



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Plats och tid	Samlingssalen kl. 13:00 - 14:30		
Beslutande ledamöter	Åsa Bergkvist (S) Helena Karlsson (M) Lars Handegard (V) Åke Henriksson (S) Bert Broman (M)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstemän Carina Gullemo, verksamhetschef Emma Selemo, ekonom § 51-52 Helena Karlsson, ekonom § 51-52 Åsa Engberg, nämndsekreterare	Övriga	
Underskrifter	Sekreterare Åsa Engberg	Paragrafer	§ 51-57
	Ordförande Åsa Bergkvist		
	Justerande Åke Henriksson		
Organ	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Sammanträdesdatum	2023-09-11	Paragrafer	§ 51-57
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på Vård- och omsorgsförvaltningen kansli		
Underskrift			

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

## Ärendelista

§ 51	Budgetuppföljning januari - augusti 2023	2022/1	3
§ 52	Rapporteringstillfälle 3, 2023	2022/1	4
§ 53	Kompetensförsörjningsstrategi med tillhörande kompetensförsörjningsplan	2023/151	5 - 7
§ 54	Kretsloppsplan 2023-2030 för Ludvika kommun och Smedjebackens kommun	2023/155	8
§ 55	Vård- och omsorgsnämndens rapport angående antal beslut om bistånd som inte verkställts till och med augusti 2023	2023/2	9 - 11
§ 56	Verksamhetsinformation från förvaltningen	2023/5	12
§ 57	Information från ordförande	2023/6	13

2023-09-11

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 51

Dnr 2022/1

## Budgetuppföljning januari – augusti 2023

### Beslut

1. Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott noterar informationen.
2. Vård och omsorgsnämndens arbetsutskott ger förvaltningschefen i uppdrag att omgående vidta åtgärder som bromsar kostnadsutvecklingen.

### Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott får en muntlig redovisning av budgetuppföljningen januari – augusti 2023.

### Behandling

Åsa Bergkvist (S) yrkar på att: Vård och omsorgsnämndens arbetsutskott ger förvaltningschefen i uppdrag att omgående vidta åtgärder som bromsar kostnadsutvecklingen.

Ordförande frågar om Vård och omsorgsnämndens arbetsutskott kan besluta enligt Åsa Bergkvists förslag och finner att ingen är däremot.

---

### Beslut skickas till

Akt

2023-09-11

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 52

Dnr 2022/1

## Rapporteringstillfälle 3, år 2023

### Beslut

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott noterar den muntliga informationen.

### Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott får ta del av en muntlig redovisning av rapporteringstillfälle 3 år 2023.

---

### Beslut skickas till

Akt

## Kompetensförsörjningsstrategi med tillhörande kompetensförsörjningsplan

### Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden godkänner yttrandet daterat 29 augusti 2023, gällande remissen, kompetensförsörjningsstrategi med tillhörande kompetensförsörjningsplan.

2. Vård och omsorgsnämnden vill lämna följande synpunkter.

- 5.2.3 Rekryteringscenter.

Det står ”ska” ha ett gemensamt rekryteringscenter. Föreslår en annan skrivning då den frågan kanske behöver utredas mer eftersom den påverkar vård och omsorgsnämndens verksamhet i stor omfattning.

- 6. Uppföljning och indikationer.

Det finns inget beskrivet hur återrapport till nämnd skall ske.

Det bör finnas med i texten.

### Beslut

Att tjänsteskrivelsen kompletteras till nämnd med en beskrivning om förslag till strategi överensstämmer med det pågående arbetet inom förvaltningen med ”Strategiskt personal och kompetensförsörjningsplan” (VON 2021/130-73.

### Beskrivning av ärendet

På uppdrag av personalutskottet har HR-chef tagit fram en kompetensförsörjningsstrategi för Ludvika kommun. Framledes justerades uppdraget av personalutskottet till att även omfatta framtagandet av en plan för kompetensförsörjning. Såväl strategi och plan ska vara klar den 17 oktober 2023. Anledningen till uppdraget var att kommunens framtida personal- och kompetensförsörjningsbehov inte var tydliggjort samt att det inte fanns någon övergripande bild av det framtida personal- och kompetensförsörjningsbehovet. Dessutom saknades det strategier för hur det framtida behovet skulle hanteras.

### Kompetensförsörjningsstrategin

I strategin målas en framtidsbild upp hur Ludvika kommun är som arbetsgivare inom några år samt presenterar tre huvudstrategier för hur Ludvika kommun ska nå framtidsbilden. De tre huvudstrategierna utgår från kommunen som en attraktiv arbetsgivare, att vi jobbar smartare inom kommunen samt att vi ger

förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Under respektive strategi finns några utpekade områden som kommunen ska arbeta med, bland annat ska kommunen arbeta med arbetsgivarvarumärket, erbjuda flexibla lösningar som gör att fler vill arbeta längre och aktivt arbeta för en friskare arbetsplats.

## Implementering av strategin

Respektive förvaltningschef ansvarar för att nämnder med personalansvar efterlever strategin och för att, tillsammans med HR-specialist, ta fram förvaltningsspecifik handlingsplan med aktiviteter för hur förvaltningen bidrar till den övergripande strategin och möter egna förvaltningsspecifika kompetensförsörjningsutmaningar.

## Allmänna synpunkter

Utifrån fortsatt arbete med att få ner sjuktalen vill HR arbeta enligt ett riskorienterat arbetssätt. Detta arbetssätt har till följd att en extra resurs behöver tillsättas vilket innebär att en förstärkning motsvarande 650 tkr/ år. Önskvärt att få mer information huruvida denna tjänst ska underlätta arbetet inom kommunens olika verksamheter.

För övrigt har vård och omsorgsförvaltningen inga synpunkter att tillägga rörande den framtagna kompetensförsörjningsstrategin samt plan för kompetensförsörjning för arbetsgivaren Ludvika kommun.

## Beslutsunderlag

1. Yttrande daterat den 29 augusti 2023.
2. Kompetensförsörjningsstrategi för arbetsgivaren Ludvika kommun
3. Kompetensförsörjningsplan för arbetsgivaren Ludvika kommun
4. Remiss av kompetensförsörjningsstrategi och information om tillhörande plan.

## Behandling

Åsa Bergkvist (S) yrkar på:

1. Att tjänsteskrivelsen kompletteras till nämnd med en beskrivning om förslag till strategi överensstämmer med det pågående arbetet inom förvaltningen med ”Strategiskt personal och kompetensförsörjningsplan” (VON 2021/130-73)
2. Att vård och omsorgsnämnden vill lämna följande synpunkter.
  - 5.2.3 Rekryteringscenter.

Det står ”ska” ha ett gemensamt rekryteringscenter. Föreslår en annan skrivning då den frågan kanske behöver utredas mer eftersom den påverkar vård och omsorgsnämndens verksamhet i stor omfattning.

- 6. Uppföljning och indikationer.

Det finns inget beskrivet hur återrapport till nämnd skall ske.

Det bör finnas med i texten.

3. Vård- och omsorgsnämnden godkänner yttrandet daterat 29 augusti 2023, gällande remissen kompetensförsörjningsstrategi med tillhörande kompetensförsörjningsplan.

Ordförande ställer förvaltningens förslag mot Åsa Bergkvists yrkande och finner att arbetsutskottet beslutar enligt Åsa Bergkvists förslag.

---

**Beslut skickas till**

Kommunstyrelsen – Personalutskottet

Akt

2023-09-11

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 54

Dnr 2023/155

## Kretsloppsplan 2023-2030 för Ludvika kommun och Smedjebackens kommun

### Beslut

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott noterar informaitonen.

### Beskrivning av ärendet

WBAB har tillsammans med Ludvika kommun och Smedjebackens kommun tagit fram ett förslag till ny kretsloppsplan för perioden 2023 – 2030. Den visar riktningen för arbetet inom avfallsområdet så att vi kan uppfylla de globala och nationella hållbarhetsmålen och i slutändan bidra till en hållbar samhällsutveckling. Utifrån det framtagna förslaget som tagits fram rörande ny kretsloppsplan för perioden 2023 - 2030 har vård- och omsorgsförvaltningen inga synpunkter att tillägga.

### Beslutsunderlag

1. Yttrande daterat den 24 augusti 2023.
2. Remiss kretsloppsplan 2023 -2030 för Ludvika Kommun och Smedjebackens Kommun
3. Förslag till åtgärdsprogram 2023 – 2026 gällande förebygga och hantera avfall i Ludvika kommun och Smedjebackens kommun
4. Förslag till kretsloppsplan 2023 – 2030 gällande förebygga och hantera avfall i Ludvika kommun och Smedjebackens kommun

---

### Beslut skickas till

WBAB

Akt



2023-09-11

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 55

Dnr 2023/2

## Vård- och omsorgsnämndens rapport angående antal beslut om bistånd som inte verkställts till och med augusti 2023

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av och godkänner förvaltningens rapport och översänder rapporten till kommunfullmäktige för kännedom.

### Beskrivning av ärendet

Sedan den 1 juli 2006 gäller bestämmelser i socialtjänstlagen och lagen om stöd och service, LSS, vilket syftar till att stärka rättssäkerheten för den enskilda som beviljats bistånd. Bestämmelserna avser:

- Rapporteringsskyldighet när en kommun inte verkställer sitt eget gynnande beslut om bistånd till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.
- Särskild avgift (sanktionsavgift) när en kommun inte verkställer sitt eget gynnande beslut inom skälig tid (3 månader).
- Utökade möjligheter för kommunala revisorer att granska ärenden som rör myndighetsutövning mot enskild, när det gäller hur vård- och omsorgsnämnden verkställer sina egna gynnande beslut.
- Ansvarig nämnd och kommunfullmäktige ska underrättas om antal gynnande beslut som inte verkställs inom skälig tid.

Varje kvartal rapporterar vård- och omsorgsförvaltningen till IVO vilka gynnande beslut som inte verkställts inom skälig tid.

Varje månad lämnas statistikrapport till vård- och omsorgsnämnden och kommunfullmäktige över hur många gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader.

Statistikrapporten beskriver vilken typ av bistånd som besluten gäller, antal beslut som inte verkställts inom tre månader samt hur lång tid det har gått från dagen för respektive beslut. Rapporteringen sker en gång varje månad och upprepas till dess att beslutet är verkställt. Ett beslut är verkställt när den enskilde tillhandahålls den beviljade insatsen.

Denna rapport avser de uppgifter som fanns tillgängliga den 31 augusti 2023.

### Statistikrapport den 31 augusti 2023

Antal beslut som inte har verkställts inom tre månader. Andel kvinnor respektive män och antal av dessa som tackat nej till erbjudande.

Antal beslut	Varav kvinnor	Varav män	Antal som tackat nej till erbjudande
17	9	8	5

Vilken typ av bistånd som inte verkställts inom tre månader.

Beslut om	Antal
SoL – kontaktperson	1
LSS – kontaktperson	11
SoL – servicelägenhet psykiatri	1
Äldreboende	1
Äldreboende – demens	1
LSS – avlösarservice	2

Antal dagar från dagen för respektive beslut till rapporteringstillfälle samt orsak till beslut som inte verkställts.

Beslut om	Besluts-datum	Antal dagar	Kvinna eller man	Tackat nej till erbjuden plats (1) Resursbrist (2) Annat (3)
LSS – kontaktperson	2022-08-10	386	M	1
LSS – kontaktperson	2022-09-19	346	K	2
LSS – kontaktperson	2022-09-26	339	K	1
LSS – kontaktperson	2022-11-25	279	M	2
LSS – kontaktperson	2022-12-07	267	K	2
LSS – kontaktperson	2022-12-22	252	M	1
LSS - avlösarservice	2023-01-05	238	M	2
SoL - kontaktperson	2023-01-13	230	K	2
SoL-lägenhet psykiatri	2023-02-16	196	M	2
LSS - avlösarservice	2023-02-25	187	K	2
LSS – kontaktperson	2023-03-21	163	K	2

LSS – kontaktperson	2023-03-23	161	M	2
Äldreboende	2023-04-24	129	K	1
LSS – kontaktperson	2023-04-27	126	M	2
LSS – kontaktperson	2023-05-01	122	M	2
Äldreboende - demens	2023-05-04	119	K	1
LSS – kontaktperson	2023-05-12	111	K	2

## Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 1 september 2023.

---

### Beslut skickas till

Kommunfullmäktige

Akt

2023-09-11

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 56

Dnr 2023/5

## Verksamhetsinformation från förvaltningen

- Arbetsmiljön på Marnäsliden
- 11- timmars dygnsvila
- Revisionen

\_\_\_\_\_



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 57

Dnr 2023/6

## Information från ordförande

- Milan

\_\_\_\_\_