmål

Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår att en värdegrund för Ludvika kommun bör utarbetas och införas innan arbetet med ny personalpolicy och personalmål påbörjas. Detta för att värdegrunden ska ligga till grund såväl för personalpolicyn som för framtagandet av relevanta personalmål. Arbetet med värdegrunden ska påbörjas under kvartal 1, 2018.

Då värdegrunden är antagen ska en personalpolicy tas fram. Detta görs i ett partsgemensamt arbete. Personalenheten tar fram ett policyförslag som ligger till grund för samverkan i den centrala samverkansgruppen (CESAM) där CESAM även är styrgrupp för arbetet. Ett förslag på policy ska färdigställas till kommunstyrelsen senast under första halvåret 2019.

När det gäller personalmål så har kommunen idag inga kommunövergripande personalmål. Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår att personalenheten tar

fram personalmål som är kopplade till personalpolicyn. för beredning i kommunstyrelsens personalutskott och fastställande i kommunstyrelsen. Personalmålen ska vara klara senast kvartal 4, 2019.

Sammanfattning

Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår att personalutskottet antar den tredelade planen som beskrivs i tjänsteskrivelsen.

Kommunstyrelsen beslutar vidare att ge kommunchefen uppdraget att fördjupa arbetet avseende utveckling av Ludvika kommuns värdegrund och ledarutveckling.

Jan Lindström
Kommunchef

Anna-Karin Mässing
Personalchef

Beslut skickas till

Personalenheten
Kommunchefen för verkställighet
Akten

Upphörande av styrdokument ”Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning inklusive gränsdragningslista”.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Fullmäktige beslutar att dokumentet ”Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning” upphör att gälla från och med 1 januari 2018.

Beskrivning av ärendet

Samhällsbyggnadsnämnden har på sitt möte den 18 december 2017, § 143 fattat beslut om att föreslå fullmäktige att dokumentet ”Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning” ska upphöra att gälla från och med 1 januari 2018. Fullmäktige antog dokumentet den 22 februari 1990, § 34 och en reviderad version av dokumentet gäller sedan 8 augusti 2001.

Av tjänsteskrivelsen framgår att samhällsbyggnadsförvaltningen tillsammans med Ludvika kommunfastigheter AB håller på att ta fram ett nytt förvaltningsavtal mellan parterna. Nytt avtal ska gälla från och med 2018.

I samband med det nya förvaltningsavtalet behöver gällande styrdokument ”Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning inklusive gränsdragningslista” anpassas och harmoniseras med nytt förvaltningsavtal. Ett nytt styrdokument kommer att upprättas och beslutas av samhällsbyggnadsnämnden enligt gällande reglemente.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 9 januari 2018.
2. Samhällsbyggnadsnämndens protokoll från 18 december 2017 § 143.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Fullmäktige

Upphörande av styrdokument "Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning inklusive gränsdragningslista"

Förvaltningens förslag till beslut

Fullmäktige beslutar att dokumentet ”Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning” upphör att gälla från och med 1 januari 2018.

Beskrivning av ärendet

Samhällsbyggnadsnämnden har på sitt möte den 18 december 2017, § 143 fattat beslut om att föreslå fullmäktige att dokumentet ”Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning” ska upphöra att gälla från och med 1 januari 2018. Fullmäktige antog dokumentet den 22 februari 1990, § 34 och en reviderad version av dokumentet gäller sedan 8 augusti 2001.

Av tjänsteskrivelsen framgår att samhällsbyggnadsförvaltningen tillsammans med Ludvika kommunfastigheter AB håller på att ta fram ett nytt förvaltningsavtal mellan parterna. Nytt avtal ska gälla från och med 2018. I samband med det nya förvaltningsavtalet behöver gällande styrdokument ”Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning inklusive gränsdragningslista” anpassas och harmoniseras med nytt förvaltningsavtal. Ett nytt styrdokument kommer att upprättas och beslutas av samhällsbyggnadsnämnden enligt gällande reglemente.

Jan Lindström
Kommunchef

Mikaela Nordling
Utredare

Bilagor

1. Sammanträdesprotokoll från samhällsbyggnadsnämndens möte den 18 december 2017, § 143.

Beslut skickas till

Akten
Samhällsbyggnadsnämnden

Samhällsbyggnadsnämnden

§ 143

Dnr SBN 2017/827 – 00

Upphörande av styrdokument "Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning inklusive gränsdragningslista"

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att dokumentet "Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning" antaget av kommunfullmäktige 22 februari 1990, § 34 (reviderad upplaga gäller fr.o.m. 8 augusti 2001) upphör att gälla från och med första januari 2018.

Beskrivning av ärendet

Samhällsbyggnadsförvaltningen arbetar tillsammans med Ludvika kommunfastigheter AB att ta fram ett nytt förvaltningsavtal mellan parterna. Nytt avtal ska gälla från och med 2018.

Förutom nytt förvaltningsavtal behöver gällande styrdokument för "Allmänna villkor för internhyra och lokalförsörjning inklusive gränsdragningslista" anpassas och harmoniseras med nytt förvaltningsavtal.

Med detta som bakgrund behöver gällande styrdokument upphöra och ett nytt upprättas och beslutas av samhällsbyggnadsnämnden enligt gällande reglemente.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadsförvaltningen daterad den 17 november 2017.
2. Samhällsbyggnadsnämndens arbetsutskott den 6 december 2017 § 118.

Övriga upplysningar

Ärendet föredras av Göran Andersson.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Sven Tysklind, fastighetsekonom
Diariet

2018-01-30

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 19

Dnr 2017/542

Återrapport - skapa ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Fullmäktige ger kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att införa det föreslagna hälso- och arbetsmiljöfrämjande priset.
2. Priset ska delas ut från och med 2018.

Beskrivning av ärendet

Hanna Lindgren (S) föreslår i en motion daterad 14 december 2016 att inrätta ett idépris där insatser för en bättre arbetsmiljö på arbetsplatserna uppmärksammas. Fullmäktige beslutade den 27 mars 2017, § 42, att ge stöd- och styrningsförvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att inrätta ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris och rapportera förslaget till fullmäktige under fjärde kvartalet 2017.

Stöd- och styrningsförvaltningen ser inga hinder med att inrätta ett pris. De risker som förvaltningen beaktat är eventuella lagliga hinder, hur verksamheterna belastas och hur prispengar fördelas.

Föreliggande förslag på ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris tar fasta på motionärens vilja, att priset ska vara ett idépris där goda initiativ lyfts fram och kan spridas i organisationen. Kriteriet i bedömningen är en genomförd idé med syfte att främja gemenskap, engagemang, jämlikhet, hälsa och delaktighet. Prissumman bör möjliggöra att vinnande arbetsplats kan genomföra en gemensam aktivitet som främjar deras hälsa och arbetsmiljö, och samtidigt ge priset en prestigefull inramning. Kommunstyrelsens förvaltning föreslår 25 000 kr som prissumma. Medel tas från centrala medel under kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att nomineringsförfarandet görs i samverkan. En partsgemensam nomineringsgrupp sköter urvalet och tar fram tre initiativ som nomineras. Den slutliga vinnaren utses av centrala samverkansgruppen (CESAM). För att ge priset uppmärksamhet och status presenteras de tre nominerade initiativen på fullmäktige sista möte för året, där priset överlämnas med en tillhörande motivering till vinnaren.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår, att fullmäktige ger kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att införa det förslagna hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris. Priset delas ut från och med 2018.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från stöd- och styrningsförvaltningen daterad 1 december 2017.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Personalenheten

Johan Wass, 0240-864 83
johan.wass@ludvika.se

Kommunfullmäktige

Hälsa- och arbetsmiljöfrämjande pris

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige ger stöd- och styrningsförvaltningen i uppdrag att införa det föreslagna hälso- och arbetsmiljöfrämjande priset.
2. Priset ska delas ut från och med 2018.

Sammanfattning

Hanna Lindgren (S) föreslår i en motion daterad 14 december 2016 att inrätta ett idépris där insatser för en bättre arbetsmiljö på arbetsplatserna uppmärksammas. Kommunfullmäktige beslutade den 27 mars 2017, § 42, att ge stöd- och styrningsförvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att inrätta ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris och rapportera förslaget till kommunfullmäktige under fjärde kvartalet 2017.

Stöd- och styrningsförvaltningen ser inga hinder med att inrätta ett pris. De risker som förvaltningen beaktat är eventuella lagliga hinder, hur verksamheterna belastas och hur prispengar fördelas.

Föreliggande förslag på ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris tar fasta på motionärens vilja, att priset ska vara ett idépris där goda initiativ lyfts fram och kan spridas i organisationen. Kriteriet i bedömningen är en genomförd idé med syfte att främja gemenskap, engagemang, jämlikhet, hälsa och delaktighet. Prissumman bör möjliggöra att vinnande arbetsplats kan genomföra en gemensam aktivitet som främjar deras hälsa och arbetsmiljö, och samtidigt ge priset en prestigefull inramning. Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår 25 000 kr som prissumma. Medel tas från centrala medel under kommunstyrelsen.

Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår att nomineringsförfarandet görs i samverkan. En partsgemensam nomineringsgrupp sköter urvalet och tar fram tre initiativ som nomineras. Den slutliga vinnaren utses av centrala samverkansgruppen (CESAM). För att ge priset uppmärksamhet och status presenteras de tre nominerade initiativen på kommunfullmäktiges sista möte för året, där priset överlämnas med en tillhörande motivering till vinnaren.

Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår, att kommunfullmäktige ger stöd- och styrningsförvaltningen i uppdrag att införa det förslagna hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris. Priset delas ut från och med 2018.

Beskrivning av ärendet

Hanna Lindgren (S) föreslår i en motion daterad 14 december 2016 att inrätta ett idépris där insatser för en bättre arbetsmiljö på arbetsplatserna uppmärksammas. Kommunfullmäktige beslutade den 27 mars 2017, § 42, att ge stöd- och styrningsförvaltningen i uppdrag att utreda möjligheten att inrätta ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris och rapportera förslaget till kommunfullmäktige under fjärde kvartalet 2017.

Möjligheter att inrätta ett pris

Stöd- och styrningsförvaltningen ser inga hinder med att inrätta ett pris.

Stöd- och styrningsförvaltningen har undersökt om det föreligger kommunalrättsliga hinder att införa ett pris enligt motionärens intention. Inga sådana hinder finns för att inrätta ett pris.

Stöd- och styrningsförvaltningen har undersökt förutsättningarna för prispengarna och ser att det är möjligt att dessa kan tas från centrala medel under kommunstyrelsen.

Stöd- och styrningsförvaltningen ser ingen direkt risk att priset som sådant kan inverka menligt på kommunen som arbetsgivare. Istället ser stöd- och styrningsförvaltningen ett värde av att uppmärksamma och underlätta för spridning av goda exempel, som ett led i att utveckla hälsofrämjande arbetsplatser. Ytterligare av värde är att uppmärksamheten av goda exempel kan öka den interna stoltheten bland medarbetarna. För kommunen kan detta även ses som en del i att öka attraktiviteten som arbetsgivare.

När det gäller ett vinnande initiativ och prispengar så ser stöd- och styrningsförvaltningen en potentiell risk för upplevd orättvisa, om priset går till enskilda personer eller en mindre grupp på arbetsplatsen. Tanken med priset bör vara att det är hela arbetsplatsen som står bakom initiativet och då ska, vid en eventuell vinst, prispengarna komma hela arbetsplatsen tillgodo.

Förslaget från stöd- och styrningsförvaltningen

I stöd- och styrningsförvaltningens uppdrag har arbetet med ett förslag tagit fasta på motionärens vilja, att priset ska vara ett idépris med syftet att lyfta fram goda initiativ som kan spridas i organisationen. Frågan om hur en vinnande idé kan belönas har också varit en del i stöd- och styrningsförvaltningens uppdrag att arbeta med. Stöd- och styrningsförvaltningen har även utgått från att hanteringen av ett idépris ska belasta verksamheterna så lite som möjligt.

När det gäller priset som sådant har personalenheten haft dialog med motionären om intentionen med priset. Dialogen har berört vad som bör finnas som bedömningskriterier för att motsvara intentionen. Dialogen har handlat både om att efterfråga skattningar av upplevd arbetsmiljö från verksamheterna

och att efterfråga lokala initiativ som kan främja hälsan på arbetsplatsen. Utifrån dialogen med motionären valdes skattningar om upplevd arbetsmiljö bort, eftersom en sådan hantering kan bli belastande för verksamheterna. Dessutom sågs detta inte heller vara helt i linje med prisets intention, att vara ett idépris. Istället ska bedömningskriteriet för ett lokalt initiativ vara en genomförd idé med syfte att främja gemenskap, engagemang, jämlikhet, hälsa och delaktighet.

I och med att lokala initiativ efterfrågas, bedömer stöd- och styrningsförvaltningen att hanteringen av nomineringsunderlaget blir hanterbart för både verksamheterna och i nomineringsförfarandet. Detta eftersom inga frågeformulär om arbetsmiljöskattningar behöver fyllas i, sammanställas och analyseras.

Frågan om prispengar har diskuterats inom stöd- och styrningsförvaltningen. Förslaget är att prispengarna tas av centrala medel under kommunstyrelsen. Nivån på summan bör kunna möjliggöra för den vinnande arbetsplatsen att genomföra en gemensam aktivitet som främjar deras hälsa och arbetsmiljö, och samtidigt ge priset en prestigefull inramning. Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår därför att prissumman sätts till 25 000 kr. Prispengarna ska användas till gemensam aktivitet som främjar god hälsa och arbetsmiljö.

När det gäller nomineringsförfarandet så föreslår stöd- och styrningsförvaltningen att utnämningen genomförs i samverkan mellan arbetsgivaren och fackliga organisationer. Stöd- och styrningsförvaltningen ansvarar för att sätta samman en partsgemensam nomineringsgrupp som nominerar tre initiativ. De tre utvalda initiativen överlämnas sedan till centrala samverkansgruppen (CESAM) där den slutliga vinnaren utses.

Vidare föreslår stöd- och styrningsförvaltningen att ge priset uppmärksamhet och status, genom att de tre nominerade initiativen presenteras på kommunfullmäktiges sista möte för året. Presentationen avslutas med att utse vinnaren och överlämna priset med en tillhörande motivering.

Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår, att kommunfullmäktige ger stöd- och styrningsförvaltningen i uppdrag att införa det förslagna hälso- och arbetsmiljöfrämjande priset. Priset delas ut från och med 2018.

Jan Lindström
Kommunchef

Johan Wass
Sektionschef

Beslut skickas till
Motionären
Alla förvaltningar
Akten

Svar på motion om hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris

Beslut

1. Kommunfullmäktige bifaller motionen.
2. Stöd- och styrningsförvaltningen ges i uppdrag att utreda möjligheterna att inrätta ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris. Förslaget ska rapporteras till kommunfullmäktige under fjärde kvartalet 2017.

Beskrivning av ärendet

Hanna Lindgren (S) föreslår i en motion daterad 14 december 2016 att inrätta ett idépris där insatser för en bättre arbetsmiljö på arbetsplatserna uppmärksammas. Motionären yrkar att:

- Utreda möjligheten att inrätta ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris i Ludvika kommun som syftar till att lyfta fram goda exempel på hur medarbetare samarbetat för att skapa en god arbetsmiljö som gynnar personalen och verksamheten.
- Prispengarna ska användas till gemensam aktivitet som främjar god hälsa och arbetsmiljö.

Stöd- och styrningsförvaltningen ser positivt på möjligheten att uppmärksamma initiativ till att arbeta främjande med arbetsmiljön och föreslår att kommunfullmäktige bifaller motionen. Stöd- och styrningsförvaltningen föreslår även att personalenheten ges i uppdrag att utreda möjligheten att inrätta ett hälso- och arbetsmiljöfrämjande pris. Förslaget ska rapporteras till kommunfullmäktige under fjärde kvartalet 2017.

Kommunstyrelsens arbetsutskott behandlade ärendet den 28 februari 2017 och beslutade enligt förvaltningens förslag.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet den 14 mars 2017 och beslutade enligt arbetsutskottets förslag.

Beslutsunderlag

1. Kommunstyrelsens protokoll från 14 mars 2017 § 64.
2. Arbetsutskottets protokoll från 28 februari 2017 § 24.

Kommunfullmäktige

3. Tjänsteskrivelse från stöd- och styrningsförvaltningen daterad 31 januari 2017.
4. Motion daterad 5 december 2016.

Behandling

Leif Pettersson (S) och Jan Karlsson (C) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

Motionären
Stöd- och styrningsförvaltningen för verkställighet och återrapport till
fullmäktige fjärde kvartalet 2017
Personalenheten
Akten

Motion - Måla cykelbanan längs Fredsgatan

Arbetsutskottets förslag till beslut

Fullmäktige avslår motionen.

Beskrivning av ärendet

Johnny Karlsson (L) föreslår i motion daterad 22 mars 2017 att kommunen låter måla cykelvägen längs Fredsgatan med en klart framträdande färg. Trottoaren längs Fredsgatan har fått ge plats för cyklister, vilket är bra enligt motionären. Dock uppstår onödiga incidenter då cyklister och fotgängare rör sig på fel sida om mitten av trottoaren, enligt motionären. Därför efterlyser han att cykelbanan målas med en klart framträdande färg.

Samhällsbyggnadsnämnden fick motionen på remiss och behandlade den på sitt sammanträde den 25 oktober 2017, § 128. Samhällsbyggnadsnämnden föreslår att motionen ska avslås. Nämnden motiverar det med att det redan idag finns en separering i material där cykelbanan är belagd med asfalt och gångbanan med sten. Därutöver hänvisar nämnden till att studier visar att målad beläggning på cykelvägar leder till ökad olycksrisk på grund av sämre friktion mellan däck och markyta.

Kommunstyrelsens förvaltning finner, utifrån remissvaret från samhällsbyggnadsnämnden, att det inte är motiverat att måla cykelvägen och föreslår därmed att fullmäktige avslår motionen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad 5 januari 2018.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Kanslienheten
Mikaela Nordling, 0240-861 32
mikaela.nordling@ludvika.se

Fullmäktige

Svar på motion om att måla cykelbanan längs Fredsgatan

Förslag till beslut

Fullmäktige avslår motionen.

Beskrivning av ärendet

Johnny Karlsson (L) föreslår i motion daterad 22 mars 2017 att kommunen låter måla cykelvägen längs Fredsgatan med en klart framträdande färg. Trottoaren längs Fredsgatan har fått ge plats för cyklister, vilket är bra enligt motionären. Dock uppstår onödiga incidenter då cyklister och fotgängare rör sig på fel sida om mitten av trottoaren, enligt motionären. Därför efterlyser han att cykelbanan målas med en klart framträdande färg.

Samhällsbyggnadsnämnden fick motionen på remiss och behandlade den på sitt sammanträde den 25 oktober 2017, § 128. Samhällsbyggnadsnämnden föreslår att motionen ska avslås. Nämnden motiverar det med att det redan idag finns en separering i material där cykelbanan är belagd med asfalt och gångbanan med sten. Därutöver hänvisar nämnden till att studier visar att målad beläggning på cykelvägar leder till ökad olycksrisk på grund av sämre friktion mellan däck och markyta.

Kommunstyrelsens förvaltning finner, utifrån remissvaret från samhällsbyggnadsnämnden, att det inte är motiverat att måla cykelvägen och föreslår därmed att fullmäktige avslår motionen.

Jan Lindström
Kommunchef

Mikaela Nordling
Utredare

Bilagor

1. Motion inlämnad 22 mars 2017
2. Sammanträdesprotokoll från samhällsbyggnadsnämnden, 25 oktober 2017, § 128

Beslut skickas till
Motionären
Akten

§ 128

Dnr SBN 2017/345 - 31

Svar på remiss gällande motion om att måla cykelbanan längs Fredsgatan

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Beskrivning av ärendet

Johnny Karlsson (L) föreslår i motion daterad 22 mars 2017 att Ludvika kommun målar cykelbanan längs med Fredsgatan i en klart framträdande färg, med syfte att tydliggöra separeringen mellan gång- och cykeltrafiken.

Samhällsbyggnadsförvaltningen anser att det inte är lämpligt. Dels för att det redan idag finns en separering i material där cykelbanan är belagd med asfalt och gångbanan belagd med sten. Dels visar studier att målad beläggning på cykelvägar leder till ökad olycksrisk på grund av sämre friktion mellan däck och markyta.

Samhällsbyggnadsförvaltningen arbetar kontinuerligt med att förbättra för cykeltrafiken i kommunen, bland annat genom att separera gång- och cykeltrafikanter från varandra.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadsförvaltningen daterad den 27 september 2017.
2. Samhällsbyggnadsnämndens arbetsutskott 2017-10-11 § 100.

Övriga upplysningar

Ärendet föredras av Henrik Axelsson.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen
Diariet



LUDVIKA KOMMUN Kommunstyrelsen/Kansliet	
2017 -03- 22	
Diariern KS 2017/166	Diariplanbeteckn. -31

Motion om cykling 1

Måla cykelbanan längs Fredsgatan

Bakgrund

Trottoaren längs Fredsgatan har fått ge plats även för cyklar. Det är klart bättre än att låta cyklarna samsas med bilarna på vägen. Dock har det på den smala trottoaren, med kombinerad cykelväg, blivit många onödiga incidenter mellan gående och cyklande. Vissa gående går på cykelvägen och vissa cyklister åker på trottoaren. Detta gör att det blir en massa onödiga incidenter för att personer befinner sig på fel plats.

.Därför yrkar Liberalerna:

- att kommunen låter måla cykelvägen med en klart framträdande färg.

På detta sätt så separeras bättre gående cyklister tills dess att en cykelbana anläggs efter Fredsgatan:

För Liberalerna i Ludvika

Johnny Karlsson, gruppledare

Inr	Namn	Parti	Nämnd/Styr.	Uppdragstyp
171	Johansson Sten G	V	Brå	repr
248	Pettersson Leif	S	Brå	ordf
869	Lindgren Hanna	S	Brå	v.ordf
887	Svensson Håkan	S	Brå	repr
928	Bergkvist Åsa	S	Brå	repr
940	Vakant	BOP	Brå	repr



Mottagare, t.ex. nämnd

Redovisning av delegationsbeslut

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt en av kommunstyrelsen antagen delegeringsordning. Dessa beslut ska redovisas till kommunstyrelsen.

Redovisningen innebär inte att kommunstyrelsen får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det kommunstyrelsen fritt att återkalla lämnad delegering.

Kommunstyrelsens utskott

a)

2018-01-02, § 1-14.

Arbetsutskottet

Kommunstyrelsens ordförande

b) KS 2018/18 04

Investeringsbidrag Ludvika musikkår.

c) KS 2018/13 04

Bidrag för ensamkommande över 18 år. Medel för 2017 slussas vidare till 2018.

Ordförande i gemensamma nämnden för upphandlingssamverkan

e) KS 2018/8 00

Christer Granqvist utses till personuppgiftsombud för gemensam nämnd för upphandlingssamverkan.

Beslut skickas till
Akten

Avdelning

Vicktoria Sjöström, 0240-86327
vicktoria.sjostrom@ludvika.se

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum
2018-02-05

Ert datum

Sida
1(1)

Diarienummer
KS 2017/418

Er referens

Kommunstyrelsen

Redovisning av meddelanden

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av meddelandena.

Beskrivning av ärendet

Övrigt

- a) KS 2018/4
Meddelande från kommunstyrelsens förvaltning att styrdokumentet kring likabehandling blir försenat. Kommer att tas upp på fullmäktige under kvaratl två.
- b) KS 2017/194
Månadsvis redovisning till arbetsutskottet gällande sjukfrånvaron i kommunen.

Beslut skickas till

Akten