

Social- och utbildningsnämnden

Personalbemanning inom förskolan – antal och behörighet

Förvaltningens förslag till beslut

Social- och utbildningsnämnden noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Vid terminsstart rapporterar förskolecheferna personalbemanningen per enhet till förvaltningen. Varje enhet har en samverkad grundorganisation med cirka 66% pedagoger med högskoleexamen och 33% barnskötare.

I rapporten ingår antal barn, totala antalet personal, planerad bemanning för antal pedagoger med högskoleexamen, verklig bemanning för antal pedagoger med högskoleexamen, barn per årsarbetare och dessutom rapporteras antal barn med annat modersmål.

För vårterminen 2018 gäller följande:

| | |
|---|------|
| Antal barn (januari) | 1524 |
| Totalt antal personal | 280 |
| Planerad grundbemanning pedagoger med högskoleexamen | 166 |
| Verklig bemanning pedagoger med högskoleexamen | 114 |
| Andel pedagoger med högskoleexamen | 40% |
| Antal barn med annat modersmål | 390 |

Det är en stor spridning i förhållandet pedagoger med högskoleexamen – barnskötare, då förvaltningen saknar utbildade förskollärare.

De värden som redovisas är inte de officiella värdena som Skolverket publicerar i mars/april varje år med mätperiod oktober. Vid den senaste mätningen per oktober 2016, redovisades 42% pedagoger med högskoleexamen

Högre andel pedagoger med högskoleexamen

För att ge våra barn en hög kvalitet på sitt lärande i förskolan behöver förvaltningen höja andelen förskollärare och för att göra det behöver förvaltningen kunna erbjuda jämförbar god lön, god arbetsmiljö, bra anställningsförmåner och bra möjligheter till egen utveckling i yrket. Under de senaste åren har förvaltningen bland annat gett stöd till arbetskläder för

personalen, fria pedagogiska måltider enligt riktlinjer och pedagogisk utvecklingstid. Under 2017-2018 har 22 tillsvidareanställda barnskötare läst, med stöd från förvaltningen, 15 högskolepoäng inom förskolläraryrket. Förvaltningen samverkar med VBU för att utbilda barnskötare.

Likvärdighet mellan enheterna

För att uppnå större likvärdighet mellan enheterna utifrån pedagoger med högskoleexamen har förvaltningen bland annat yrkat att få ge tillägg till förskollärare som jobbar på förskolor med låg förskollärartäthet. Som anställd är man anställd i kommunen ej på enhet och kan flyttas men förvaltningen tror på ”morot” för att det ska bli positivt att byta arbetsplats. Utbildade förskollärare uttrycker sin vilja att arbeta med utbildade kollegor och ansvarsuppdraget för förskollärarna har i den senaste läroplanen förstärkts och utökats.

Mikael Carstensen
Förvaltningschef

Barbro Forsberg Nystedt
Verksamhetschef förskola