

Samhällsbyggnadsnämnden

§ 50

Dnr SBN 2013/596 - 37

Återrapport om motion på solel KS 2013/553

Beslut

1. Samhällsbyggnadsnämnden har tagit del av utredningen om ekonomi och solel. Utredningen skickas vidare till kommunfullmäktige som återrapportering av ärendet.
2. Samhällsbyggnadsnämnden föreslår att uppdraget att ta fram riktlinjer/policy för solel ska strykas då det skedet redan har passerat. Utredningen om solel och ekonomi ligger redan till grund för investeringar i liggande investeringsbudget och riktlinjer/policy bedöms då inte vara nödvändiga. Investeringar görs redan 2017.

Beskrivning av ärendet

Samhällsbyggnadsnämnden och Ludvika kommunfastigheter AB fick ett uppdrag att i samverkan göra en kalkyl över lönsamhet i investeringar i solel men också att ta fram riktlinjer/policy för detta i kommunfullmäktiges beslut §16 2014-11-24. Ärendet ska återrapporteras i till kommunfullmäktige. En utredning har gjorts av konsultbolaget WSP, *Utredning solel och ekonomi*, SBN 2016/570.

I liggande investeringsbudget KF § 203, 2016-11-28, har fullmäktige beslutat att avsätta medel för investeringar i solel. Förvaltningen bedömer att riktlinjer inte är nödvändiga då investeringar redan genomförs 2017.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadsförvaltningen daterad den 13 mars 2017.
2. Rapport.
3. Samhällsbyggnadsnämndens arbetsutskott daterad den 12 april 2017 § 41.

Övriga upplysningar

Ärendet föredras av Louise Nordström och Jacob Holgersson.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Louise Nordström, planeringschef för kännedom

Diariet

Återrapport på motion om solel KS 2013/553

Förvaltningens förslag till beslut

1. Samhällsbyggnadsnämnden har tagit del av utredningen om ekonomi och solel. Utredningen skickas vidare till kommunfullmäktige som återrapportering av ärendet.
2. Samhällsbyggnadsnämnden föreslår att uppdraget att ta fram riktlinjer/policy för solel ska strykas då det skedet redan har passerat. Utredningen om solel och ekonomi ligger redan till grund för investeringar i liggande investeringsbudget och riktlinjer/policy bedöms då inte vara nödvändiga. Investeringar görs redan 2017.

Beskrivning av ärendet

Samhällsbyggnadsnämnden och Ludvika kommunfastigheter AB fick ett uppdrag att i samverkan göra en kalkyl över lönsamhet i investeringar i solel men också att ta fram riktlinjer/policy för detta i kommunfullmäktiges beslut §16 2014-11-24. Ärendet ska återrapporteras i till kommunfullmäktige.

En utredning har gjorts av konsultbolaget WSP, *Utredning solel och ekonomi*, SBN 2016/570.

I liggande investeringsbudget KF § 203, 2016-11-28, har fullmäktige beslutat att avsätta medel för investeringar i solel. Förvaltningen bedömer att riktlinjer inte är nödvändiga då investeringar redan genomförs 2017.

Göran Andersson
Förvaltningschef

Louise Nordström
Planeringschef

Beslut skickas till

Diariet
Stöd- och styrningsförvaltningen
Kommunstyrelsen



§ 106

Dnr KS 2015/534-00

17/211

Svar på motion om hbtq-certifiering och införande av likabehandlingsplan i styrdokumentation samt motion om hbtq-arbete i Ludvika kommun

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser motionerna tillgodosedda med följande förslag:

1. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ersätta jämställdhetspolitiska programmet med ett styrdokument kring likabehandling. Styrdokumentet ska vara klart första kvartalet 2018.
2. Kommunfullmäktige beslutar att det utifrån styrdokumentet för likabehandling ska tas fram en plan för aktiviteter, utbildning och information för kommunen.

Roland Johansson (SD) deltar inte i beslutet.

Beskrivning av ärendet

Lena Paccha Högberg (V) och Jan Larsson (V) yrkar i motion som inkom 9 oktober 2015 att Ludvika kommun ska hbtq¹-certifieras, införa en likabehandlingsplan samt planera för att delta i RFSL:s framtida kommunundersökningar. Åsa Wikberg (MP) yrkar i motion som inkom 19 oktober 2015 att Ludvika kommun tar fram en plan för ett ökat fokus på hbtq-frågor samt genomför en hbtq-certifiering.

Jämställdhetskommittén behandlade motionerna på sitt möte den 23 mars 2017 §1 och understyker att det är viktigt att hbtq-frågan lyfts, även om kommittén inte stödjer modellen med hbtq-certifiering av verksamheten och därför rekommenderar fullmäktige att avslå motionerna. Kommittén anser att en certifiering av de i motionerna nämnda verksamheterna blir alltför kostsam och att fokus istället ska ligga på att ta fram ett styrdokument kring likabehandling som ersätter det jämställdhetspolitiska programmet från år 2009.

Utifrån likabehandlingsplanen ska en plan för aktiviteter, utbildning och information för kommunen tas fram. I planen skrivs det in att kommunen ska köpa en regnbågsflagga. Ett förslag från jämställdhetskommittén är att hbtq-

¹ Hbtq står för homosexuella, bisexuella, transpersoner och queerpersoner.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

frågan lyfts genom att göra år 2019 till temaår för "En kommun fri från diskriminering".

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse inklusive bilagor från stöd- och styrningsförvaltningen daterad 20 augusti 2017.
2. Motion från (V) daterad 9 oktober 2015.
3. Motion från (MP) daterad 19 oktober 2015.

Behandling

Lotta Wedman (MP) och Lars Handegard (V) yrkar bifall till motionerna.

Roland Johansson (SD) deltar inte i beslutet.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kanslienheten
Mikaela Nordling, 0240-861 32
mikaela.nordling@ludvika.se

Kommunfullmäktige

Svar på motion om hbtq-certifiering och införande av likabehandlingsplan i styrdokumentation samt motion om hbtq-arbete i Ludvika kommun

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser motionerna tillgodosedda med följande förslag:

1. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ersätta jämställdhetspolitiska programmet med ett styrdokument kring likabehandling. Styrdokumentet ska vara klart första kvartalet 2018.
2. Kommunfullmäktige beslutar att det utifrån styrdokumentet för likabehandling ska tas fram en plan för aktiviteter, utbildning och information för kommunen.

Sammanfattning

Lena Paccha Högberg (V) och Jan Larsson (V) yrkar i motion som inkom 9 oktober 2015 att Ludvika kommun ska hbtq¹-certifieras, införa en likabehandlingsplan samt planera för att delta i RFSL:s framtida kommunundersökningar. Åsa Wikberg (MP) yrkar i motion som inkom 19 oktober 2015 att Ludvika kommun tar fram en plan för ett ökat fokus på hbtq-frågor samt genomför en hbtq-certifiering.

Jämställdhetskommittén behandlade motionerna på sitt möte den 23 mars 2017 §1 och understryker att det är viktigt att hbtq-frågan lyfts, även om kommittén inte stödjer modellen med hbtq-certifiering av verksamheten och därför rekommenderar fullmäktige att avslå motionerna. Kommittén anser att en certifiering av de i motionerna nämnda verksamheterna blir alltför kostsam och att fokus istället ska ligga på att ta fram ett styrdokument kring likabehandling som ersätter det jämställdhetspolitiska programmet från år 2009.

Utifrån likabehandlingsplanen ska en plan för aktiviteter, utbildning och information för kommunen tas fram. I planen skrivs det in att kommunen ska köpa en regnbågsflagga. Ett förslag från jämställdhetskommittén är att hbtq-frågan lyfts genom att göra år 2019 till temaår för ”En kommun fri från diskriminering”.

¹ Hbtq står för homosexuella, bisexuella, transpersoner och queerpersoner.

Beskrivning av ärendet

Lena Paccha Högberg (V) och Jan Larsson (V) yrkar i motion som inkom 9 oktober 2015 följande:

- Att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att planera för införandet av likabehandlingsplan inom kommunens samtliga verksamheters mål och styrdokument.
- Att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att tillsammans med RFSL planera för att Ludvika kommun deltar i samtliga av RFSL:s framtida kommunundersökningar.
- Att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att tillsammans med RFSL planera för införande av individuell hbtq-certifiering av Ludvika kommuns verksamhetsledare, förtroendevalda samt övriga nyckelpersoner.

Åsa Wikberg (Mp) yrkar i motion som inkom 19 oktober 2015 följande

- Att kommunen tar fram en plan för ett ökat fokus på hbtq-frågor, med utgångspunkt i områden där RFSL sett brister.
- Att Ludvika kommun genomför en hbtq-certifiering av samtliga kommunens skolor, fritidsgårdar och familjecentraler.

Detta med anledning av att Ludvika kommun i RFSL:s kommunundersökning 2014/2015 placerade sig på plats 254 av landets 289 deltagande kommuner. Undersökningen visade även att det finns brister inom tre områden; skola, kommunal verksamhet samt utbildningsregister.

En tjänsteskrivelse med svar på motionerna behandlas på kommunstyrelsens arbetsutskott den 24 januari 2017, § 10. Arbetsutskottet beslöt att återremittera ärendet till förvaltningen för ett förtydligande av tjänsteskrivelsen. I tjänsteskrivelsen fanns även en punkt om att jämställdhetskommittén får i uppdrag att presentera ett förslag till hur Ludvika kommun ska arbeta med hbtq-frågor och återrapportera till kommunfullmäktige senast kvartal fyra år 2017. Stöd- och styrningsförvaltningen har lyft frågan i jämställdhetskommittén och skrivit om tjänsteskrivelsen utifrån de förslag kommittén haft. I aktuell tjänsteskrivelse inkluderar förvaltningen även en kostnads kalkyl för certifiering av de i motionerna nämnda verksamheterna, vilket inte fanns i tidigare underlag. Se bilaga 4.

Bakgrund

Diskrimineringslagen (2008:567) har som ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Den 1 januari 2017 trädde förändringar i diskrimineringslagens tredje kapitel i kraft. Förändringarna innebär bland annat att arbetet med aktiva åtgärder ska omfatta alla ovanstående diskrimineringsgrunder. Ett tydligt ramverk för hur arbetsgivare ska jobba med de aktiva åtgärderna finns beskrivet i lagen och

föreslås bli en del av det integrerade arbetsmiljöarbetet. Det tidigare kravet på jämställdhetsplaner slopas, istället ställer lagen krav på kontinuerlig dokumentation av alla delar av arbetet. Enligt ramverket ska en arbetsgivare undersöka om det finns risk för diskriminering, analysera orsaker till upptäckta risker och hinder, vidta förebyggande och främjande åtgärder samt följa upp och utvärdera arbetet med de aktiva åtgärderna.

Ludvika kommun antog 2004 ett jämställdhetspolitiskt program (senast antaget i kommunfullmäktige i april 2009). Utgångspunkten i programmet är att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i alla väsentliga frågor i kommunens olika verksamheter. Vidare nämns att varje förvaltning inom kommunen ska arbeta fram sin egen årliga jämställdhetsplan där de aktiva åtgärderna för jämställdhet beskrivs. År 1995 inrättade Ludvika kommun en jämställdhetskommitté bestående av förtroendevalda politiker och fackliga representanter som träffas fyra gånger per år. Kommittén arbetar bland annat med att granska och följa upp förvaltningarnas jämställdhetsplaner, utbilda jämställdhetsombud och chefer samt bilda opinion i jämställdhetsfrågor.

Förslag från jämställdhetskommittén

Jämställdhetskommittén behandlade de två motionerna på sitt möte den 23 mars 2017. Kommittén anser att motionärerna lyfter en viktig fråga, men anser ändå att motionerna ska avslås med motiveringen att kommittén inte tror att en dyr certifiering är rätt metod för att lyfta frågan.

En certifiering av de i motionerna nämnda verksamheterna, inklusive nyckelpersoner och förtroendevalda, skulle gå på ca 6,3 miljoner kronor – varav ca 3,7 miljoner kronor går direkt till RFSL för certifieringen. Övriga kostnader är en schablonkalkyl för personalens arbetstid, då certifieringen tar fyra halvdagar i tid. Certifieringen gäller i tre år och därefter behöver en kort omcertifiering ske.

Jämställdhetskommittén anser att kommunstyrelsen bör få i uppdrag att ersätta det jämställdhetspolitiska programmet från år 2009 med ett styrdokument kring likabehandling, förslagsvis en likabehandlingspolicy eller ett likabehandlingsprogram. Kommittén ser att hbtq-frågorna naturligt kommer att lyftas upp i ett dylikt styrdokument, då såväl könsöverskridande identitet som sexuell hälsa utgör två av diskrimineringsgrunderna i diskrimineringslagen. Likaså betonar kommittén även att kommunen, i egenskap av arbetsgivare, är skyldig enligt lag att jobba med aktiva åtgärder mot diskriminering som en del av arbetsmiljöarbetet.

Jämställdhetskommittén rekommenderar även kommunfullmäktige att lyfta frågan i form av ett temaår, förslagsvis år 2019. Temat kunde vara ”En kommun fri från diskriminering”. Kommittén lyfte fram att personalenheten inför året får i uppgift att göra en verktyglåda med informations- och diskussionsmaterial som cheferna i sin tur får jobba med på arbetsplatsträffarna. Kommittén konstaterar att det finns en del material på webben, bland annat har Vision utbildningsmaterial kring hbtq-frågor. Likaså lyfter kommittén upp att

Länsstyrelsen i Dalarna har en anställd person som jobbar med jämställdhetsfrågor.

Sammantaget rekommenderar jämställdhetskommittén kommunfullmäktige att avslå motionerna, då kommittén inte ser certifieringen som det bästa sättet att lyfta hbtq-frågan. Kommittén rekommenderar fullmäktige att ge i uppdrag åt kommunstyrelsen att ersätta nuvarande jämställdhetspolitiska program med ett styrdokument kring likabehandling. Kommittén ser även att förändringarna i diskrimineringslagen innebär att kommunen på ett annat sätt systematiskt måste jobba med hbtq-frågor, då könsöverskridande identitet och sexuell hälsa är två av diskrimineringsgrunderna arbetsgivare ska jobba med inom ramverket för de aktiva åtgärderna. Slutligen önskar man att fullmäktige lyfter hbtq-frågan, men även andra diskrimineringsfrågor, genom att göra 2019 till temaår för ”En kommun fri från diskriminering”.

Nytt styrdokument kring likabehandling följs av en plan

Att det gamla jämställdhetspolitiska programmet ersätts med ett nytt styrdokument kring likabehandling känns givet. Styrdokumentet behöver i sin tur följas upp med en plan för aktiviteter, utbildning och information för kommunen.

Planen bör konkretisera själva likabehandlingsstyrdokumentet. Av planen ska det även framgå att Ludvika kommun ska köpa in en regnbågsflagga. Regnbågsflaggan står för mångfald och stolthet hos homosexuella, bisexuella och transpersoner med även för respekt för medmänniskor och tolerans².

Planen ska även belysa utbildningsaspekten. Vilka grupper inom kommunen behöver få en särskild utbildningsinsats kring HBTQ-frågor och övriga likabehandlingsfrågor? Behövs en certifiering för någon specifik grupp av medarbetare eller finns det andra sätt att öka medvetandet och jobba mer systematiskt med likabehandlingsfrågor? Likaså kan planen inkludera aktiviteter kring HBTQ-frågor som riktar sig till kommuninvånare, t.ex. skolelever.

Förslag till beslut

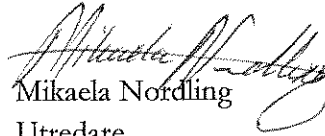
Sammanfattningsvis anser såväl stöd- och styrningsförvaltningen som jämställdhetskommittén att motionärerna lyfter en viktig fråga, men utredningen ger vid handen att en certifiering av de i motionerna nämnda grupperna inte är bästa metod att lyfta hbtq-frågan på då en certifiering är väldigt dyr och i kraft enbart tre år, varefter en kort omcertifiering måste ske.

Hbtq-personers rättigheter ska vara en naturlig del av arbetsmiljöarbetet och inkluderas i ett likabehandlingsstyrdokument. Nuvarande jämställdhetspolitiska program bör ersättas med ett styrdokument kring likabehandling. Detta ska i sin tur följas upp med en plan med aktiviteter, utbildning och information för kommunen. Av planen ska framgå att kommunen köper in en regnbågsflagga.

² Enligt information på www.varldensflaggor.se.



Jan Lindström
Kommunchef



Mikaela Nordling
Utredare

Bilagor

1. Sammanträdesprotokoll jämställdhetskommittén, 23 mars 2017, §1
2. Sammanträdesprotokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott 24 januari 2017, § 10
3. Tjänsteskrivelse daterad 14 december 2016
4. Kostnadskalkyl, daterad 21 april 2017

Beslut skickas till

Akten
Motionärerna
Stöd- och styrningsförvaltningen
Samtliga förvaltningar och nämnder

Kostnads kalkyl för hbtq-certifiering via RFSL

I motionerna föreslås hbtq-certifiering av verksamhet inom kommunen. Vänsterpartiet vill att Ludvika kommuns verksamhetsledare, förtroendevalda samt övriga nyckelpersoner ska genomgå en hbtq-certifiering, samt att alla framtida dito ska genomgå samma certifiering. Miljöpartiet yrkar på att kommunen ska genomföra en hbtq-certifiering av samtliga skolor, fritidsgårdar och familjecentraler i kommunen.

I Ludvika kommun finns 17 grundskolor, ett gymnasium, en särskola, en familjecentral och fem fritidsgårdar varav två bedrivs i kommunal regi. Vid skolorna jobbar ca 340 personer, vid VBU 244 personer. På familjecentralen Villgott jobbar ett par personer på heltid, men ett flertal personer från t.ex. mödravårdscentralen finns regelbundet på plats. På fritidsgårdarna jobbar en handfull personer. Sammanlagt rör det sig om ca 580 anställda, om VBU inkluderas i en certifiering. En certifiering av all personal innebär att Ludvika kommun behöver hålla 23 grupper med 25 deltagare per grupp. Detta blir en kostnad på 2 343 750 kronor.

Att göra en beräkning av kostnaderna för hbtq-certifiering i vänsterpartiets motion är svårare, då övriga nyckelpersoner är en svårdefinierad grupp. Antalet verksamhetsledare (i detta fall antal chefer) i kommunen är 120. Antalet förtroendevalda är ca 160 personer och en uppskattning av antal nyckelpersoner uppgår till 30 personer. I denna motion blir inte enskilda verksamheter certifierade, istället genomgår spridd personal och förtroendevalda en certifiering. Totalt ska 310 personer certifieras och kostnaden för certifiering via RFSL uppgår till 13 grupper á 25 personer per grupp, totalt 1 343 750 kronor.

Eftersom certifieringen tar fyra halvdagar i anspråk för alla deltagare, bör en kostnads kalkyl innehålla även arbetstid. För förtroendevaldas del handlar det om ersättning för förlorad arbetsinkomst samt arvode. Utöver det är det uppstarts – och avslutningsmöte med ledning samt en fyra timmars workshop för den arbetsgrupp som får i uppgift att ta fram en handlingsplan. I kalkylen inkluderar stöd- och styrningsförvaltningen bara 16 timmar arbetstid för alla, för att få en grov uppskattning av hur mycket arbetstiden kostar. Ingen kalkyl

på specifikt förtroendevalda görs. Förvaltningen räknar på en snittlön på 32 000 kronor i månaden, dvs. 185 kronor i timmen. Kostnaden i lön för certifiering av verksamheterna i båda motionerna uppgår till 2 634 400 kronor för 890 personer.

En total kostnad för certifiering av de i båda motionerna föreslagna verksamheterna är 3 687 500 kronor till RFSL. Till det kommer en lönekostnad på 2 634 000 kronor. I kalkylen finns inte medräknat eventuella kostnader för vikarier för den tid lärarna deltar i utbildningen. Vid ett genomförande kommer det säkert fram att en del personer omfattas av båda förslagen, varmed den totala kostnaden kanske skulle minska något, uppskattningsvis med en grupp på 25 personer, dvs. 100 000 kronor. Likafullt är kostnaden i rena certifieringsavgifter till RFSL hög för en certifiering som gäller i tre år. Därefter sker en kortare omcertifiering.

Priser för RFSL Media & Info 2017, uppgifterna inkom 9 februari 2017

RFSL:s hbtq-certifiering

En hbtq-certifiering säkrar att verksamheten höjer sin kompetens i hbtq-frågor och bedriver ett systematiskt arbete med hbtq-frågor i sin verksamhet. Certifieringen gäller i tre år, därefter sker en kortare omcertifiering, för mer information om den processen kontakta utbildning@rfsl.se.

Utbildning görs för 25 personer i varje grupp (max antal 30 personer/grupp) under 4 x 4 halvdagar. Utöver detta ingår 2 timmar till startmöte och avslutningsmöte med ledning samt 4 timmars workshop och handledning till arbetsgrupp som tar fram handlingsplan.

Priser: Grupp 1 (25 personer): 125 000 kr Grupp 2 (25 personer): 112 500 kr (10 % rabatt) Grupp 3 (25 personer): 106 250 kr (15 % rabatt) Grupp 4 - fler (25 personer): 100 000 kr (20 % rabatt)

Prisexempel för verksamhet med 50 personer: Grupp 1 (25 personer) 125 000kr Grupp 2 (25 personer) 112 500kr. Totalpris: 237 500 kr, vilket motsvarar 4 750 kr per medarbetare.



Jämställdhetskommittén

§ 1

Hur ska kommunen jobba med HBTQ frågor?

Kommittén har fått i uppdrag att presentera ett förslag till hur Ludvika kommun ska jobba med HBTQ-frågor av kommunstyrelsens arbetsutskott den 24 januari 2017. Kommittén ska återrapportera till kommunfullmäktige senast kvartal 4 år 2017.

Till grund för frågan ligger två motioner. Lena Paccha Högberg (V) och Jan Larsson (v) yrkar i motion som inkom 9 oktober 2015 att Ludvika kommun ska HBTQ-certifieras, införa en likabehandlingsplan samt planera för att delta i RFSL:s framtida kommunundersökningar. Åsa Wikberg (MP) yrkar i motion som inkom 19 oktober 2015 att Ludvika kommun tar fram en plan för ett ökat fokus på HBTQ-frågor samt genomför en HBTQ-certifiering av samtliga skolor, fritidsgårdar och familjecentraler. Se bilaga 1 och 2.

Mikaela Nordling redogör för vad en certifiering av de föreslagna verksamheterna skulle kosta. Priset ligger på 125 000 kr för en grupp på 25 personer, sedan får man lite rabatt på ytterligare deltagare. En grov kalkyl ger vid handen att kommunen skulle få en kostnad på ca 5 670 000 kronor för certifiering av de i motionerna nämnda verksamheterna inklusive förtroendevalda och nyckelpersoner. I denna summa ingår en schablonberäkning på arbetstid för medarbetare med i regel 16 timmar * 185 kr timmen (månadslön 32 000 kr). Enbart pris för utbildningarna, dvs direkta kostnaderna till RFSL är på 2 743 750 kronor för 27 grupper á 25 personer per grupp. Detta pris inkluderar rabatter, där priset på fjärde gruppen framåt är 100 000 kronor. Certifieringen är i kraft tre år och själva certifieringsprocessen tar ca 5 månader med en uppföljning efter 6-12 månader. Ingen kommun i Dalarna har certifierat någon verksamhet via RFSL, generellt har kommuner enbart certifierat utvalda verksamheter, vanligt är t.ex. ungdomsgårdar. Mikaela berättar vidare att det finns en del gratis material på webben, bland annat har Vision en utbildningsfilm på en timme, om HBTQ-frågan.

Efter redogörelsen diskuterar kommitténs medlemmar frågan. Man ser behovet av att lyfta HBTQ frågan, men även generellt diskrimineringsfrågor. Många betonar vikten av att ta på sig "jämställdhetsglasögonen", för att se verksamheten och arbetsmiljön på ett nytt sätt. Att ha på sig jämställdhetsglasögonen är viktigt i all verksamhet, allt från nybyggnation till förskoleverksamheten. Eva lyfter upp länsstyrelsens arbete med jämställdhet

Jämställdhetskommittén

och säger att de har en anställd, Elisabeth Holm, som kommunen kan kontakta i jämställdhetsfrågor. Falun är även en kommun där man jobbat mycket med jämställdhetsfrågor, så kommunen kan vid behov kontakta dem för att höra hur de jobbat. Framkommer vidare att Vision i Ludvika anlitar prästen Torbjörn Classon för att prata om HBTQ-frågor. Camilla lyfter upp att högsta prioritet måste vara att göra en likabehandlingspolicy eller program. Kommittén funderar även på vad en dyr certifiering skulle innebära i praktiken – man frågar sig om man enbart köper en dekal för många miljoner. Det viktiga är att påbörja arbetet och lyfta frågan om såväl HBTQ som jämställdhet generellt. Kommittén diskuterar även frågan ur såväl arbetsplatsperspektiv som medborgarperspektiv, och menar att båda bitarna är viktiga. Man tror dock generellt att genom att personalen blir mera medveten om likabehandlingsfrågor och diskriminering, kommer det att generera ringar på vattnet gällande verksamheten.

Mikaela informerar kommittén att hon varit i kontakt med alla förvaltningar för att få reda på vem eller vilka som är jämställdhetsombud och att hon planerar kontakta dem för att få deras syn på sin roll och vad de gör. Kommittén önskar att Mikaela i samband med detta även frågar ombuden hur de skulle vilja bära sig åt för att öka fokus på frågan om jämställdhet.

Slutligen landar kommittén i följande rekommendation till kommunstyrelsen:

Kommittén föreslår att motionerna avslås, med motiveringen att man inte ser att en dyr certifiering är rätta metoden för att lyfta frågorna och att det är den metod som skulle generera bästa resultatet. Kommittén betonar dock att motionärerna lyfter en jätte viktig fråga och att initiativet är bra, men kommittén ser att det finns mer kostnadseffektiva sätt att lyfta frågan på. Kommittén anser att Stöd- och styrningsförvaltningen får i uppdrag att revidera jämställdhetspolitiska programmet till ett likabehandlingsprogram eller en likabehandlingspolicy. Diskrimineringslagen, som reviderats 1 januari 2017, gör att arbetsgivare mera aktivt måste jobba med alla diskrimineringsgrunder, även HBTQ-frågor då sexuell läggning och könsöverskridande identitet är två av diskrimineringsgrunderna.

Utöver det är kommitténs medskick till kommunstyrelsen att det i tjänsteskrivelsen står att kommunen lyfter upp frågan i samband med ett temaår, förslagsvis år 2019, då temat är ”En kommun fri från diskriminering”. Personalenheten får i uppdrag att ta fram en verktygslåda med material som cheferna kan använda på arbetsplatsträffarna för diskussion om

Jämställdhetskommittén

diskrimineringsgrunderna, däribland sexuell läggning och könsöverskridande identitet.



Kommunfullmäktige

Svar på motion om HBTQ-certifiering och införande av likabehandlingsplan i styrdokumentation samt motion om HBTQ-arbete i Ludvika kommun

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige bifaller motionerna.
2. Jämställdhetskommittén får i uppdrag att presentera ett förslag till hur Ludvika kommun ska arbeta med HBTQ-frågor.
3. Jämställdhetskommittén ska återrapportera till kommunfullmäktige senast kvartal 4 år 2017.

Sammanfattning

Lena Paccha Högberg (V) och Jan Larsson (V) yrkar i motion som inkom 9 oktober 2015 att Ludvika kommun ska HBTQ-certifieras, införa en likabehandlingsplan samt planera för att delta i RFSL:s framtida kommunundersökningar. Åsa Wikberg (MP) yrkar i motion som inkom 19 oktober 2015 att Ludvika kommun tar fram en plan för ett ökat fokus på HBTQ-frågor samt genomför en HBTQ-certifiering.

Stöd- och styrningsförvaltningen anser att Ludvika kommun som helhet på ett bättre sätt kan belysa HBTQ-frågor och föreslår att Jämställdhetskommittén bör få i uppdrag att lämna ett förslag till kommunfullmäktige under år 2017.

Beskrivning av ärendet

Lena Paccha Högberg (V) och Jan Larsson (V) yrkar i motion som inkom 9 oktober 2015 följande:

- Att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att planera för införandet av likabehandlingsplan inom kommunens samtliga verksamheters mål och styrdokument.
- Att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att tillsammans med RFSL planera för att Ludvika kommun deltar i samtliga av RFSL:s framtida kommunundersökningar.

- Att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att tillsammans med RFSL planera för införande av individuell HBTQ-certifiering av Ludvika kommuns verksamhetsledare, förtroendevalda samt övriga nyckelpersoner.

Åsa Wikberg (Mp) yrkar i motion som inkom 19 oktober 2015 följande

- Att kommunen tar fram en plan för ett ökat fokus på HBTQ-frågor, med utgångspunkt i områden där RFSL sett brister.
- Att Ludvika kommun genomför en HBTQ-certifiering av samtliga kommunens skolor, fritidsgårdar och familjecentraler.

Detta med anledning av att Ludvika kommun i RFSL:s kommunundersökning 2014/2015 placerade sig på plats 254 av landets 289 deltagande kommuner. Undersökningen visade även att det finns brister inom tre områden; skola, kommunal verksamhet samt utbildningsregister.

Diskrimineringslagen (2008:567) har som ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Den 1 januari 2017 träder även förändringar i diskrimineringslagens tredje kapitel i kraft. Detta innebär bland annat att arbetet med aktiva åtgärder ska omfatta samma diskrimineringsgrunder som diskrimineringsförbudet (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder). Det kommer även att finnas ett övergripande ramverk med anvisningar för hur arbetet ska bedrivas samt förslag på vad begreppet aktiva åtgärder innebär. Dessutom kommer dagens krav på planer att ersättas med ett allmänt krav på skriftlig dokumentation.

Ludvika kommuns antog 2004 ett nytt jämställdhetspolitiskt program (senast antaget i kommunfullmäktige i april 2009). Utgångspunkten i programmet är att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i alla väsentliga frågor i kommunens olika verksamheter. Vidare nämns att varje förvaltning inom kommunen ska arbeta fram sin egen årliga jämställdhetsplan där de aktiva åtgärderna för jämställdhet beskrivs. 1995 inrättade Ludvika kommun en jämställdhetskommitté bestående av förtroendevalda politiker och fackliga representanter som träffas fyra gånger per år. Kommittén arbetar bland annat med att granska och följa upp förvaltningarnas jämställdhetsplaner, utbilda jämställdhetsombud och chefer samt bilda opinion i jämställdhetsfrågor.

Med ovanstående i beaktande bedömer förvaltningen att Ludvika kommun bör arbeta mer med HBTQ-frågor. Kommunfullmäktige föreslås bifalla motionerna samt uppdrar till jämställdhetskommittén att presentera ett förslag till hur kommunen ska arbeta med HBTQ-frågor.

Utöver detta bör möjligheter och förutsättningar till eventuellt genomförande av ovanstående yrkanden undersökas och presenteras i samma förslag.

Jonas Axelsson
tf förvaltningschef

Bilagor

- Bilaga 1 Motion från Lena Paccha Högborg (V) och Jan Larsson (V)
9 oktober 2015
- Bilaga 2 Motion från Åsa Wikberg (Mp) 19 oktober 2015

Beslut skickas till
Motionärerna
Akten

LUDVIKA KOMMUN Kommunstyrelsen/Kansliet	
2015 -10- 09	
Diarienum	Diarietplanbeteckn.
KS 2015/511	CU



Anm KF 151019 §288 b

2015-10-09

Motion till kommunfullmäktige

HBQT – certifiering och införande av likabehandlingsplan i styrdokumentation

I RFSL:s kommunundersökning 2014/15 placerade sig Ludvika kommun på 254:e plats av landets 289 deltagande kommuner. Ludvika kommun är sämst i hela Dalarna. Situationen för kommunens HBQT - personer har inte tagits på allvar.

Ludvika kommun skiljer inte från övriga riket vad gäller allmänhetens attityder eller utsattheten för hatbrott generellt. Istället är det kommunens egna verksamheter som saknar likabehandlingsplan, nödvändiga baskunskaper samt relevanta fördjupningskunskaper.

Att kommunens verksamheter saknar de nödvändiga kunskaperna om HBQT – frågor leder till att kommunen inte kan garantera alla människors lika rätt till tryggt bemötande oberoende av kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Vänsterpartiet vill att alla människor ska vara trygga och välkomna inom Ludvika kommuns alla verksamheter. Oavsett om du är anställd eller besökare inom kommunens verksamheter ska varje person känna sig trygg, välkommen och kunna känna sig säker på att få alla sina rättigheter tillgodosedda.

Att alla människor ska ha samma rättigheter, chans till delaktighet och rättvist bemötande samt få sin sak beaktad oavsett sexuell läggning eller könsidentitet, ser Vänsterpartiet som en självklarhet. Ett demokratiskt samhälle kan inte tillåta diskriminering eller särbehandling av homosexuella, bisexuella, queer eller transpersoner.

Det är uppenbart att Ludvika Kommun inte klarat av att garantera alla människors lika rätt till tryggt bemötande. Vänsterpartiet anser det vara en nödvändig insats att Ludvika kommuns verksamheter, i arbetet för att kunna garantera att alla människors trygghet, möjligheter och lika rättigheter tillgodoses, HBQT - certifieras enligt RFSL:s villkor och krav.

För att kunna göra det möjligt behöver Ludvika Kommuns verksamheter införa en likabehandlingsplan med regelbunden uppföljning i samtliga mål och styrdokument samt individuellt HBQT - certifiera verksamhetsledare, förtroendevalda samt nyckelpersoner inom kommunens verksamheter.

Genom att Ludvika kommun blir en HBQT – certifierad kommun med en uppföljande likabehandlingsplan och med nödvändiga baskunskaper och relevanta fördjupningskunskaper för alla verksamhetsledare, förtroendevalda och nyckelpersoner, kan Ludvika kommun garantera att HBQT – personer har lika rättigheter, möjligheter och förutsättningar som alla andra. Ingen människa ska behöva diskrimineras beroende av vem den är.

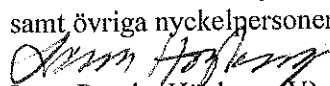
Vänsterpartiet yrkar:

att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att planera för införandet av likabehandlingsplan inom kommunens samtliga verksamheters mål och styrdokument

att kommunfullmäktige uppdrar kommunstyrelsen att tillsammans med RFSL planera för att Ludvika kommun deltar i samtliga av RFSL:s framtida kommunundersökningar

att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att tillsammans med RFSL planera för införandet av individuell HBQT – certifiering av Ludvika kommuns verksamhetsledare, förtroendevalda samt övriga nyckelpersoner

att kommunfullmäktige uppdrar kommunstyrelsen att förbinda sig att tillsammans med RFSL planera för individuell HBQT - certifiering av Ludvika kommuns framtida verksamhetsledare, förtroendevalda samt övriga nyckelpersoner


Lena Paccha Högberg (V),


Jan Larsson (V),

LUDVIKA KOMMUN Kommunstyrelsen/Kansliet	
2015 -10- 19	
Diarienum	Diarioplanbeteckn.
KS 2015/534	CB



ANM KF
151019
2019

**miljöpartiet
de gröna**

Motion till kommunfullmäktige i Ludvika:

HBtQ-arbete i Ludvika kommun

Om man går in på Ludvika kommuns hemsida och skriver in sökordet "HBtQ" så får man inte en enda träff. Det är ett tydligt tecken på att dessa frågor skulle behöva få ett ökat fokus inom kommunen. I RFSL:s kommunundersökning kommer Ludvika kommun på en mindre hedrande 254:e plats (av 289 möjliga). Detta tar vi som en signal att kommunen behöver jobba mer med HBtQ-frågor. Ludvika ska vara ett öppet och inkluderande samhälle där det finns rum för alla, oavsett kön, sexuell läggning, ålder, religion, etnicitet eller funktionshinder.

RFSL:s kommunundersökning av Ludvika kommun visar att det finns brister inom på tre områden: skola, kommunal verksamhet samt utbildningsinsatser.

Miljöpartiet yrkar därför att:

- Kommunen tar fram en plan för ett ökat fokus på HBtQ-frågor, med utgångspunkt i de områden där RFSL sett brister.
- Ludvika kommun genomför en HBtQ-certifiering av samtliga kommunens skolor, fritidsgårdar och familjecentraler.

Ludvika, 151019

Åsa Wikberg (Mp)

§ 107

Dnr KS 2017/168-00
212

Svar på motion om att ändra kommunfullmäktiges arbetsordning för kommunens bästa

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Beskrivning av ärendet

Pär Öberg (SD) föreslår i motion daterad 20 mars 2017 att arbetsordningen ändras så att motionären är tillåten att presentera sin motion som förut (innan arbetsordningens senaste ändring). Om man har gjort ett misstag är det viktigt att kunna göra om och göra rätt.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 maj 2016 § 98 att anta ett nytt förslag till arbetsordning för kommunfullmäktige. Detta efter en översyn av befintliga reglementen och fullmäktiges presidium var delaktiga i handläggningen av ärendet.

Stöd- och styrningsförvaltningen har via Sveriges kommuner och landsting fått information om att möjligheten att muntligt presentera sin motion inför fullmäktige församlingen är ett föråldrat arbetssätt, eftersom alla får tillgång till motionen omedelbart via sina elektroniska hjälpmedel. Det var vanligare när den traditionella pappershanteringen tog längre tid, då kunde det fylla en funktion att motionären fick möjlighet att presentera sin motion. Stöd- och styrningsförvaltningen kan inte finna något stöd för motionärens förslag och eftersom arbetsordningen nyligen reviderades föreslår förvaltningen att motionen avslås.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från stöd- och styrningsförvaltningen daterad 9 juni 2017.
2. Motion daterad den 20 mars 2017.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen





Kanslienheten
Jessica Hedlund, 0240-86656
jessica.hedlund@ludvika.se

Kommunfullmäktige

Svar på motion om att ändra kommunfullmäktiges arbetsordning för kommunens bästa

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Beskrivning av ärendet

Pär Öberg (SD) föreslår i motion daterad 20 mars 2017 att arbetsordningen ändras så att motionären är tillåten att presentera sin motion som förut (innan arbetsordningens senaste ändring). Om man har gjort ett misstag är det viktigt att kunna göra om och göra rätt.

Kommunfullmäktige beslutade den 30 maj 2016 § 98 att anta ett nytt förslag till arbetsordning för kommunfullmäktige. Detta efter en översyn av befintliga reglementen och fullmäktiges presidium var delaktiga i handläggningen av ärendet.

Stöd- och styrningsförvaltningen har via Sveriges kommuner och landsting fått information om att möjligheten att muntligt presentera sin motion inför fullmäktige församlingen är ett föråldrat arbetssätt, eftersom alla får tillgång till motionen omedelbart via sina elektroniska hjälpmedel. Det var vanligare när den traditionella pappershanteringen tog längre tid, då kunde det fylla en funktion att motionären fick möjlighet att presentera sin motion. Stöd- och styrningsförvaltningen kan inte finna något stöd för motionärens förslag och eftersom arbetsordningen nyligen reviderades föreslår förvaltningen att motionen avslås.

Jonas Axelsson
Tf förvaltningschef

Jessica Hedlund
Tf kanslichef/ Utredare

Bilagor

Bilaga 1 Motion daterad 20 mars 2017

Beslut skickas till

Motionären
Akten

LUDVIKA KOMMUN Kommunstyrelsen/Kansliet	
2017 -03- 2 0	
Diariernr KS2017/168	Diarieplanbetäkn. CO

Motion

Ändra KF:s arbetsordning för kommunens bästa.

Bakgrund:

Förra året togs beslut om att arbetsordningen i KF skulle ändras. I det nya styrdokumentet (KS 2016/269) lade man till följande (s10):

Motionären bereds inte tillfälle att presentera sin motion vid fullmäktiges sammanträde.

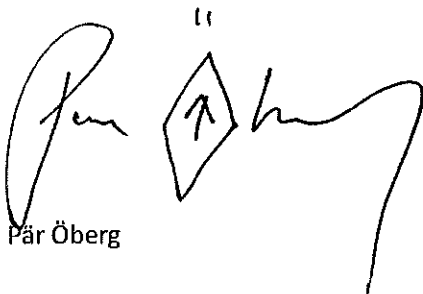
Denna fråga debatterades i fullmäktige i januari (2017) då vi lämnade in en interpellation till Maria Strömkvist om detta. Maria svarade på den och underströk själv vårt huvudargument för att behålla rätten till att presentera en motion i samband med första mötet efter inlämnandet. Nämligen det att om handläggningstiden är lång (vilket den är idag) så är det bra om man när ämnet är aktuellt redan får en föraning om vad KF senare ska ta beslut om. Stämningen när detta togs upp i KF tolkade vi som att flera av ledamöterna håller med om att vi bör få presentera motionerna.

Vill understryka att motioner är ett enormt viktigt verktyg för att utveckla politiken i kommunen och kommunfullmäktige bör se det som en viktig uppgift att lägga tid på att verkligen hantera dem.

Vi yrkar därför:

Att arbetsordningen ändras så att motionären är tillåten att presentera sin motion som förut (innan arbetsordningens senaste ändring). Om man har gjort ett misstag är det viktigt att kunna göra om och göra rätt.

Ludvika den 20 mars


Pär Öberg

§ 108

Dnr KS 2017/162-51

213

Svar på motion om ny infart av väg 50 på sträckan Norra Malsjön-Ludvika

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser att förslaget är tillgodosett då Trafikverket Region Mitt under 2017 arbetar med en åtgärdsvalstudie för stråket Borlänge-Ludvika, väg 50. I denna process har olika intressenter bjudits in för att identifiera problem och lösningar.

Jan Karlsson (C) reserverar sig mot beslutet.

Beskrivning av ärendet

Jan Karlsson, Gun Andersson och Nadja Eriksson (samliga C) föreslår i motion daterad 20 mars 2017 att Ludvika kommun inleder arbetet tillsammans med Trafikverket och/eller om så behövs med andra kommuner om en ny infart av väg 50 på sträckan Norra Malsjön-Ludvika.

Motionärerna föreslår också att Ludvika kommun bjuder in berörda parter på ett tidigt stadi i utredningen.

Trafikverket arbetade under våren 2017 med en åtgärdsvalstudie för stråket Borlänge-Ludvika väg 50. En åtgärdsvalstudie är första steget i Trafikverkets planeringsprocess gällande väg och järnväg. I åtgärdsvalstudiens inledande skede bjöds olika intressenter in till en workshop där olika problem och lösningar längs stråket diskuterades. Utifrån de synpunkter som inkom under workshopen kommer det under året publiceras en slutrapport som föreslår åtgärder för sträckan Borlänge-Ludvika. Trafikverket är väghållare för väg 50, vilket innebär att myndigheten samordnar och ansvarar för all planering och arbete med vägen.

Med anledning av att Trafikverket redan arbetar med ärendet som motionärerna föreslår, anser förvaltningen att förslaget är tillgodosett.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse inklusive bilagor från stöd- och styrningsförvaltning daterad 29 juni 2017.
2. Motion från (C) daterad 20 mars 2017.





Kommunstyrelsens arbetsutskott

Behandling

Jan Karlsson (C) yrkar bifall till motionen.

Ordföranden ställer Jan Karlssons yrkande och förvaltningens förslag till beslut mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Jan Karlsson reserverar sig mot beslutet.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Kanslienheten

Jessica Hedlund, 0240-866 56
jessica.hedlund@ludvika.se

Kommunfullmäktige

Svar på motion om ny infart av väg 50 på sträckan Norra Malsjön-Ludvika

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser att förslaget är tillgodosett då Trafikverket Region Mitt under 2017 arbetar med en åtgärdsvalstudie för stråket Borlänge–Ludvika, väg 50. I denna process har olika intressenter bjudits in för att identifiera problem och lösningar.

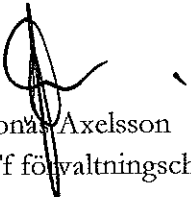
Beskrivning av ärendet

Jan Karlsson, Gun Andersson och Nadja Eriksson (samtliga C) föreslår i motion daterad 20 mars 2017 att Ludvika kommun inleder arbetet tillsammans med Trafikverket och/eller om så behövs med andra kommuner om en ny infart av väg 50 på sträckan Norra Malsjön-Ludvika.

Motionärerna föreslår också att Ludvika kommun bjuder in berörda parter på ett tidigt stadiet i utredningen.

Trafikverket arbetade under våren 2017 med en åtgärdsvalstudie för stråket Borlänge–Ludvika väg 50. En åtgärdsvalstudie är första steget i Trafikverkets planeringsprocess gällande väg och järnväg. I åtgärdsvalstudiens inledande skede bjöds olika intressenter in till en workshop där olika problem och lösningar längs stråket diskuterades. Utifrån de synpunkter som inkom under workshopen kommer det under året publiceras en slutrapport som föreslår åtgärder för sträckan Borlänge-Ludvika. Trafikverket är väghållare för väg 50, vilket innebär att myndigheten samordnar och ansvarar för all planering och arbete med vägen.

Med anledning av att Trafikverket redan arbetar med ärendet som motionärerna föreslår, anser förvaltningen att förslaget är tillgodosett.


Jonas Axelsson
Tf förvaltningschef

Jessica Hedlund
Tf kanslichef/utredare

Bilagor

1. Motion daterad 20 mars 2017
2. Protokoll samhällsbyggnadsnämnden 19 juni 2017 § 82

Beslut skickas till

Motionären

Akten

2017 -06- 2 0

§ 82

Dnr SBN 2017/626 - 51

Dnr. SBN 2017/626-51

Obj.....

Svar på motion om ny infart av väg 50 på sträckan Norra Malsjön - Ludvika

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden anser att förslaget är tillgodosett då Trafikverket Region Mitt under 2017 arbetar med en åtgärdsvalstudie för stråket Borlänge - Ludvika, väg 50. I denna process har olika intressenter bjudits in för att identifiera problem och lösningar.

Reservation

Jan Karlsson (C) reserverar sig mot beslutet för sitt eget förslag att motionen ska besvaras positivt.

Beskrivning av ärendet

Jan Karlsson (C) m.fl. föreslår i motion daterad 20 mars 2017 att Ludvika kommun tillsammans med Trafikverket och andra berörda kommuner inleder arbetet med en ny vägsträckning av väg 50 på stråket Norra Malsjön-Ludvika. Motionärerna föreslår också att Ludvika kommun bjuder in berörda parter i ett tidigt skede i utredningen. Trafikverket arbetar under våren 2017 med en åtgärdsvalstudie (ÅVS) för stråket Borlänge-Ludvika, väg 50. En åtgärdsvalstudie är första steget i Trafikverkets planeringsprocess gällande väg och järnväg. I åtgärdsvalstudiens inledande skede bjöds olika intressenter in till en workshop där olika problem och lösningar längs stråket diskuterades. Utifrån de synpunkter som inkom under workshopen kommer det under året publiceras en slutrapport som föreslår åtgärder för sträckan Borlänge-Ludvika. Trafikverket är väghållare för väg 50, vilket innebär att myndigheten samordnar och ansvarar för all planering och arbete med vägen.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadsförvaltningen daterad den 5 maj 2017.
2. Samhällsbyggnadsnämndens arbetsutskott 2017-06-07 § 66.

Beslutsgång i huvudomröstningen

Ordföranden ställer förslagen mot varandra, liggande förslag mot Jan Karlssons (C) förslag och finner att bifalla liggande förslag.



Samhällsbyggnadsnämnden

Övriga upplysningar

Ärendet föredras av Henrik Axelsson.

Beslut skickas till

Henrik Axelsson, planerare för handläggning
Diariet

Justerandes sign

a

Utdragsbestyrkande



Planeringsenheten
Henrik Axelsson, 0240-863 96
henrik.axelsson@ludvika.se

Svar på motion om ny infart av väg 50 på sträckan Norra Malsjön-Ludvika

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige anser att förslaget är tillgodosett då Trafikverket Region Mitt under 2017 arbetar med en åtgärdsvalstudie för stråket Borlänge-Ludvika, väg 50. I denna process har olika intressenter bjudits in för att identifiera problem och lösningar.

Beskrivning av ärendet

Jan Karlsson (C) m.fl. föreslår i motion daterad 20 mars 2017 att Ludvika kommun tillsammans med Trafikverket och andra berörda kommuner inleder arbetet med en ny vägsträckning av väg 50 på stråket Norra Malsjön-Ludvika. Motionärerna föreslår också att Ludvika kommun bjuder in berörda parter i ett tidigt skede i utredningen.

Trafikverket arbetar under våren 2017 med en åtgärdsvalstudie (ÅVS) för stråket Borlänge-Ludvika, väg 50. En åtgärdsvalstudie är första steget i Trafikverkets planeringsprocess gällande väg och järnväg. I åtgärdsvalstudiens inledande skede bjöds olika intressenter in till en workshop där olika problem och lösningar längs stråket diskuterades. Utifrån de synpunkter som inkom under workshopen kommer det under året publiceras en slutrapport som föreslår åtgärder för sträckan Borlänge-Ludvika.

Trafikverket är väghållare för väg 50, vilket innebär att myndigheten samordnar och ansvarar för all planering och arbete med vägen.

Göran Andersson
Förvaltningschef

Henrik Axelsson
Samhällsplanerare

Beslut skickas till
Stöd- och styrningsförvaltningen

LUDVIKA KOMMUN Kommunstyrelsen/Kansliet	
2017 -03- 2 0	
Diarienumr KS 2017/162	Diarietplanbeteckn. 51

Motion

Centerpartiet Ludvika-Grangärde anser nu att tiden är mogen för att åter igen börja arbeta för en ny infart av väg 50 från Norra Malsjön in till Ludvika. Vi tycker att den nuvarande sträckningen har gjort sitt och är olämplig med tanke på trafikflödet och boendemiljöer.

Anmärkning
april

Vi vill att:

Ludvika kommun inleder arbetet tillsammans med Trafikverket och/eller om så behövs med andra kommuner om en ny infart av väg 50 på sträckan Norra Malsjön-Ludvika.

Ludvika kommun bjuder in berörda parter på ett tidigt stadie i utredningen.

Ludvika den 20 mars 2017

Centerpartiet Ludvika-Grangärde



Jan Karlsson



Gun Andersson



Nadja Eriksson





Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 109

Dnr KS 2017/14-31

204

Svar på motion om gång- och cykelväg mellan Gräsberg och Malsjöns badplats

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser att förslaget är tillgodosett då sträckan avses behandlas i samband med den kommande revideringen av cykelplanen.

Beskrivning av ärendet

Jan Karlsson (C) föreslår i motion daterad 9 januari 2017 att det byggs en cykel- och gångväg mellan Gräsberg och Malsjöns badplats. Detta eftersom riksväg 50 är hårt trafikerad och det inte finns någon vägren att gå eller cykla längs. Jan Karlsson skriver vidare att många barn och ungdomar använder denna sträcka, och därmed utsetts de för stor trafikfara.

Den 24 maj 2017, § 70 behandlade samhällsbyggnadsnämnden motionen. Nämnden anser att förslaget är tillgodosett, då den aktuella sträckan ska behandlas i samband med den kommande revideringen av cykelplanen. Arbetet med att revidera cykelplanen är nyligen påbörjat och avsikten är att den reviderade cykelplanen ska kunna antas 2018. Kommunfullmäktige antog nuvarande cykelplan den 19 december 2011, § 307.

Av protokollet framgår även att samhällsbyggnadsförvaltningen instämmer i den problematik motionären lyfter upp, och att de därför avser behandla sträckan i samband med revideringen av cykelplanen.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse inklusive bilaga från stöd- och styrningsförvaltningen daterad 22 juni 2017.
2. Motion från (C) daterad 9 januari 2017.

Behandling

Jan Karlsson (C) yrkar bifall till motionen.

Leif Pettersson (S) och Lars Handegard (V) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ordföranden ställer Jan Karlssons yrkande och förvaltningens förslag till beslut mot varandra och finner att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Kanslienheten
Mikaela Nordling, 0240-861 32
mikaela.nordling@ludvika.se

Kommunfullmäktige

Svar på motion om gång- och cykelväg mellan Gräsberg och Malsjöns badplats

Förslag till beslut


Kommunfullmäktige anser att förslaget är tillgodosett då sträckan avses behandlas i samband med den kommande revideringen av cykelplanen.

Beskrivning av ärendet

Jan Karlsson (C) föreslår i motion daterad 9 januari 2017 att det byggs en cykel- och gångväg mellan Gräsberg och Malsjöns badplats. Detta eftersom riksväg 50 är hårt trafikerad och det inte finns någon vägren att gå eller cykla längs. Jan Karlsson skriver vidare att många barn och ungdomar använder denna sträcka, och därmed utsetts de för stor trafikfara.

Den 24 maj 2017, § 70 behandlade samhällsbyggnadsnämnden motionen. Nämnden anser att förslaget är tillgodosett, då den aktuella sträckan ska behandlas i samband med den kommande revideringen av cykelplanen. Arbetet med att revidera cykelplanen är nyligen påbörjat och avsikten är att den reviderade cykelplanen ska kunna antas 2018. Kommunfullmäktige antog nuvarande cykelplan den 19 december 2011, § 307.

Av protokollet framgår även att samhällsbyggnadsförvaltningen instämmer i den problematik motionären lyfter upp, och att de därför avser behandla sträckan i samband med revideringen av cykelplanen.



Jonas Axelsson
Tf. förvaltningschef

Mikaela Nordling
Utredare

Bilagor

Samhällsbyggnadsnämndens sammanträdesprotokoll, 24 maj 2017, § 70.
Motion daterad 9 januari 2017

Beslut skickas till

Akten
Motionären
Samhällsbyggnadsförvaltningen



§ 70

Dnr SBN 2017/30 - 21

Svar på motion om gång- och cykelväg mellan Gräsberg och Malsjöns badplats

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår att kommunfullmäktige anser att förslaget är tillgodosett då sträckan ska behandlas inom den kommande revideringen av cykelplanen.

Reservationer

Jan Karlsson (C) reserverar sig mot beslutet för sitt eget tilläggsförslag.

Beskrivning av ärendet

Jan Karlsson (C) föreslår i motion daterad 9 januari 2017 att det byggs en gång- och cykelväg mellan Gräsberg och Malsjöns badplats. Jan Karlsson menar att riksväg 50 är hårt trafikerad och att många barn och ungdomar som nyttjar sträckan utsätts för stor trafikfara.

Samhällsbyggnadsförvaltningen instämmer i problematiken och avser att behandla sträckan inom den kommande revideringen av cykelplanen.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadsförvaltningen daterad den 18 april 2017.
2. Motionen.
3. Samhällsbyggnadsnämndens arbetsutskott daterad den 10 maj 2017 § 48.

Förslag till beslut på sammanträdet

Tilläggsförslag: Jan Karlsson (C) föreslår att lägga till meningen ” Samhällsbyggnadsnämnden instämmer i problematiken och avser att prioritera sträckan inom den kommande revideringen av cykelplanen” under beslut.

Beslutsgång i huvudomröstningen

Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att bifalla samhällsbyggnadsnämndens beslut.

Samhällsbyggnadsnämnden

Övriga upplysningar

Ärendet föredras av Henrik Axelsson.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Henrik Axelsson, planerare för handläggning

Louise Nordström, planeringschef för kännedom

Diariet



Samhällsbyggnadsförvaltningen
Henrik Axelsson, 0240-863 96
henrik.axelsson@ludvika.se

Samhällsbyggnadsnämnden

Svar på motion om gång- och cykelväg mellan Gräsberg och Malsjöns badplats

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige anser att förslaget är tillgodosett då sträckan ska behandlas inom den kommande revideringen av cykelplanen.

Beskrivning av ärendet

Jan Karlsson (C) föreslår i motion daterad 9 januari 2017 att det byggs en gång- och cykelväg mellan Gräsberg och Malsjöns badplats. Karlsson menar att riksväg 50 är hårt trafikerad och att många barn och ungdomar som nyttjar sträckan utsätts för stor trafikfara.

Samhällsbyggnadsförvaltningen instämmer i problematiken och avser att behandla sträckan inom den kommande revideringen av cykelplanen.

Göran Andersson
Förvaltningschef

Henrik Axelsson
Samhällsplanerare

Beslut skickas till
Stöd- och styrningsförvaltningen

LUDVIKA KOMMUN	
Kommunstyrelsen/Translist	
2017-01-10	
Datorn	Diarieplanbeteckn.
KS2017/14	31

REM:
SBN

Motion

Centerpartiet Ludvika-Grangärde vill att det byggs en cykel- och gångväg mellan Gräsberg och Malsjöns badplats. Riksväg 50 är hårt trafikerad och ingen vägren att gå eller cykla finns. Många barn och ungdomar använder denna sträcka och utsätts för stor trafikfara.

Anm KF

Ludvika den 9 januari 2017



Jan Karlsson

Centerpartiet Ludvika-Grangärde

§ 110

Dnr KS 2016/634-62

M215

Svar på motion om kvalitetspris för kvalitetsförbättrande åtgärder inom social- och utbildningsförvaltningens pedagogiska verksamheter

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige bifaller motionen.
2. Social- och utbildningsnämnden får i uppdrag att, med beaktande av personalenhetens synpunkter, upprätta riktlinjer för kvalitetspriset samt fastställa en prissumma.

Beskrivning av ärendet

Hanna Lindgren (S) föreslår i motion daterad 14 december 2016 att utreda möjligheterna inrätta ett kvalitetspris i kommunen som syftar till att uppmärksamma särskilt goda exempel inom social- och utbildningsförvaltningens alla pedagogiska verksamheter.

Social- och utbildningsnämnden behandlade motionen den 26 april 2017 § 70 och ställer sig positiv till ett införande av ett kvalitetspris inom de pedagogiska verksamheterna.

Stöd- och styrningsförvaltningen håller med om att det finns ett stort värde av att uppmärksamma och underlätta för spridning av goda exempel, särskilt då barn och unga är ett av kommunens strategiska målområden 2016-2024. Ytterligare av värde är att uppmärksamheten kan öka den interna stoltheten vilket är av betydelse för kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Utifrån den samlade bedömningen, sett ur ett personal- och arbetsgivarperspektiv, menar stöd- och styrningsförvaltningen att man inom ramen för kvalitetspriset bör:

- Beakta förvaltningens hela spektra av yrkesgrupper inom samtliga pedagogiska verksamhetsformer där goda exemplet bidrar till barns utveckling och måluppfyllelse.
- Fördela prispengarna till den verksamhet där nominerad personal/arbetslag utarbetat det goda exemplet, för att främja det fortsatta arbetet med att förbättra barns utveckling och måluppfyllelse.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Stöd- och styrningsförvaltningen ställer sig därmed bakom motionärens förslag och föreslår att kommunfullmäktige bifaller motionen.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från stöd- och styrningsförvaltningen daterad 31 maj 2017.
2. Social- och utbildningsförvaltningens protokoll från 26 april 2017, § 70.
3. Motion från (S) daterad 5 december 2016.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen



Personalenheten
Johan Wass, 0240-864 83
johan.wass@ludvika.se

Kommunfullmäktige

Svar på motion om kvalitetspris för kvalitetsförbättrande åtgärder inom social- och utbildningsförvaltningens pedagogiska verksamheter

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige bifaller motionen.
2. Social- och utbildningsnämnden får i uppdrag att, med beaktande av personalenhetens synpunkter, upprätta riktlinjer för kvalitetspriset samt fastställa en prissumma.

Sammanfattning

Hanna Lindgren (S) föreslår i motion daterad 14 december 2016 att utreda möjligheterna inrätta ett kvalitetspris i kommunen som syftar till att uppmärksamma särskilt goda exempel inom social- och utbildningsförvaltningens alla pedagogiska verksamheter.

Social- och utbildningsnämnden behandlade motionen den 26 april 2017 § 70 och ställer sig positiv till ett införande av ett kvalitetspris inom de pedagogiska verksamheterna.

Stöd- och styrningsförvaltningen håller med om att det finns ett stort värde av att uppmärksamma och underlätta för spridning av goda exempel, särskilt då barn och unga är ett av kommunens strategiska målområden 2016-2024. Ytterligare av värde är att uppmärksamheten kan öka den interna stoltheten vilket är av betydelse för kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Utifrån den samlade bedömningen, sett ur ett personal- och arbetsgivarperspektiv, menar stöd- och styrningsförvaltningen att man inom ramen för kvalitetspriset bör:

- Beakta förvaltningens hela spektra av yrkesgrupper inom samtliga pedagogiska verksamhetsformer där goda exemplet bidrar till barns utveckling och måluppfyllelse.
- Fördela prispengarna till den verksamhet där nominerad personal/arbetslag utarbetat det goda exemplet, för att främja det fortsatta arbetet med att förbättra barns utveckling och måluppfyllelse.

Stöd- och styrningsförvaltningen ställer sig därmed bakom motionärens förslag och föreslår att kommunfullmäktige bifaller motionen.

Beskrivning av ärendet

Hanna Lindgren (S) föreslår i motion daterad 14 december 2016 att utreda möjligheterna inrätta ett kvalitetspris i kommunen som syftar till att uppmärksamma särskilt goda exempel inom social- och utbildningsförvaltningens alla pedagogiska verksamheter.

I bakgrunden till motionen beskriver motionären önskan att uppmärksamma goda exempel, att priset är ett bevis/uppmuntran för ett framgångsrikt kvalitetsförbättrande arbete som pågår, att prissumman används till ändamål som främjar syftet att fortsätta det kvalitetsförbättrande arbetet och att en enskild eller grupp/arbetslag kan nomineras. Vinnare ska sedan bjudas in till social- och utbildningsnämnden för att berätta om det kvalitetsförbättrande arbetet och om hur priset ska användas.


Social- och utbildningsnämnden behandlade motionen den 26 april 2017 § 70 och ställer sig positiv till ett införande av ett kvalitetspris inom de pedagogiska verksamheterna.

Stöd- och styrningsförvaltningen håller med om att det finns ett stort värde av att uppmärksamma och underlätta för spridning av goda exempel inom de pedagogiska verksamheterna, särskilt då barn och unga är ett av kommunens strategiska målområden 2016-2024 men även som en del i de kommunövergripande målen, uttryckt som en av landets bästa skolkommuner. Ytterligare av värde är att uppmärksamheten av goda exempel, och att sprida dessa, kan öka den interna stoltheten bland medarbetarna. För kommunen kan detta även ses som en del i att öka attraktiviteteten som arbetsgivare. Stöd- och styrningsförvaltningen tar fasta på att alla pedagogiska verksamheter, och därmed dess olika yrkesgrupper, lyfts fram i motionen, då olika verksamhetsformer på sitt sätt bidrar till barns utveckling och möjlighet till måluppfyllelse.

Utifrån den samlade bedömningen, sett ur ett personalperspektiv, menar stöd- och styrningsförvaltningen att man inom ramen för kvalitetspriset bör:

- Beakta förvaltningens hela spektra av yrkesgrupper inom samtliga pedagogiska verksamhetsformer där goda exemplet bidrar till barns utveckling och måluppfyllelse.
- Fördela prispengarna till den verksamhet där nominerad personal/arbetslag utarbetat det goda exemplet, för att främja det fortsatta arbetet med att förbättra barns utveckling och måluppfyllelse.

Stöd- och styrningsförvaltningen ställer sig därmed bakom motionärens förslag och föreslår att kommunfullmäktige bifaller motionen såtillvida att social- och utbildningsnämnden får i uppdrag att upprätta riktlinjer för ett kvalitetspris samt att fastställa prissumman.



Jonas Axelsson
Tf förvaltningschef

Johan Wass
Sektionschef

Beslut skickas till

Social- och utbildningsnämnden för verkställighet

Personalenheten för kännedom

Motionären

Akten

§ 70

Dnr SUN 2017/14 - 61

Yttrande över motion om kvalitetspris för kvalitetsförbättrande åtgärder inom social- och utbildningsförvaltningens pedagogiska verksamheter

Social- och utbildningsnämndens förslag till beslut

Kommunfullmäktige bifaller motionen.

Beskrivning av ärendet

Hanna Lindgren (S) föreslår i en motion daterad den 5 december 2016 att ett "kvalitetspris för kvalitetsförbättrande åtgärder" ska införas inom social- och utbildningsförvaltningens pedagogiska verksamheter.

Lindgren önskar med detta pris uppmärksamma goda exempel inom de pedagogiska verksamheterna.

Vinnaren av priset ska i sitt arbete ha bidragit till barns utveckling och/eller elevers ökade måluppfyllelse.

Priset ska kunna tilldelas enskilda medarbetare, alternativt grupper av medarbetare, t.ex. arbetslag.

En prissumma omnämns i motionen som det pris som vinnaren ska tilldelas, liksom att vinnaren förväntas besöka social- och utbildningsnämndens sammanträde för att berätta om arbetet som föranlett priset. Prissumman är tänkt att omsättas i verksamheten för fortsatt arbete kring barns utveckling och/eller elevers ökade måluppfyllelse.

Lindgren föreslår avslutningsvis att kommunfullmäktige beslutar att utreda möjligheten att inrätta ett kvalitetspris i kommunen som syftar till att uppmärksamma särskilt goda exempel inom social- och utbildningsförvaltningens alla pedagogiska verksamheter.

Svar på motion från social- och utbildningsförvaltningen

Förvaltningsledningen inom social- och utbildningsförvaltningen delar Lindgrens uppfattning om att det finns ett värde i att uppmärksamma goda exempel inom de pedagogiska verksamheterna.



Social- och utbildningsnämnden

Social- och utbildningsförvaltningen ställer sig således positiv till Lindgrens förslag om att inrätta ett kvalitetspris för de pedagogiska verksamheterna inom den egna förvaltningen och föreslår att kommunfullmäktige bifaller motionen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från förvaltningen daterad 29 mars 2017.

Protokoll från arbetsutskottet den 5 april 2017 § 20 med förslag att nämnden föreslår kommunfullmäktige bifalla motionen.

Behandling

Peter Cyrillus (S), Hans Esselöv (V) och Hanna Lindgren (S) bifaller arbetsutskottets förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen inkl tjänsteskrivelse
Akten



Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET

LUDVIKA KOMMUN Kommunstyrelsen/Konstliet	
2016 -12- 14	
Diarienum	Diarietplanbeteckn.

Motion

Till kommunfullmäktige i Ludvika kommun

Kvalitetspris för kvalitetsförbättrande åtgärder inom Social och utbildningsförvaltningens pedagogiska verksamheter.

Bakgrund

Vi önskar uppmärksamma goda exempel inom kommunens samtliga pedagogiska verksamheter som bidragit till barns utveckling och/eller elevers ökade måluppfyllelse.

Priset ska utgöra ett bevis/uppmuntran för ett framgångsrikt arbete som pågår.

Förslagsvis kan prissumman användas till ändamål som främjar syftet att fortsätta arbetet med att förbättra barns utveckling och/eller elevernas resultat.

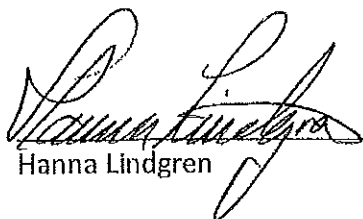
Vinnaren föreslås bjudas in till social och utbildningsnämnden sammanträde för att berätta om arbetet som föranledde priset och på vilket sätt det har främjat arbetet i för att öka barns och elevers måluppfyllelse samt om hur priset ska användas.

Enskild lärare eller grupp/arbetslag kan nomineras.

Vi föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar att utreda möjligheten att:

- Inrätta ett kvalitetspris i kommunen som syftar till att uppmärksamma särskilt goda exempel inom Social och utbildningsförvaltningens alla pedagogiska verksamheter.

Socialdemokraterna Ludvika genom



Hanna Lindgren

Godkänd av KF-s grupp 161205

§ 111

Dnr KS 2017/167-31

Svar på motion om cykelstråk på gågatan

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Beskrivning av ärendet

Johnny Karlsson (L) föreslår i motion som inkom 22 mars 2017 att kommunen undersöker möjligheten att genom att måla upp cykelstråk på gågatan och få en uppdelning i cykel- och gångtrafik.

På Storgatan råder förbud att cykla. Trots det förekommer cykeltrafik där dagligen.

Samhällsbyggnadsnämnden behandlade motionen den 19 juni 2017 § 81 och fastställer att de anser att det inte är lämpligt att anlägga en separerad cykelväg på Storgatan mellan Eriksgatan och Engelbrektsgatan eftersom stråket främst ska nyttjas för gångtrafik. Möjligheten att fritt flanera längs stråket- utan störande fordonstrafik- är dess stora styrka. Cykeltrafiken hänvisas framförallt till stråket längs Fredsgatan.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från stöd- och styrningsförvaltningen daterad 30 juni 2017.
2. Samhällsbyggnadsnämndens protokoll från 19 juni 2017, § 81.
3. Motion inkommen 22 mars 2017.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Kanslienheten
Jessica Hedlund, 0240-86656
jessica.hedlund@ludvika.se

Kommunfullmäktige

Svar på motion om cykelstråk på gågata

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Beskrivning av ärendet

Johnny Karlsson (L) föreslår i motion som inkom 22 mars 2017 att kommunen undersöker möjligheten att genom att måla upp cykelstråk på gågatan och få en uppdelning i cykel- och gångtrafik.

På Storgatan råder förbud att cykla. Trots det förekommer cykeltrafik där dagligen.

Samhällsbyggnadsnämnden behandlade motionen den 19 juni 2017 § 81 och fastställer att de anser att det inte är lämpligt att anlägga en separerad cykelväg på Storgatan mellan Eriksgatan och Engelbrektsgatan eftersom stråket främst ska nyttjas för gångtrafik. Möjligheten att fritt flanera längs stråket- utan störande fordonstrafik- är dess stora styrka. Cykeltrafiken hänvisas framförallt till stråket längs Fredsgatan.



Jan Lindström
Kommunchef

Jessica Hedlund
Tf kanslichef/ Utredare

Bilagor

Bilaga 1 Motion inkom 22 mars 2017

Beslut skickas till

Motionären
Akten

Samhällsbyggnadsnämnden

§ 81

Dnr SBN 2017/625 - 51

LUDVIKA KOMMUN
Samhällsbyggnadsnämnden

2017 -06- 20

Dnr. SBN 2017/625-51.....

Obj.....

Svar på motion om cykelstråk på gågata**Beslut**

Samhällsbyggnadsnämnden anser att det inte är lämpligt att anlägga en separerad cykelväg på Storgatan mellan Eriksgatan och Engelbrektsgatan.

Beskrivning av ärendet

Johnny Karlsson (L) föreslår i motion daterad 22 mars 2017 att Ludvika kommun undersöker möjligheten att genom att måla upp cykelstråk på gågatan få en uppdelning i cykel- och gångtrafik.

Samhällsbyggnadsförvaltningen anser att det inte är lämpligt att anlägga en separerad cykelväg på Storgatan mellan Eriksgatan och Engelbrektsgatan eftersom stråket främst ska nyttjas för gångtrafik. Att bereda plats för annan typ av trafik riskerar att urholka det som gör Storgatan attraktiv ur både besöks- och näringslivsperspektiv. Att ha möjlighet att fritt flanera längs stråket – utan störande fordonstrafik – är dess stora styrka. Cykeltrafiken hänvisas framförallt till stråket längs Fredsgatan.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från samhällsbyggnadsförvaltningen daterad den 19 maj 2017.
2. Samhällsbyggnadsnämndens arbetsutskott 2017-06-07 § 65.

Övriga upplysningar

Ärendet föredras av Henrik Axelsson.

Beslut skickas till

Henrik Axelsson, planerare för handläggning
Diariet

Planeringsenheten
Henrik Axelsson, 0240-863 96
henrik.axelsson@ludvika.se

Svar på motion om cykelstråk på gågatan

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige avslår motionen.

Beskrivning av ärendet

Johnny Karlsson (L) föreslår i motion daterad 22 mars 2017 att Ludvika kommun undersöker möjligheten att genom att måla upp cykelstråk på gågatan få en uppdelning i cykel- och gångtrafik.

Samhällsbyggnadsförvaltningen anser att det inte är lämpligt att anlägga en separerad cykelväg på Storgatan mellan Eriksgatan och Engelbrektsgatan eftersom stråket främst ska nyttjas för gångtrafik. Att bereda plats för annan typ av trafik riskerar att urholka det som gör Storgatan attraktiv ur både besöks- och näringslivsperspektiv. Att ha möjlighet att fritt flanera längs stråket – utan störande fordonstrafik – är dess stora styrka. Cykeltrafiken hänvisas framförallt till stråket längs Fredsgatan.

Göran Andersson
Förvaltningschef

Henrik Axelsson
Samhällsplanerare

Beslut skickas till
Stöd- och styrningsförvaltningen



LUDVIKA KOMMUN Kommunstyrelsen/Kansliet	
2017 -03- 22	
Diariernr	Diariplanbeteckn.
KS 2017/167	- 31

Anm KF april

Motion om cykling 2

Cykelstråk på gågatan

Bakgrund

På gågatan i Ludvika råder förbud att cykla. Trots detta kan man dagligen se folk som cyklar där. Beteendet är störande och kan dessutom orsaka olyckor.

I andra städer har man valt att måla upp tydligt markerade stråk där det är tillåtet att cykla. På så sätt kan man få kontroll på var man cyklar, och fotgängare får en fredad zon.

Därför yrkar Liberalerna:

- Att kommunen undersöker möjligheten att genom att måla upp cykelstråk på gågatan få en uppdelning i cykel- och gångtrafik.

För Liberalerna i Ludvika

Johnny Karlsson, gruppledare



Stationsgatan i Borlänge

§ 112

Dnr KS 2017/56-00

217

Svar på motion om översyn av kommunens organisation

Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige bifaller motionen.
2. Kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att genomföra en översyn av kommunens organisation. Återrapport ska ske innan sista juni 2018.

Jan Karlsson (C) deltar inte i beslutet.

Beskrivning av ärendet

Monica Åhlén, Mohammed Alkazhami och Bülent Kerpeten (samtliga S) föreslår i motion daterad 19 januari 2017 att tillsätta en parlamentarisk organisationsöversyn som med hjälp av sakkunniga och nödvändigt tjänstemannastöd får i uppdrag att innan valet 2018 återkomma med eventuella förslag till förändringar av kommunens organisation.

Inom Ludvika kommun pågår många olika översyner av kommunens organisation, bland annat genom tidigare inlämnade motioner men också pågående genomlysningar av verksamheter. De motioner som lämnats in gäller överföring av kultur- och fritidsförvaltningen till andra förvaltningar samt en motion om att överföra kulturskolenämndens verksamhet till VBU. Utredningar sker också inom räddningstjänstens verksamhetsområde och inom spåktolkförmedlingen. Förutom detta har även motioner lämnats in som rör utökat samarbete mellan social välfärd inom social- och utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsenheten inom stöd- och styrningsförvaltningen.

Med anledning av att det är många sådana organisatoriska frågor som är aktuella anser kommunstyrelsens stab att motionen bör bifallas för att få en översyn som inbegriper helheten. Kommunstyrelsen bör uppdra till kommunchefen att inbegripa den parlamentariska organisationsöversynen i den befintliga översynen. Återrapport ska ske innan sista juni 2018.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse från stöd- och styrningsförvaltningen daterad 26 juni 2017.
2. Motion daterad 19 januari 2017.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Behandling

Lars Handegard (V) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Jan Karlsson (C) deltar inte i beslutet.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen



Kommunfullmäktige

Svar på motion om översyn av kommunens organisation

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige bifaller motionen.
2. Kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att genomföra en översyn av kommunens organisation. Återrapport ska ske innan sista juni 2018.

Beskrivning av ärendet

Monica Åhlén, Mohammed Alkazhami och Bülent Kerpeten (samtliga S) föreslår i motion daterad 19 januari 2017 att tillsätta en parlamentarisk organisationsöversyn som med hjälp av sakkunniga och nödvändigt tjänstemannastöd får i uppdrag att innan valet 2018 återkomma med eventuella förslag till förändringar av kommunens organisation.

Inom Ludvika kommun pågår många olika översyner av kommunens organisation, bland annat genom tidigare inlämnade motioner men också pågående genomlysningar av verksamheter. De motioner som lämnats in gäller överföring av kultur- och fritidsförvaltningen till andra förvaltningar samt en motion om att överföra kulturskolenämndens verksamhet till VBU.

Utredningar sker också inom räddningstjänstens verksamhetsområde och inom spåktolkförmedlingen. Förutom detta har även motioner lämnats in som rör utökat samarbete mellan social välfärd inom social- och utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsenheten inom stöd- och styrningsförvaltningen.

Med anledning av att det är många sådana organisatoriska frågor som är aktuella anser kommunstyrelsens stab att motionen bör bifallas för att få en översyn som inbegriper helheten. Kommunstyrelsen bör uppdra till kommunchefen att inbegripa den parlamentariska organisationsöversynen i den befintliga översynen. Återrapport ska ske innan sista juni 2018.

Jan Lindström
Kommunchef

Jessica Hedlund
Utredare

Bilaga

Motion daterad 19 januari 2017

Beslut skickas till

Motionären
Kommunchef
Akten

Till Kommunfullmäktige Ludvika

Motion

Översyn av kommunens organisation

Under senaste året har en hel del förändringar skett inom olika nämnders ansvarsområden. Vissa har expanderat andra har minskat.

Med anledning av tidigare lämnade motioner gällande överföring av kultur- och fritidsförvaltningen till andra förvaltningar samt sammanslagning och nedläggning av kulturskolenämnden kan det finnas anledning att se över samtliga nämnders ansvarsområden.

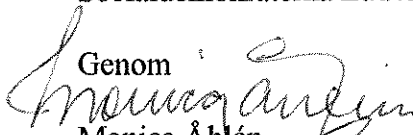
Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:

- Att tillsätta en parlamentarisk organisationsöversyn som med hjälp av sakkunniga och nödvändigt tjänstemannastöd får i uppdrag att innan valet 2018 återkomma med eventuella förslag till förändringar av kommunens organisation.


Ludvika den 19 januari 2017

Socialdemokraterna Ludvika

Genom


Monica Ahlén


Mohammed Alkazhami


Bülent Kerpeten

Kommunstyrelsen

Redovisning av delegationsbeslut

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt en av kommunstyrelsen antagen delegeringsordning. Dessa beslut ska redovisas till kommunstyrelsen.

Redovisningen innebär inte att kommunstyrelsen får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det kommunstyrelsen fritt att återkalla lämnad delegering.

Kommunstyrelsens utskott

a)	KS 2017/349	00
	2017-05-08, § 1	
	2017-06-09, § 2	
	Arvodesutskottet	
b)	KS 2017/38	00
	2017-05-23, § 9-16	
	Personalutskottet	
c)	KS 2017/114	00
	2017-05-19, § 27-39	
	2017-06-15, § 40-47	
	Förhandlingsutskottet	
d)	KS 2017/37	00
	2017-06-20, § 73b-86	
	Arbetsutskottet	

Kommunstyrelsens ordförande

e)	KS 2017/326	02
	Göran Andersson förvaltningschef samhällsbyggnadsförvaltningen förordnas som tf kommunchefchef för perioden 3 - 9 juli 2017.	
	Laila Dufström förvaltningschef kultur- och fritidsförvaltningen förordnas som tf kommunchefchef för perioden 10-16 juli 2017.	

Anna-Karin Mässing personalchef förordnas som tf kommunchef för perioden 17-23 juli 2017.

Mikael Carstensen förvaltningschef social- och utbildningsförvaltningen förordnas som tf kommunchef för perioden 24 juli – 6 augusti 2017.

f) KS 2017/331 20
Yttrande över detaljplan för Genomfart: korsningen Kajvägen – Bergslagsgatan.
Yttrande daterat 26 juni 2017.

g) KS 2017/187 21
Yttrande över detaljplan för del av Öraberg 11:85. ”Före detta kommunalhuset i Grängesberg. Yttrande daterat 16 augusti 2017.

Kommunchefen

h) KS 2017/111 02
Jonas Axelsson kanslichef förordnas som tf förvaltningschef på stöd- och styrningsförvaltningen för perioden 31 maj – 30 september 2017.

i) KS 2017/111 02
Rune Wikström ekonomichef förordnas tf förvaltningschef på stöd- och styrningsförvaltningen för perioden 8-9 juni 2017.

j) KS 2017/116 02
Anna-Karin Mässing personalchef förordnas tf förvaltningschef på stöd- och styrningsförvaltningen för perioden 17 juli – 13 augusti 2017.

k) KS 2017/308 02
Torleif Fallsdalen förordnas som tf näringslivschef under perioden 1 juni – 30 november 2017.

l) KS 2017/325 02
Tf förvaltningschefer i Ludvika kommun under sommaren 2017.

m) KS 2017/327 04
Sponsring av Ludvikafesten med 200 000 kronor.

TF-förvaltningschef stöd- och styrning

n) KS 2017/305 02
Sirpa Törmänen, sektionschef på IT-enheten förordnas som tf IT-chef för perioden 19 juni – 2 juli och 24 juli – 13 augusti 2017.

o) KS 2017/306 02
Christer Karlsson, redovisningschef på stöd- och styrningsförvaltningen förordnas som tf ekonomichef för perioden 19 juni – 16 juli 2017.

p) KS 2017/116 02

Jessica Hedlund, utredare på stöd- och styrningsförvaltningen förordnas som tf kanslichef för perioden 31 maj – 30 september 2017.

q) KS 2017/116 02

Henrik Schmidt, informatör på stöd- och styrningsförvaltningen förordnas som tf kanslichef för perioden 3 – 30 juli 2017.

r) KS 2017-307 02

Madelen Grundström, lönechef på personalenheten förordnas som tf personalchef för perioden 26 juni – 9 juli 2017.

s) KS 2017/309 02

Björn Friberg upphandlare på UpphandlingsCenter förordnas som tf chef på UpphandlingsCenter för perioden 3 - 16 juli 2017.

Stefan Gehrke upphandlare på UpphandlingsCenter förordnas som tf chef på UpphandlingsCenter för perioden 17 - 23 juli 2017.

Mariana Hasselström upphandlingschef på UpphandlingsCenter förordnas som tf chef på UpphandlingsCenter för perioden 24 juli – 6 augusti.

TF-kanslichef

t) KS 2017/142 02

Camilla Areteg anställs som skolskjutshandläggare på ett vikariat under ordinarie befattningshavares tjänstledighet.

u) KS 2017/189 02

David Hellsing anställts som säkerhetssamordnare tillsvidare från och med 1 september 2017.

v) KS 2017/311 02

Anette Andersson tillförordnas som tf säkerhetschef under perioden 19 juni - 5 juli 2017.



Redovisning av meddelanden

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av meddelandena.

Beskrivning av ärendet

Protokoll

- a) KS 2017/348 10
Region Dalarna. Protokoll fört vid direktionens sammanträde den 14 juni 2017
- b) KS 2017/347 10
Bergskraft Bergslagen Ekonomisk förening. Protokoll fört vid ordinarie föreningsstämma den 18 maj 2017.
- c) SUN 2017/349 71
Social och utbildningsnämnden 21 juni 2017, § 116. Önskemål om förskolelokaler i fastigheten Biskopsgården.
- d) KS 2017/281 10
WBAB. Protokoll fört vid extra årsstämma den 1 juni 2017.
- e) KS 2017/236 10
Partnerskap Bergslagsbanan. Protokoll fört vid möra med lednings- och tjänstemannagrupp den 14 juni 2017,

Övrigt

- f) KS 2017/352 00
Inbjudan till Imatradagen den 26 augusti 2017.
- g) KS 2017/354 00
Falun Borlänge-regionen AB. Bolagsstyrningsrapport 2016.
- h) KS 2017/169 00
Axel Danielsson avsäger sitt uppdrag som personuppgiftsombud för Ludvika kommun.
- i) KS 2017/343 18
MSB. Utbetalning till kommuner och landsting för att stärka arbetet med civilt försvar 2017.
- j) KS 2017/333 34
Överbesiktningsnämndens beslut vid överbesiktning avseende entreprenad Vattenledning för vattenförsörjning i Grängesberg.

- k) KS 2015/288 00
Rapport. Utvärdering av ungdomsstrategin. Dalarna – Sveriges bästa ungdomsregion.
- l) KS 2017/235 00
Beslut som rör unga kräver kunskap om unga. Sammanställning av Ungdomsting 2017.