

**Kommunstyrelsen**

Plats och tid	Sessionssalen, Stadshuset kl. 14:00 - 16:25		
Beslutande ledamöter	Leif Pettersson (S) HåGe Persson (M) Hans Gleimar (C) Åsa Bergkvist (S) Roland Johansson (-) Håkan Frank (M) Ingvar Henriksson (S) Maino Wohlfeil (S) Yngve Thorné (C) Torbjörn Tomtlund (M) Benny Rosengren (-) Sören Grandelius (S) Mohammed Alkazhami (S) ej § 103, 108 Ivan Eriksson (S) tjänstgörande ersättare för Mohammed Alkazhami (S) § 103, 108 Stefan Karlsson (L) Jesper Gustavsson (M) tjänstgörande ersättare för Lars Handegard (V)		
Ej beslutande ersättare	Ivan Eriksson (S) ej § 103, 108 Mikael Johansson (-) Sören Finnström (S) Ann-Christin Anderberg (KD) Andreas J Österberg (M)		
Övriga närvarande	Tjänstemän Maria Skoglund, kommundirektör Laila Dufström, bitr kommundirektör Åsa Grans, koncernekonomiconroller Mikael Müller, verksamhetscontroller § 104 Maria Östgren, kommunsekreterare	Övriga Barbro Forsberg Nystedt § 103	
Underskrifter	Sekreterare Maria Östgren	Paragrafer	§ 103-118
	Ordförande Leif Pettersson (S)		
	Justerande Maino Wohlfeil (S)		



Kommunstyrelsen

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2022-08-30

Paragrafer

§ 103-118

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet

Protokollet förvaras på kanslienheten, Stadshuset

Underskrift

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Ärendelista

	Val av justerare		
§ 103	Yttrande över slutlig granskningsrapport av Ludvikamodellen	2022/123	4 - 5
§ 104	Redovisning av kommunens resultat i Kommunens kvalitet i korthet 2021 (KKiK)	2022/200	6 - 7
§ 105	Revidering av allmänna lokala ordningsföreskrifter	2022/51	8 - 9
§ 106	Antagnade av reviderad förbundsordning för Västerbergslagens utbildningsförbund (VBU)	2022/140	10 - 11
§ 107	Införande av fria mensskydd på kommunala toaletter	2021/111	12 - 13
§ 108	Rapport 2 om extra anslag gällande arbetsmarknadspolitiska insatser	2022/73	14
§ 109	Uppdrag - internationell skola	2022/193	15 - 16
§ 110	Svar på motion - Revidering av Reglemente för arvode och ersättningar för förtroendevalda i Ludvika	2020/430	17 - 18
§ 111	Svar på motion - Bryt det digitala utanförskapet - inrätta kommunala IT-lotsar i Ludvika kommun	2021/337	19 - 20
§ 112	Svar på motion - Återskapa demensplatserna på Säfsgården	2021/336	21 - 23
§ 113	Svar på motion - Sluta anlita privata bemanningssköterskor	2021/330	24 - 25
§ 114	Svar på motion - Tvångsförvaltning av fastigheter i Blötberget	2021/331	26 - 28
§ 115	Verksamhetsinformation	2022/8	29
§ 116	Redovisning av delegationsbeslut till kommunstyrelsen	2022/4	30 - 33
§ 117	Redovisning av meddelanden till kommunstyrelsen	2022/3	34
§ 118	Ordförandeinformation	2022/6	35

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 103

Dnr 2022/123

## Yttrande över slutlig granskningsrapport av Ludvikamodellen

### Beslut

Kommunstyrelsen överlämnar yttrande daterat 11 juli 2022 som svar på revisorernas granskning av Ludvikamodellen Vägen till egen försörjning.

### Jäv

Mohammed Alkazhami (S) deltar inte i handläggningen av ärendet på grund av jäv.

### Beskrivning av ärendet

På uppdrag av Ludvika kommuns revisorer har KPMG granskat kommunens arbete med samverkansmodellen ”Vägen till egen försörjning”, även kallad Ludvikamodellen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Utifrån granskningens syfte gör kommunens revisorer bedömningen att kommunstyrelsen till viss del har upprättat ett tydligt och ändamålsenligt arbetssätt i arbetet med Vägen till egen försörjning - Ludvikamodellen.

Kommunstyrelsen antog Vägen till egen försörjning – Ludvikamodellen”, 2018. Kommunchefen fick då uppdraget att fortsätta utvecklingen och samverka inom ”Ludvikamodellen”. Bakgrunden var att kostnaderna för det ekonomiska biståndet ökat för varje år under en tid och att fler medborgare i kommunen än tidigare fått ekonomiskt bistånd för sin försörjning enbart på grund av arbetslöshet.

I oktober 2020 antogs en styrmodell i projektform för samverkansuppdraget ”Vägen till egen försörjning – Ludvikamodellen”. I augusti 2021 reviderades uppdraget och övergick till att bli en del av kommunens ordinarie verksamhet.

I samband med det upprättades en uppdragsbeskrivning med roller, funktioner och ansvar.

I samarbetet sedan hösten 2021 ingår representanter både politiskt förtroendevalda och tjänstemän inom kommunstyrelsen, arbetsmarknads- och integrationsenheten (AMI), näringslivsenheten, individ- och familjeomsorgen (IFO), Västerbergslagens utbildningscentrum (VBU), arbetsförmedlingen samt Brunnsviks folkhögskola.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Bedömningen från kommunens revisorer är att det redan vid projektets start hade behövts en uppdragsbeskrivning som bland annat reglerat roller och ansvar och uppmanar nu till att upprätta en ny, alternativt att revidera nuvarande uppdragsbeskrivning (från augusti 2021) så att det fortsatt finns reglerat vilka roller och ansvar som finns inom samverkansarbetet.

Bedömningen är även att det finns behov av att bryta ned det övergripande målet till verksamhetsspecifika, mätbara mål. Vidare ett behov av att de verksamhetsspecifika målen regleras i ett specifikt måldokument eller en processplan som följs upp under året likt en verksamhetsplan och att arbetet utifrån det utvärderas.

Det finns också ett behov anser kommunens revisorer, av att se över vilken statistik som ska ingå i uppföljningen och att statistiken är kopplad till de mål som kommer att sättas för samverkansarbetet.

Utifrån KPMG:s rapport och slutsats och detsamma från kommunens revisorer rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Upprätta ett övergripande styrdokument som reglerar uppdragsbeskrivning, roller, ansvar och former för uppföljning av samverkansarbetet.
- Bryta ned det övergripande målet till verksamhetsspecifika, mätbara mål i en processplan/måldokument.
- Utvärdera vilken statistik som följs upp så att den är ändamålsenliga utifrån uppsatta mål.
- Följa upp att samverkansarbetet fungerar utifrån roller, ansvar och uppdrag.
- Genomföra en utvärdering av samverkansarbetet

## Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 § 61
2. Tjänsteskrivelse daterad 11 juli 2022
3. Lokal överenskommelse, 2018
4. Överenskommelsen olika delar
5. Uppdragsbeskrivning ”Vägen till egen försörjning”, daterad 12 juli 2022

## Behandling

Barbro Forsberg Nystedt föredrar ärendet.

## Beslut skickas till

Revisorerna inkl yttrande  
Fullmäktige för kännedom  
Akten

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 104

Dnr 2022/200

## Redovisning av kommunens resultat i Kommunens kvalitet i korthet 2021 (KKiK)

### Beslut

Kommunstyrelsen noterar redovisningen av vår kommuns resultat i KKiK 2021, enligt bilaga daterad den 5 juli 2022.

### Beskrivning av ärendet

Vår kommuns resultat i SKR:s årliga undersökning KKiK redovisas för 2021. Cirka 170 av landets 290 kommuner deltog.

SKR vill med undersökningen stärka de förtroendevalda i att styra mot resultat och att föra dialog med invånarna.

Med 43 utvalda mått inom tre områden ges en samlad bild av vad kommunerna åstadkommer i termer av kvalitet och resultat för invånarna. De tre områdena är Barn och unga, Stöd och omsorg samt Samhälle och miljö.

Jämfört med övriga kommuner har vår kommun i flertalet fall resultat i mittskiktet och i övrigt fler starka än svaga resultat. Två exempel på jämförelsevis starka resultat är att många gymnasieelever tar examen och att det är kort väntetid till äldreboende.

Många kommuner använder KKiK i sin styrning och verksamhetsutveckling. I vårt fall används två mått från undersökningen för att följa upp fullmäktiges övergripande verksamhetsmål: andelen pensionärer som är nöjda med sin hemtjänst respektive andelen som är nöjda med sitt äldreboende. Därtill använder vi i flera fall mått som är snarlika dem som finns i KKiK. Dessutom används många KKiK-mått i nämndernas verksamhetsutveckling.

Läs mer om undersökningen på [SKR:s hemsida](#). All statistik finns på [kolada](#).

### Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 § 60
2. Kommunens resultat i KKiK 2021, daterad den 5 juli 2022

### Behandling

Ärendet föredra av verksamhetscontroller.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Beslut skickas till**

Samtliga nämnder och förvaltningar, för kännedom inklusive bilaga  
Styrelserna och bolagsledningarna för WBAB, Ludvika kommunfastigheter AB,  
LudvikaHem AB samt VB Kraft AB, för kännedom inklusive bilaga  
Förbundsdirektionen och ledningen för VBU, för kännedom inklusive bilaga  
Kommundirektören för kännedom  
Verksamhetscontrollern vid kommunstyrelsens förvaltning för kännedom  
Akten

## Revidering av allmänna lokala ordningsföreskrifter

### Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Fullmäktige lägger till följande stycke under § 15 i de allmänna lokala ordningsföreskrifterna: ”Föreningar efter hundar ska plockas upp på offentliga platser och alla områden som kommunen enligt 2- 3 §§ jämställt med offentlig plats samt på de badplatser hundar får vistas på.”
2. Fullmäktige stryker Kvarngatan över listan på särskilda boenden i § 17 i de allmänna lokala ordningsföreskrifterna.

### Beskrivning av ärendet

#### Bakgrund

Den 1 april 1994 trädde den nya ordningslagen OL (SFS 1993:1617) i kraft. Lagen ger kommunerna en möjlighet att utfärda lokala föreskrifter. Enligt 3 kap. 8 § OL får kommunerna meddela föreskrifter för att upprätthålla den allmänna ordningen på offentlig plats. Kommunerna kan vidare enligt 3 kap. 9 § meddela föreskrifter för att hindra att människors hälsa eller egendom skadas till följd av användningen av pyrotekniska varor.

Ludvika kommuns nuvarande ordningsföreskrifter är senast reviderade den 18 januari 2021 § 5. Ordningsföreskrifterna finns på [www.ludvika.se](http://www.ludvika.se).

Verksamhetsområdet miljö och bygg har lyft behovet av att i ordningsföreskrifterna lyfta in att man ska plocka upp föreningar efter hundar i tätorter och på badplatser där hundar får vistas. Förvaltningen har även noterat att Kvarngatan inte längre är ett särskilt boende, varmed det bör strykas från listan över särskilda boenden. Det har även inkommit en synpunkt om ett förtydligande av meningen ”vid användandet (av fyrverkerier och andra pyrotekniska produkter) ska hänsyn tas till platsens belägenhet och övriga omständigheter”, där synpunktslämnaren har skrivit att man tyvärr tror man får skjuta raketer i bostadsområden. Förvaltningen finner det dock svårt förtydliga eller exemplifiera meningen, varmed ingen förändring föreslås. Innebörden handlar om att man inte ska utsätta människor eller byggnader för fara, dock får man på utsatt tid skjuta tillåtna fyrverkerier i till exempel bostadsområden, så länge det görs på ett ansvarsfullt sätt.

Förvaltningen har även stämt av med säkerhetsenheten och polisen om eventuella synpunkter, men inga ändringsförslag har inkommit.



**Förslag till förändringar**

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att fullmäktige gör följande ändringar i Allmänna lokala ordningsföreskrifter för Ludvika kommun:

- Nytt tillägg under § 15: Föroreningar efter hundar ska plockas upp på offentliga platser och alla områden som kommunen enligt 2- 3 §§ jämställt med offentlig plats samt på de badplatser hundar får vistas på.
- Ändring i § 17: Kvarngatan stryks från listan över särskilda boenden

Förvaltningen föreslår att fullmäktige antar de föreslagna förändringarna. Förvaltningen kommer därefter att sända in de reviderade allmänna lokala ordningsföreskrifterna för Ludvika kommun till Länsstyrelsen för fastställande.

**Beslutsunderlag**

Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 § 63

\_\_\_\_\_

**Beslut skickas till**

Fullmäktige

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 106

Dnr 2022/140

## Antagande av reviderad förbundsordning för Västerbergslagens utbildningsförbund (VBU)

### Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Fullmäktige antar reviderad förbundsordning för Västerbergslagens utbildningsförbund daterad den 10 mars 2022.
2. Beslutet gäller under förutsättningen att Smedjebackens kommuns fullmäktige fattar motsvarande beslut.

### Beskrivning av ärendet

Direktionen för Västerbergslagens utbildningsförbund (VBU) har den 7 april 2022 § 28 behandlat förslag till reviderad förbundsordning och föreslagit fullmäktige i de två medlemskommunerna Ludvika och Smedjebacken att anta den reviderade förbundsordningen i sin helhet.

Av beslutet från direktionen framgår att revideringarna rör de förtroendevaldas ekonomiska förmåner inklusive ändrad sysselsättningsgrad för ordförande och vice ordförande. Vidare har information angående utskott reviderats samt har tydliggöranden gällande direktionens beslutanderätt gjorts. Bland annat framgår det av förbundsordningen att förbundet beslutar själv vilka enskilda investeringar förbundet har behov av att göra och att förbundet ska finansiera de ökade kostnaderna (avskrivningar, ränta, eventuella andra driftskostnader) som blir följden av investeringarna inom tilldelad driftsbudget.

Kommunstyrelsens förvaltning har inga synpunkter på de föreslagna förändringarna och föreslår att fullmäktige antar den reviderade förbundsordningen och att beslutet ska gälla under förutsättning att också Smedjebackens kommun fattar motsvarande beslut.

### Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 § 64
2. Tjänsteskrivelse daterad 10 maj 2022
3. Protokollsutdrag från direktionen för Västerbergslagens utbildningsförbunds sammanträde den 7 april 2022 § 28
4. Förslag till reviderad förbundsordning daterad 10 mars 2022
5. Nuvarande förbundsordning för VBU daterad 25 oktober 2018

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Beslut skickas till**  
Fullmäktige

## Införande av fria mensskydd på kommunala toaletter

### Beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att fria mensskydd ska införas på kommunala toaletter med tyngdpunkt på de lokaler där skolungdomar vistas. Införandet ska ske från och med januari 2023.
2. Kommunstyrelsen ger Ludvika kommunfastigheter AB i uppdrag att förbereda genomförandet under hösten 2022. I samråd med verksamheterna fattas beslut om hur många och vilka toaletter som ska utrustas med fria mensskydd. Ludvika kommunfastigheter initialt ersätts med maximalt 350 000 kr för att genomföra ett införande.
3. Kommunstyrelsen uppdrar till Ludvika kommunfastigheter AB att utvärdera och återrapportera till kommunstyrelsen senast augusti 2023 hur införandet har gått, redogöra för den ekonomiska uppföljningen samt föreslå om några förändringar behöver göras.

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 9 mars 2021 § 21 att ge kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att utreda möjligheten att erbjuda fria mensskydd på kommunala toaletter med tyngdpunkt på de lokaler där skolungdomar vistas.

Enligt den utredning som har gjorts så finns det 290 aktuella toaletter. Tre förslag på hur kommunen kan erbjuda mensskydd har tagits fram: att utrusta alla identifierade toaletter med mensskydd, drygt hälften eller en tredjedel. Utredningen föreslår att social- och utbildningsnämnden står för 80 procent av kostnaden och kultur- och samhällsutvecklingsnämnden för resterande 20 procent. Kostnaderna skulle hanteras inom nämndernas befintliga ram med undantag för de kostnader som berör Västerbergslagens utbildningsförbund (VBU) där kommunstyrelsens förvaltning utökar förbundsbidraget.

Utredningen har skickats på remiss. VBU ställer sig positiva till ett införande av fria mensskydd. Sedan yttrandet lämnades in har VBU fattat beslut om och med egen budget påbörjat införandet av fria mensskydd på gymnasieskolorna i Ludvika kommun.

Kultur- och samhällsutvecklingsnämnden föreslår i sitt yttrande att fria mensskydd ska införas på det sätt som passar verksamheternas förutsättningar

bäst. I vissa fall kan ett alternativ till mensskydd på toaletterna vara att personalen tillhandahåller dessa och marknadsför detta till ungdomarna.

Social- och utbildningsnämnden föreslår att om något av utredningens förslag antas så ska det inte vara det där alla toaletter ska utrustas. Ett förslag är också att nämnden i likhet med VBU får tilldelade medel för de extra kostnader som uppstår. Social- och utbildningsnämnden har även diskuterat ett alternativt förslag som innebär att skolsköterskorna delar ut mensskydd. Nämnden föreslår att detta förslag utreds vidare innan beslut fattas.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att kommunstyrelsen fattar beslut om att införa fria mensskydd på kommunala toaletter med tyngdpunkt på de lokaler där skolungdomar vistas. Införandet ska ske från och med januari 2023.

Förvaltningen föreslår vidare att kommunstyrelsen ger Ludvika kommunfastigheter AB uppdrag att i samverkan med verksamheterna förbereda genomförandet under hösten 2022. Anledningen är att det är lokalvårdare samt vaktmästare som kommer att beröras i inledningsfasen.

## Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 §
2. Tjänsteskrivelse från kommunstyrelsens förvaltning daterad den 23 augusti 2021.
3. Protokollsutdrag från VBU:s direktions sammanträde daterad den 7 april 2022 § 35.
4. Protokollsutdrag från kultur- och samhällsutvecklingsnämnden sammanträde den 20 april 2022 § 43.
5. Protokollsutdrag från social- och utbildningsnämndens sammanträde den 25 maj 2022 § 62.

## Beslut skickas till

Ludvika kommunfastigheter AB för verkställighet och återrapport  
 Kultur- och samhällsutvecklingsnämnden  
 Social- och utbildningsnämnden  
 Västerbergslagens utbildningsförbund  
 Ungdomskommittén  
 Akten

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 108

Dnr 2022/73

## Rapport 2 om extra anslag gällande arbetsmarknadspolitiska insatser

### Beslut

Kommunstyrelsen noterar rapporten.

### Jäv

Mohammed Alkazhami (S) deltar inte i handläggningen av ärendet på grund av jäv.

### Beskrivning av ärendet

Rapport om extra anslaget gällande arbetsmarknadspolitiska insatser, för perioden januari-juni 2022, som kommer från Arbetsmarknad och integration. Det här är den andra av fyra kvartalsredovisningar under 2022.

I Ludvika kommuns budget för 2022 så finns det 3 miljoner kr extra budgeterade för arbetsmarknadspolitiska anställningar samt insatser för språksvaga och nyanlända. Varav 2 miljoner till anställningar och 1 miljon till språkstödande insatser.

### Beslutsunderlag

Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 § 67

Rapport om extra anslaget gällande arbetsmarknadspolitiska insatser 2022-06

---

### Beslut skickas till

Akten

Arbetsmarknads- och integrationschef

## Uppdrag - internationell skola

### Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Fullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen och social- och utbildningsnämnden att, tillsammans med övriga kommunkoncernen i berörda områden, arbeta för en internationell skola på gymnasienivå och grundskola i Ludvika kommuns regi.
2. Kommunstyrelsen ska ges en lägesbild senast maj 2023.

### Beskrivning av ärendet

VBU:s direktion beslutade den 1 juni 2022 § 48 att ge ett uppdrag att som huvudman för en internationell skola ansöka om tillstånd att bedriva grundskola och bedriva gymnasieskola, båda med internationell inriktning, att gälla med start läsåret 2023/2024.

Direktionen föreslog också att fullmäktige i Ludvika ska uppdra till social- och utbildningsnämnden att bistå VBU till en hållbar lösning för den internationella skolan på grundskolenivå och möjliggöra för start läsåret 2023/2024.

Kommunstyrelsens förvaltning ser att fler områden är berörda av satsningen på internationell skolan bland annat; verksamhetsområde HR, verksamhetsområde ekonomi, kanslienheten och Ludvika kommunfastigheter. Samtliga parter ska vara delaktiga i att arbeta för en internationell skola.

### Beslutsunderlag

- Direktionen för VBU - Beslut 1 juni 2022 § 48
- Utredning - Förutsättningar för International Baccalaureate (IB) i grundskole- och gymnasialskolverksamheten samt grundskola (Lgr 11) med 50 % undervisning på engelska

### Behandling

Leif Pettersson (S) yrkar på att beslutspunkt 1 och 2 ändras enligt följande:

3. Fullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen och social- och utbildningsnämnden att, tillsammans med övriga kommunkoncernen i berörda områden, arbeta för en internationell skola *på gymnasienivå och grundskola i Ludvika kommuns regi.*
4. *Kommunstyrelsen* ska ges en lägesbild senast maj 2023.

HåGe Persson och Håkan Frank båda (M) samt Mohammed Alkazhami (S)  
yrkar bifall till Leif Petterssons ändringsyrkande.

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag mot eget ändringsyrkande och  
finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Leif Petterssons ändringsyrkande.

\_\_\_\_\_

**Beslut skickas till**

Fullmäktige



## Svar på motion - revidering av Reglemente för arvode och ersättningar för förtroendevalda i Ludvika

### Kommunstyrelsens förslag till beslut

Fullmäktige anser motionen tillgodosedd.

### Beskrivning av ärendet

Hans Gleimar (C) föreslår i motion daterad 25 november 2020 att kommunstyrelsens arvodesutskotts uppgift omdefinieras till att endast vara beredande för kommunfullmäktige alternativt att kommunfullmäktiges gruppledare tillsammans med kommunfullmäktiges ordförande bildar ett beredande organ för kommunfullmäktige avseende arvodesärenden för kommunens förtroendevalda.

I kommunallagens 4:e kapitel 12-18 §§ regleras de förtroendevaldas förmåner. Det står kommunerna fritt att själva utforma sina ersättningssystem.

Förvaltningen har i beredningen av motionen tittat på de juridiska möjligheterna att tillsätta en fullmäktigeberedning och konstaterar att det av kommunallagen framkommer av 3:e kapitlet 2 § att fullmäktige får inrätta fullmäktigeberedningar för beredning av ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden som ska avgöras av fullmäktige. En beredning kan inte anförtros löpande förvaltningsuppgifter

Kommunstyrelsens förvaltning konstaterar att frågeställningen rör den politiska organisationen och överlämnar denna motion utan förslag till beslut till arvodesutskottet. Utskottet bereder frågan inför kommunstyrelsen.

### Beslutsunderlag

1. Kommunstyrelsen den 14 juni 2022 § 96
2. Arvodesutskottet den 2 juni 2022 § 3
3. Tjänsteskrivelse daterad 2 maj 2022
4. Motion daterad 25 november 2020

### Behandling

Leif Pettersson (S) yrkar på att motionen ska anses tillgodosedd.

Hans Gleimar (C) yrkar, med instämmande av Yngve Thorné (C) och Roland Johansson (-), att motionen ska bifallas.

Ordförande ställer de båda förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Leif Petterssons förslag.

\_\_\_\_\_

**Beslut skickas till**

Fullmäktige

## Svar på motion - Bryt det digitala utanförskapet - inrätta kommunala IT-lotsar i Ludvika kommun

### Kommunstyrelsens förslag till beslut

Fullmäktige avslår motionen.

### Beskrivning av ärendet

Lars Handegard (V) föreslår i en motion daterad den 4 november 2021:

- Att kommunfullmäktige beslutar att Ludvika kommun som en arbetsmarknadsåtgärd inrättar digitala IT-lotsar i syfte att bryta det digitala utanförskapet.
- Att kommunfullmäktige beslutar att tjänsten antingen kan drivas i egen regi eller genom upphandling från ett icke vinstdrivande socialt företag.
- Att kommunfullmäktige beslutar att tjänsten med IT-lotsar ska erbjudas i alla större kommundelar, förslagsvis på kommunens bibliotek och biblioteksfilialer samt på kommunens särskilda boenden.

Kultur och samhällsutvecklingsnämnden har yttrat sig över motionen den 24 februari 2022 § 21. Nämnden föreslår att fullmäktige bifaller motionen. Enligt nämnden faller motionen väl i linje med det uppdrag som biblioteken har. Kultur- och samhällsutvecklingsnämnden poängterar också att verksamheten med IT-lotsar på sikt bör vara en del av bibliotekens ordinarie verksamhet och inte bedrivs genom arbetsmarknadsinsatser.

Vård- och omsorgsnämnden har yttrat sig över motionen den 25 april 2022 § 44. Nämnden föreslår att den tredje att-satsen inte föranleder någon åtgärd. Detta motiveras med att boende på kommunens särskilda boenden har möjlighet att, med stöd av tjänstgörande personal, använda sig av digital teknik och internet.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att motionen avslås. Detta eftersom motionärens intention enligt kultur- och samhällsutvecklingsnämnden ligger i linje med det uppdrag som Ludvika bibliotek har enligt bibliotekslagen och kommunens biblioteksplan. Kultur- och samhällsutvecklingsnämnden anser vidare att IT-lotsarna på sikt ska vara en del av bibliotekens verksamhet och inte bedrivs som en arbetsmarknadsinsats. Kommunstyrelsens förvaltning

anser i och med detta att frågan om att inrätta IT-lotsar bör utvecklas inom kultur- och samhällsutvecklingsnämndens ordinarie verksamhet.

### **Beslutsunderlag**

1. Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 § 69
2. Motion daterad den 4 november 2022
3. Protokollsutdrag från kultur- och samhällsutvecklingsnämndens sammanträde den 24 februari 2022
4. Tjänsteskrivelse från kultur- och samhällsutvecklingsförvaltningen daterad den 19 januari 2022
5. Protokollsutdrag från vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 25 april 2022
6. Tjänsteskrivelse från vård- och omsorgsförvaltningen daterad den 3 mars 2022

---

### **Beslut skickas till**

Fullmäktige

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 112

Dnr 2021/336

## Svar på motion - Återskapa demensplatserna på Säfsgården

### Kommunstyrelsens förslag till beslut

Fullmäktige avslår motionen.

### Beskrivning av ärendet

Jorge Nunez (K) föreslår i en motion daterad den 2 november 2021:

- Att man återskapar demensplatserna på Säfsgården
- Att Säfsgården har status som SÄBO

Vård- och omsorgsnämnden har yttrat sig över motionen den 25 april 2022 § 42. Nämnden föreslår att fullmäktige avslår motionen. Enligt nämnden har kommunen en skyldighet att erbjuda boendeplatser till biståndsbehövande. Erbjudandet baseras dock på behovet av boendeform och inte på var boendet ligger geografiskt. Det innebär att den enskilde inte med automatik kan erbjudas särskilt boende på en viss ort.

Yrkandet att Säfsgården har status som Särskilt boende för äldre (SÄBO) är enligt nämndens yttrande svårt att bemöta eftersom Säfsgården redan är ett SÄBO.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att fullmäktige beslutar enligt vård- och omsorgsnämndens förslag till beslut, det vill säga avslår motionen.

### Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 § 70
2. Tjänsteskrivelse daterad 9 maj 2022
3. Motion daterad den 2 november 2021
4. Protokollsutdrag från vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 25 april 2022 § 42
5. Tjänsteskrivelse från vård- och omsorgsförvaltningen daterad den 3 februari 2022

## Behandling

### Yrkanden

1. Roland Johansson (-) och Benny Rosengren (-) yrkar bifall till motionen.
2. Yngve Thorné (C) yrkar bifall till motionens första att-sats.
3. Åsa Bergkvist (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Ordföranden ställer de tre förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

### Omröstning

Omröstning begärs.

### Beslutsgång

Ordföranden utser arbetsutskottets förslag till huvudförslag.

För att ta fram ett motförslag till arbetsutskottet ställer ordföranden Roland Johansson m fl förslag mot Yngve Thornés förslag och finner att kommunstyrelsen utser Roland Johanssons förslag till motförslag.

Följande beslutsgång godkänns:

Ja för ja till arbetsutskottets förslag

Nej för ja till motionen

### Omröstningsresultat

Med 12 ja-röster mot 3 nej-röster finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

### Bilaga

Omröstningsresultat

\_\_\_\_\_

### Beslut skickas till

Fullmäktige

## Omröstningsresultat § 112 Svar på motion Återskapa demensplatserna på Säfsgården

Parti	Namn	Ja	Nej	Avstår
S	Leif Pettersson	X		
M	HåGe Persson	X		
S	Åsa Bergkvist	X		
C	Hans Gleimar	X		
-	Roland Johansson		X	
M	Håkan Frank	X		
S	Ingvar Henriksson	X		
S	Maino Wohlfeil	X		
C	Yngve Thorné		X	
M	Torbjörn Tomtlund	X		
-	Benny Rosengren		X	
S	Sören Grandelius	X		
S	Mohammed Alkazhami	X		
L	Stefan Karlsson	X		
M	Jesper Gustavsson	X		Tjänstgörande ersättare för Lars Handegard (V)
	<b>Summa</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 113

Dnr 2021/330

## Svar på motion - Sluta anlita privata bemanningssköterskor

### Kommunstyrelsens förslag till beslut

Fullmäktige avslår motionen.

### Beskrivning av ärendet

Jorge Nunez (K) föreslår i en motion daterad den 2 november 2021 att:

- Ludvika kommun slutar anlita bemanningssköterskor för att bedriva verksamhet inom äldreomsorgen.
- Ludvika kommun utbildar och anställer egna undersköterskor inom sköterskeorganisationen fram till att man kan vara självförsörjande på egna sjuksköterskor.

Vård- och omsorgsnämnden har yttrat sig över motionen den 25 april 2022 § 43. Nämnden föreslår att motionen avslås. Detta eftersom ett stopp av möjligheten av att använda bemanningssjuksköterskor skulle innebära att verksamheten i dagsläget inte kan uppfylla kraven på en patientsäker vård. Enligt lag får vissa hälso- och sjukvårdsuppgifter endast utföras av legitimerad personal. Det är därför begränsat vilka uppgifter som kan delegeras till undersköterskor.

I sjuksköterskeorganisationen finns redan undersköterskor anställda. Ett antal undersköterskor har också utökad delegering. Dessutom sker en översyn av vilka uppgifter som kan utföras av undersköterskor respektive sjuksköterskor. Nämnden ser gärna att det pågående projektet slutförs. Därefter kan det tas ställning till om en kompetensförsörjningsplan för att vidareutbilda sig till sjuksköterska på betald arbetstid är möjlig.

### Kommunstyrelsens förvaltnings synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att fullmäktige går på vård- och omsorgsnämndens förslag till beslut och avslår motionen.

### Beslutsunderlag

1. Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 § 71
2. Tjänsteskrivelse daterad 10 maj 2022
3. Motion daterad 2 november 2022.



4. Protokollsutdrag från vård- och omsorgsnämndens sammanträde den 25 april 2022 § 43.
5. Tjänsteskrivelse från vård- och omsorgsförvaltningen daterad den 10 mars 2022.

### **Behandling**

Roland Johansson (-) och Benny Rosengren (-) yrkar bifall till motionen.

Åsa Bergkvist (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

\_\_\_\_\_

### **Beslut skickas till**

Fullmäktige

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 114

Dnr 2021/331

## Svar på motion - Tvångsförvaltning av fastigheter i Blötberget

### Kommunstyrelsens förslag till beslut

Fullmäktige avslår motionen.

### Beskrivning av ärendet

Jorge Nunez (K) föreslår i motion daterad 2 november 2021 att Ludvika kommun ansöker om tvångsförvaltning av Fastigheter i Blötberget ägda av Bostadsbolaget Hilldex AB, Erikstad Björneboll 13 464 92 Mellerud. Som skäl anger motionären att underhållet på fastigheterna är konsekvent försummat och att bolaget fortsätter med misskötsel av fastigheterna, trots krav på underhåll och vite. Motionären anser att inga människor ska behöva vara utsatta för ovärdiga bostadsförhållanden i Ludvika kommun. Motionären uppger att följande fastigheter berörs: Ludvika Gonäs 15:108, Ludvika Gonäs 15:6, Ludvika Gonäs 15:107, Ludvika Gonäs 13:24 och Ludvika Gonäs 77: 1.

Den 24 februari 2022 inkom motionären även med en namnlista, som stöd för behovet av att tvångsförvalta fastigheterna.

### Om tvångsförvaltning

Av bostadsförvaltningslagens (1977:792) andra paragraf framgår bland annat att hyresnämnden får besluta om ingripande i förvaltningen av en fastighet, om fastighetsägaren brister i sina skyldigheter mot bostadshyresgästerna genom att

1. eftersätta underhållet av fastigheten eller
2. annars förvalta fastigheten på ett sätt som inte är godtagbart för bostadshyresgästerna.

Av fjärde paragrafen framgår att ett ingripande i förvaltningen kan avse antingen att hyresnämnden förelägger fastighetsägaren att åtgärda bristerna i förvaltningen (förvaltningsföreläggande) eller att hyresnämnden ställer fastigheten under förvaltning av en särskild förvaltare (tvångsförvaltning). Tvångsförvaltning får endast beslutas om ett förvaltningsföreläggande inte bedöms som tillräckligt för att uppnå en godtagbar förvaltning. Vid denna bedömning ska det särskilt beaktas hur allvarliga bristerna i förvaltningen är och om fastighetsägaren kan antas rätta sig efter ett förvaltningsföreläggande (§ 5).

Såväl kommun som hyresgästföreningen är behöriga att hos hyresnämnden ansöka om att fastighet ska ställas under särskild förvaltning (tvångsförvaltning) (§ 29).

Ludvika kommun har såvitt känt aldrig ansökt om tvångsförvaltning av fastigheterna i Blötberget. Det är hyresnämnden som utser särskild förvaltare och av lagen framgår att till förvaltare ska utses bolag, förening eller annan som har erforderlig erfarenhet av fastighetsförvaltning (§ 8). Ludvika kommun skulle inte vara aktuell som särskild förvaltare.

En särskild förvaltare ska nyttja fastighetens intäkter för att täcka driftskostnaderna. Om dessa inte räcker kan hyresnämnden förelägga ägaren att tillskjuta medel. Detta är sällsynt och meningslöst i de fall ägaren saknar likvida medel. Kommunen kan åläggas att förskotta den särskilda förvaltarens arvode, men inga andra kostnader. Kommunen kan aldrig åläggas eller på annan grund riva byggnad på tvångsförvaltat fastighet.

### Yttrande från myndighetsnämnden miljö och bygg

Myndighetsnämnden miljö och bygg har fått motionen för yttrande, då nämnden ansvarar för miljö- och hälsoskyddsområdet.

Nämnden har yttrat sig över motionen på sitt sammanträde den 20 april 2022 § 61. Av nämndens yttrande framgår att de i princip delar motionärens uppfattning om behovet av tvångsförvaltning, men att de ändå i nuläge rekommenderar kommunen att avvakta med beslutet. Detta eftersom fastigheterna har ny ägare; Beryllium Properties AB. Enligt information i en artikel i ”Hem och hyras” webbversion den 11 mars 2022 avser den nye fastighetsägaren att rusta upp husen. Även räddningstjänsten Dala Mitt har fått liknande besked. Yttrandet i sin helhet finns bifogat tjänsteskrivelsen.

### Kommunstyrelsens förvaltnings synpunkter

#### Bakgrund

De av motionären omnämnda fastigheterna rör två bostadsområden i Blötberget. Det första inkluderar de så kallade ”pensionärsbostäderna” (Gonäs 77:1) och ”ungkarlshotellet” (Gonäs 13:24), det andra området de så kallade kasernerna (Gonäs 15:100 med flera). Själva yrkandet om att kommunen ska ansöka om tvångsförvaltning gäller fastigheter i Blötberget ägda av Bostadsbolaget Hilldex AB, Erikstad Björneboll 13 464 92 Mellerud.

Ludvika kommun har beslutat om förelägganden år 2020 till dåvarande ägare Hilldex AB, men ägarbyte har försvårat processen och vite har enbart dömts ut av domstol i ett av föreläggandena. Räddningstjänsten Dala Mitts beslut om föreläggande gjorde att lägenheterna i fastigheten inte längre fick hyras ut. För närvarande finns det inte någon uthyrd lägenhet i fastigheten, varmed ansökan om tvångsförvaltning inte kan bli aktuell. Detsamma gäller för fastigheten 13:24, där ingen lägenhet för närvarande heller är uthyrd. Även denna fastighet omfattas av Räddningstjänsten Dala Mitts förelägganden.

De fastigheter som hör till de så kallade ”kasernerna” har aldrig ägts av Hilldex AB, utan ägs enligt lagfart från 1998 av Blötbergets Fastigheter AB. Hyres- och arrendenämnden har under åren 2010 och 2018 handlagt sammanlagt 84 ärenden rörande de aktuella fastigheterna. Ärendena har avsett åtgärdsföreläggande, återbetalningsskyldighet, skadestånd, tvångsförvaltning och dylikt. Sökande har varit såväl enskilda hyresgäster som hyresgästföreningen.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Motionären har i sitt yrkande uppgett att han vill att Ludvika kommun ansöker om tvångsförvaltning av Fastigheter i Blötberget ägda av Bostadsbolaget Hilldex AB, Erikstad Björneboll 13 464 92 Mellerud. De fastigheter som ägdes av Hilldex AB och som yrkandet därmed avser är fastigheterna Gonäs 13:24 och Gonäs 77:1. Dessa ägs numera av Beryllium Properties AB.

Eftersom fastigheterna Gonäs 13:24 och Gonäs 77:1 inte har några hyresgäster i nuläge och bostadsförvaltningslagen anger att hyresnämnden får besluta om ingripande i förvaltningen av en fastighet, om fastighetsägaren brister i sina skyldigheter mot bostadshyresgästerna, är det inte aktuellt med tvångsförvaltning för dessa fastigheter. Därtill har fastigheterna, vilket framgår i myndighetsnämnden miljö och byggs yttrande, ny ägare. Denna har uppgett att upprustning av fastigheterna ska ske.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att fullmäktige avslår motionen utifrån de skäl som framkommit i förvaltningens tjänsteskrivelse och i myndighetsnämnden miljö och byggs yttrande.

### **Beslutsunderlag**

1. Arbetsutskottet den 16 augusti 2022 § 72
2. Motion daterad den 2 november 2021
3. Protokollsutdrag inklusive yttrande från myndighetsnämnden miljö och byggs sammanträde den 20 april 2022 § 61

### **Beslut skickas till**

Fullmäktige

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 115

Dnr 2022/8

## Verksamhetsinformation

### Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen.

### Beskrivning av ärendet

I den skriftliga månadsrapporten finns information om personalfrågor, viktiga verksamhetshändelser samt händelser av betydelse och annan information.

Kommundirektören lämnar aktuell status gällande förhandlingarna med Spendrups.

### Beslutsunderlag

Ekonomisk rapport daterad 22 augusti 2022

Månadsrapport daterad 19 augusti 2022

\_\_\_\_\_

### Beslut skickas till

Akten

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 116

Dnr 2022/4

## Redovisning av delegationsbeslut till kommunstyrelsen

### Beslut

Kommunstyrelsen noterar redovisningen av delegationsbeslut.

### Beskrivning av ärendet

I den skriftliga månadsrapporten finns information om personalfrågor, viktiga verksamhetshändelser samt händelser av betydelse och annan information.

### Beslutsunderlag

Rapport daterad 24 augusti 2022

\_\_\_\_\_

### Beslut skickas till

Akten

# Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2022-08-23

Utskriven av: Maria Östgren

<b>Diarienummer:</b>	Kommunstyrelsen
<b>Beslutsfattare:</b>	Alla
<b>Kategori:</b>	Alla
<b>Beslutsinstans:</b>	Kommunstyrelsen
<b>Sammanträdesdatum:</b>	2022-08-30
<b>Sekretess:</b>	Visas

<b>Id</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Paragraf</b>
<b>Datum</b>	<b>Avsändare/Mottagare</b>	<b>Beslutsfattare</b>
<b>Ärendenummer</b>	<b>Ärendemening</b>	<b>Kategori</b>
		<b>Ansvarig</b>
134338	Avtal sponsring 2022	Erik Odens §
2022-08-22		Erik Odens
KS 2022/214	Sponsring Ludvika Minicircus 2022	Näringslivs chef
132373	Delegationsbeslut avseende lönebidrag kvartal 1 år 2022	Kommundirektör §
2022-06-21		Kommundirektör
KS 2022/118	**sekretess**	Josefina Bylund
134327	Arbetsutskottet 16 augusti 2022, § 59-73	Kommunstyrelsens arbetsutskott §
2022-08-22		Kommunstyrelsens arbetsutskott
KS 2022/11	Redovisning av arbetsutskottet, personalutskottet, arvodesutskottet och förhandlingsutskottet till kommunstyrelsen 2022	Kommunstyrelsens arbetsutskott
131423	Arvodesutskottet 2022-06-02, § 3-4	Kommunstyrelsens arvodesutskott §
2022-06-08		Kommunstyrelsens arvodesutskott
KS 2022/11	Redovisning av arbetsutskottet, personalutskottet, arvodesutskottet och förhandlingsutskottet till kommunstyrelsen 2022	Kommunstyrelsens arvodesutskott
131586	Finansutskottet 1 juni 2022, § 12-15	Kommunstyrelsens finansutskott §
2022-06-09		Kommunstyrelsens finansutskott
KS 2022/11	Redovisning av arbetsutskottet, personalutskottet, arvodesutskottet och förhandlingsutskottet till kommunstyrelsen 2022	Kommunstyrelsens finansutskott

<b>Id</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Paragraf</b>
<b>Datum</b>	<b>Avsändare/Mottagare</b>	<b>Beslutsfattare</b>
<b>Ärendenummer</b>	<b>Ärendemening</b>	<b>Kategori</b>
		<b>Ansvarig</b>
2022.735	Fakturering för skötsel av familjegrav	Kommunstyrelsens ordförande §
2022-06-14		Kommunstyrelsens ordförande
KS 2022/176	Skötsel av gravrätt (Manne Widingssons testamentsfond).	Kommunstyrelsens ordförande
2022.786	Beslut om flaggning	Kommunstyrelsens ordförande §
2022-06-28		Kommunstyrelsens ordförande
KS 2022/99	Beslut om flaggning	Kommunstyrelsens ordförande
2022.897	Revidering av dokumenthanteringsplan	Kommunarkivarie §
2022-07-04		Kommunarkivarie
KS 2022/198	Dokumenthanteringsplan för kommunstyrelsen	Kommunarkivarie
2022.900	Förordnande av tf kommundirektör	Kommunstyrelsens ordförande §
2022-07-06		Kommunstyrelsens ordförande
KS 2022/55	Delegationsbeslut förordnanden 2022	Leif Pettersson
2022.927	Beslut om flaggning	Biträdande kommundirektör §
2022-07-13		Biträdande kommundirektör
KS 2022/99	Beslut om flaggning	Biträdande kommundirektör
2022.928	Förordnande av förvaltningschef på social- och utbildningsförvaltningen	Biträdande kommundirektör §
2022-07-01		Biträdande kommundirektör
KS 2022/55	Delegationsbeslut förordnanden 2022	Biträdande kommundirektör
2022.931	Förordnande av tf förvaltningschef på vård- och omsorgsförvaltningen	Kommundirektör §
2022-08-04		Kommundirektör
KS 2022/55	Delegationsbeslut förordnanden 2022	Maria Skoglund
2022.932	Förordnande av tf kommundirektör	Kommunstyrelsens ordförande §
2022-08-04		Kommunstyrelsens ordförande
KS 2022/55	Delegationsbeslut förordnanden 2022	Leif Pettersson



<b>Id</b>	<b>Beskrivning</b>	<b>Paragraf</b>
<b>Datum</b>	<b>Avsändare/Mottagare</b>	<b>Beslutsfattare</b>
<b>Ärendenummer</b>	<b>Ärendemening</b>	<b>Kategori</b>
		<b>Ansvarig</b>
2022.933	Förordnande av tf säkerhetschef	Kommundirektör §
2022-07-14		Kommundirektör
KS 2022/55	Delegationsbeslut förordnanden 2022	Kommundirektör
2022.944	Beslut enligt 6 kap. 39 § kommunallagen (2017:725)	Kommunstyrelsens ordförande §
2022-08-19		Kommunstyrelsens ordförande
KS 2022/215	Beslut om tobaksfria nikotinprodukter	Leif Pettersson
2022.956	Avtal och delegationsbeslut. Sponsring Hagge Golfklubb	Näringslivs chef §
2022-08-22		Näringslivs chef
KS 2022/217	Sponsring Hagge golfklubb 2022	Näringslivs chef

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 117

Dnr 2022/3

## Redovisning av meddelanden till kommunstyrelsen

### Beslut

Kommunstyrelsen noterar redovisningen av meddelandena.

### Beskrivning av ärendet

#### Protokoll

- a) KS 2022/22 – 10  
Gemensamma nämnden för alkohol, tobak och receptfria läkemedel.  
Protokoll fört 16 augusti 2022.

#### Övrigt

- b) KS 2021/388 – 00  
Delegationsordning för gemensamma servicenämnden.
- c) KS 2021/388 – 00  
Social- och utbildningsnämnden. Riktlinjer placering utanför det egna hemmet barn ungdomar och vuxna.
- d) KS 2021/388 – 00  
Delegationsordning Social- och utbildningsnämnden individ- och familjeomsorg.
- e) KS 2021/388 – 00  
Kultur- och samhällsutvecklingsnämnden. Grönstrukturstrategi

---

### Beslut skickas till

Akten

2022-08-30

Kommunstyrelsen

§ 118

Dnr 2022/6

## Ordförandeinformation

Ordföranden har inget att informera om.

\_\_\_\_\_