

Kommunala Pensionärsrådet

Plats och tid	Sessionssalen, Stadshuset kl. 09:00-11.45		
Beslutande ledamöter	HåGe Persson (M) Ann-Christin Wärnberg (PRO Ludvika) Åsa Bergkvist (S) Irene Andersson (M) Alexander Trygg (SD) Ulla-Britt Mikaelsson (PRO Grängesberg) Leif Nyblom (PRO Grangärdebygden) Ann-Marie Lindström (PRO Saxdalen) Jeanette Schander (PRO Säfsen) Leif Johansson (SPF Seniorerna) Pia Andersson (Grangärdebygdens SPF) Helena Bååth (SKPF) Eva Gerlström (SKPF)		
Ej beslutande ersättare	Åke Henriksson (PRO Ludvika) Monika Ferner (PRO Grängesberg) Egon Jonsson (PRO Grangärdebygden)		
Övriga närvarande	Tjänstemän Carina Gullemo, förvaltningschef Pernilla Elings-Pers, verksamhetschef HSL samt särskilt boende	Övriga Lars Karlsson, kommunpolis, § 33	
Underskrifter	Sekreterare Mikaela Nordling	Paragrafer	§ 22-34
	Ordförande HåGe Persson		
	Justerande Helena Bååth		
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunala Pensionärsrådet		
Sammanträdesdatum	2022-09-21	Paragrafer	§ 22-34
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på kanslienheten i Stadshuset		
Underskrift			



Ärendelista

§ 22	Val av justerare	3
§ 23	Genomgång av föregående protokoll	4
§ 24	Dagordningen godkänns	5
§ 25	Presentation av vård- och omsorgsförvaltningens förvaltningschef Carina Gullemo	6
§ 26	Rapport från nämnderna	7 - 9
§ 27	Demensteamets arbete ute i byarna - hur fungerar det i praktiken?	10
§ 28	Överlämning från regionen till kommunen – presentation av hur arbetet fungerar	11
§ 29	Information om motion om att bryta det digitala utanförskapet	12
§ 30	Information inför ny mandatperiod	13
§ 31	Äldremässa	14
§ 32	Information om arena	15
§ 33	Information av kommunpolisen Lars Karlsson	16
§ 34	Övriga frågor	17



§ 22

Val av justerare

Beslut

Helena Bååth (SKPF) väljs till justerare.

2022-09-21

Kommunala Pensionärsrådet

§ 23

Genomgång av föregående protokoll

Beslut

Ordförande går igenom föregående protokoll och det läggs till handlingarna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2022-09-21

Kommunala Pensionärsrådet

§ 24

Dagordningen godkänns

Beslut

Dagordningen godkänns med följande ändringar:

- Information från Lars Karlsson, kommunpolisen läggs till som ny punkt
- Under övriga ärenden hanteras följande frågor:
 - o Anmälan av medlemsantal i pensionärsorganisationerna
 - o Fråga om vad som händer med beslut i fullmäktige
 - o Vägsituationen i Grangärde

§ 25

Presentation av vård- och omsorgsförvaltningens förvaltningschef Carina Gullemo

Beskrivning av ärendet

Carina Gullemo presenterar sig och redogör för sin bakgrund. Utmaningen på förvaltningen just nu är den höga sjukfrånvaron, framförallt korttidsfrånvaron, något som förvaltningen börjat arbeta med. Till följd av pandemin har även en del arbete, bl.a. med digitaliseringen, stagnerat. Ledarskap, medarbetarskap, dialog och kommunikation är frågor förvaltningen behöver jobba med. Sjukfrånvaron ligger på 11,4 procent. Restriktionerna påverkar även fortsatt, då personal ska vara hemma vid minsta lilla symptom. Förvaltningen behöver fånga upp anledningarna till sjukfrånvaron.

Är svårt rekrytera vikarier. Får sökande till tjänster, men svårare med timvikarier. Har även ett arbete att göra med språkförbristningar. Förvaltningen har inga egna språkkurser i dagsläge.

Carina kommer att fortsätta jobba med organisationen. Det som behöver göras nu är att stanna upp och göra en risk- och konsekvensanalys, för att se vad som fungerat bra och mindre bra.

2022-09-21

Kommunala Pensionärsrådet

§ 26

Rapport från nämnderna

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen, HåGe Persson

Valet har upptagit mycket tid, varit en stor apparat att ro i land. Inte kännedom om några konstigheter. NMR försökte ta sig in i någon vallokal, i övrigt lugnt.

Stort tryck på kommunens företag, många rekryteringar på gång i flertalet företag och rekryteringarna är den stora utmaningen. Bostadsbyggandet är en stor fråga, många är intresserade av att etablera sig i Ludvika. Finns en del tomma lägenheter, men de är inte attraktiva. Pratar om att det behövs seniorboende i Grangärde och fler lägenheter i Fredriksberg.

Internationell skola – finns ett beslut att man ska gå vidare och jobba med detta. På gymnasienivå pratar man om IB-skola. På IB-linjer sker all betygssättning och rättning i Geneve. Är intagningsprov för att kunna komma in på en IB-linje. Finns efterfrågan utifrån enkät som gjorts till föräldrar.

På grundskolan är tanken att öppna en 50/50 utbildning, med svensk läroplan, men med hälften av undervisningen på engelska. I Sverige är inte IB-linjer vanliga på grundskolan. Hoppas komma igång hösten 2023.

Kultur- och samhällsutvecklingsnämnden, Irene Andersson

Ny planeringschef på plats, hon heter Anne-Karin Grönvold Andersson.

Arbetet med riksväg 50 flyter på enligt plan. Just nu håller man på vid stationshuset, de kostnaderna får kommunen ta. Man har hittat markföroreningar där som man måste ta tag i.

Nya bostäder behövs, såväl Orren som Svanen finns det planering för, samt ett parkeringshus. Väsman strand är också intressant för byggnation.

Översiktsplanen ska revideras och den ska bli digital.

Förvaltningen är intresserad av att flytta ihop hela förvaltningen, eventuellt vid Gonäsvägen. Eventuellt skulle även brandstationen kunna flytta dit, finns samordningsvinster med bl.a. tvättar och bilhallar.

Håller på med ekonomiska frågor för att nå budget i balans.

Även Brittsand och Väsmanbacken samt Bysjöstrand och Övre Knutsbo är aktuella för bostadsbyggande.

Vård- och omsorgsnämnden, Åsa Bergqvist

Avslutar den jobbigaste tiden på vård och omsorgsverksamhetens årshjul, då sommaren är en utmaning. Ska göra en utvärdering av hur sommaren varit. Tar medarbetarnas signaler i media och sociala medier om att det är tufft ute i verksamheterna på största allvar. Har påbörjats ett arbete mellan förvaltningen och den fackliga organisationen.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har belyst att det varit en tuff sommar inom vården och omsorgen i hela landet, så Ludvikas situation är inte unik. Förvaltningen har börjat ett projekt kring hur man ska introducera vikarierna, så sommaren fungerar bättre.

Finns fortsatt covid-19 i samhället och i verksamheterna. Uppmaning till pensionärsrådet att vara fortsatt försiktiga.

Inom kosten håller man på med beredskapsplanering.

En del projekt är igång, bl.a. god och nära vård. Är en stor reform för hela Sverige. Ligger i startgroparna, har varit en länskonferens kring att starta upp arbetet i Dalarna. Konferensen som var i fredags (16 september) kan hittas på Region Dalarnas hemsida, då den spelades in.

Andra omgången av äldreomsorgslyftet är igång. Genom statsbidrag har vi haft möjlighet utbilda medarbetare som inte har undersköterskekompetens. Även haft möjlighet använda bidraget för att utbilda chefer – några börjat studier i ledarskap på Högskolan Dalarna.

Genomlysning av hemtjänsten aktuellt.

Projekt Främja hållbart arbetsliv – handlar om bra arbetsmiljö och hur vi kan rekrytera och behålla personal.

Arbetet med implementeringen av lagandan, kommunens värdegrund, fortgår.

Finns en gruppbostad inom LSS-området, som förvaltningen behöver byta ut. Tanken är att den nya gruppbostraden ska byggas vid gamla Marnässkolan. Detaljplanen för området är överklagad, varmed det ligger på is. Fått ok från Arbetsmiljöverket för att få fortsätta bedriva verksamheten på Kolbottenvägen.

Arbetet pågår med att planera hur budgetramen ska fördelas 2023. Osäkerhet kring t.ex. livsmedelspriserna och hur de utvecklas.

Demensplatserna ska utökas – fler platser på Granliden tas i bruk under hösten och på Solgärdet pågår byggnationerna.

Grupperna kring utomhusmiljöerna – en grupp är igång. Den andra gruppen är på gång men för den tredje gruppen behöver förvaltningen utse en ny sammankallare.

LudvikaHem AB, Alexander Trygg

LudvikaHem utreder olika möjligheter för byggnationer, men gäller det finns detaljplaner klara. Tanken är att bolaget ska ha fem byggbara projekt, som man kan jobba vidare ifrån vid behov. I Fredriksberg finns det färdig tomtmark,

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

utmaning att man inte vill betala så mycket som det kostar att bygga.
LudvikaHem skulle eventuellt kunna vara med i ett hus vid Bysjöstrand.

Polsam, HåGe Persson

Inte varit något Polsam sedan föregående, är möte nästa veckas måndag.

Räddningstjänsten DalaMitt (RDM), HåGe Persson

RDM har fått en ny förbundsdirektör, Katarina Mowitz. Hon börjar 1 november. Aktuellt med rekrytering av deltidbrandmän. Diskuterar ny räddningsstation.

§ 27

Demensteamets arbete ute i byarna – hur fungerar det i praktiken?

Beskrivning av ärendet

Carina Gullemo berättar att demensteamet inte kommit igång helt och hållet. De håller på och ser om man istället ska utbilda medarbetare i hemtjänstgrupper kring demens eller demensliknande beteende, för större kontinuitet. Demensteamet går bara in och gör punktinsatserna under en period.

Demensteamet utbildar inte personal, utan de gör egna insatser tillfälligt. De kan vara handledare.

Åsa Bergqvist inflikar att nämnden är medvetna om att fokus för demensteamet legat centralt i Ludvika. Nämnden behöver titta på hur likvärdig service till alla kommunmedborgare ska kunna ges. Dagvården Ljungen har varit för alla i Ludvika kommun. Finns ett tydligt uppdrag från politiken att demensvården ska vara likvärdig i hela kommunen.

§ 28

Överlämning från regionen till kommunen – presentation av hur arbetet fungerar

Beskrivning av ärendet

Pernilla Elings-Pers berättar övergripande om God och nära vård och hur arbetet med regionen fungerar i praktiken. Bildspelet bifogas protokollet, se bilaga 1.

Diskussion även kring korttidsplatser. I Ludvika saknas korttidsplatser, men kommunen erbjuder tillfälliga lösningar för dem som behöver det då de kommer från slutenvården och inte direkt kan flytta hem. Man har t.ex. kunnat bo några dagar på avlösningsboendet eller på något särskilt boende.

Kommunen behöver ha en fortsatt dialog med regionen kring överlämningen från regionen till kommunen. Den individuella planeringen och individens delaktighet är viktiga framgångsfaktorer för en smidig överlämning.

Kopplat till God och nära vård behövs en dialog med medborgarna också, något som lyfts och där en lösning kanske är att ta fram en kortversion av strategin för God och nära vård.

Ann-Christin Wärnberg berättar att hon fått till sig att arbetet med det mobila teamet fungerar bra, att såväl medarbetare och de som fått hjälp av dem är nöjda. Mobila teamet har utökat sin verksamhet till helger på dagtid.

2022-09-21

Kommunala Pensionärsrådet

§ 29

Information om motion om att bryta det digitala utanförskapet

Beskrivning av ärendet

Vänstern hade skrivit en motion som fullmäktige avslög i september 2022. Handlade om att kommunen skulle starta upp en verksamhet med arbetsmarknadsåtgärder eller socialt företagande, för att hjälpa äldre. Anledningen till att den avslogs är att dels biblioteken erbjuder stöd, dels fås stöd på servicepunkten i Fredriksberg. Likaså ska kommunen inte konkurrera med studieförbunden eller det privata. Förslaget är att kontakta något bildningsförbund, så de kan erbjuda kurser i digitalt stöd för äldre.

Kommunen ska heller inte hjälpa invånare med t.ex. bank-id, är inte lämpligt.

2022-09-21

Kommunala Pensionärsrådet

§ 30

Information inför ny mandatperiod

Beskrivning av ärendet

Ordförande ger information om vad som händer med pensionärsrådet inför ny mandatperiod. Nuvarande råd sitter till 31 december. Fullmäktige beslutar i december vilka politiker som är med.

Medlemsantal i de olika pensionärsorganisationerna:

- 2 006 medlemmar i PRO
- 630 medlemmar i SPF
- 696 medlemmar i SKPF

Medlemsantalet påverkar hur många platser respektive pensionärsorganisation får. Pensionärsorganisationerna kommer att få information om hur många ledamöter i rådet de har. Info om att kontaktuppgifter behöver lämnas in till stadshuset efter att organisationerna valt sina ledamöter.

Kommer att ordnas någon form av utbildning för rådet, ev. i samverkan med utbildningen för övriga förtroendevalda.

Valet i Ludvika

Ordföranden berättar kort om valresultatet i kommunen.

Största parti S, sedan M, SD, V, C, MP, KD, L och Dalademokraterna. Kommunisterna åkte ur fullmäktige. Blir nio partier i fullmäktige nästa mandatperiod.

Arbetet kring vilka som ska bilda majoritet och styra i kommunen har påbörjats, behövs över 50 procent för att få en majoritetsregering.

Ordförande redogör för olika möjliga konstellationer, för att få minst 50 procent av platserna i fullmäktige. Det är i dagsläge oklart hur den kommande majoriteten kommer att se ut, då det finns flera möjliga konstellationer.

Den 10 oktober sammanträder gamla fullmäktige sista gången. Den 17 oktober tillträder det nyvalda fullmäktige. På det sammanträdet väljs fullmäktiges ordförande.

Uppdragen i nämnder och styrelse sträcker sig till den 31 december och bolagen till nästa bolagsstämma.

§ 31

Äldremässa

Beskrivning av ärendet

Frågan om att återuppta traditionen med att ordna en äldremässa, kommunen och pensionärsorganisationerna tillsammans, har väckts. Vård- och omsorgsförvaltningen har varit drivande i frågan förut. Åsa Bergqvist tror att traditionen ska fortsätta, men att arbetet behöver ske tillsammans med såväl andra förvaltningar som pensionärsorganisationerna. Kunde även vara bra att bjuda med föreningar som jobbar med tillgänglighet.

Åsa tycker att bollen bör ligga hos kommunstyrelsen. Vård och omsorgsförvaltningen är gärna delaktiga. Ordförande får i uppdrag att lyfta frågan vidare.

Önskvärt om mässan kunde ordnas till hösten 2023. Enligt pensionärsorganisationerna vore det ett bra tillfälle för kommunen att berätta vad som finns för pensionärer. Cirka 1 000 personer deltog senast mässan ordnades.

§ 32

Information om arena

Beskrivning av ärendet

Arbetet med arenan har kommit in i nästa steg. Haft samråd kring detaljplanen, räknar med att den ska träda i kraft i november i år. Majoriteten har haft ett möte med fastighetsbolaget hur man kan gå vidare med ärendet. I nuvarande förslag är det en arena med två fullstora planer för inomhussporterna innebandy, basket och handboll. Kommer finnas en vägg som man kan ta bort om man ska ha större arrangemang. Tanken är att det ska finnas inskjutna läktare som kan skjutas ut vid större arrangemang. Nytt är att det även kommer att bli en tredje gymnastikhall, som skolan kan nyttja.

Nästa steg är att Ludvika kommunfastigheter AB ska gå ut på anbud till olika företag, för att få in hur arbetet praktiskt kan ske. Dialog har förts med föreningar och skolan i framtagandet av arenan. Arenan är planerad för att man även ska kunna hålla mässor i den.

Cafeterian i ishallen försvinner, varmed det möjliggörs för andra aktiviteter i befintliga ishallen. Den ytan är långsmal, och skulle eventuellt kunna användas för boule.

§ 33

Information av kommunpolisen Lars Karlsson

Beskrivning av ärendet

Lars Karlsson, som är kommunpolis i Ludvika och Smedjebackens kommuner, informerar kort om att det är allt vanligare att äldre utsätts för bedrägerier.

Polisen har material som de önskar få hjälp att sprida till äldre, och pensionärsorganisationerna kommer via kommunen att få materialet för vidare distribution i sina föreningar och nätverk.

Kontaktuppgifter till Lars Karlsson lämnas till rådets medlemmar, ifall de önskar kontakt. I mån av möjlighet och med lång framförhållning kan Leif medverka vid medlemsträffar för att prata om bedrägerier mot äldre.

Praktiska tips som kom fram under diskussionen är bland annat att aldrig lämna ut sina bankkoder, då banken aldrig ringer och frågar efter dessa. Finns även Nix-registret, dit man kan registrera sig om man vill slippa försäljare. Överlag inte försiktighetsprincipen om det ringer personer som man inte förväntar sig att ska ringa.

§ 34

Övriga frågor

Antal medlemmar i föreningarna

Antal medlemmar togs under punkten ”Information inför ny mandatperiod”.

Fråga om vad som händer med beslut i fullmäktige

Ordförande informerar rådet om vad som händer med beslut som tagits i fullmäktige.

Vägfrågan i Grangärde

Ordförande informerar att han kontaktat kultur- och samhällsutvecklingsförvaltningen på nytt kring vägfrågan i Grangärde.



LUDVIKA KOMMUN

God och nära vård – presentation pensionärsrådet 220921

Pernilla Elings-Pers, VC med ansvar för särskilt boende,
Lagunen, HSL ssk-organisationen samt MAS

God och nära vård innebär i korthet

Innebär i korthet att hälso- och sjukvårdsinsatser kommer förskjutas i mer utsträckning från slutenvården till öppen vården. Primärvården är navet, men hela hälso- och sjukvårdssystemet förändras i sin helhet.

Det innebär vidare att man än mer tydligt ska:

- Utgå från individuella förutsättningar och behov när vård ges (personcentrerad vård) rel. fast vårdkontakt säbo – patientansvarig sjuksköterska, patientansvarig läkare.
- Bidrar till jämlik hälsa, trygghet och självständighet
- Fokus ska vara att hälso- och sjukvården ska vara mer hälsofrämjande, förebyggande och proaktiv
- Mer krav på digitalisering i hälso- och sjukvården
- Grundas i gemensamt ansvarstagande och tillit dels mellan patient och hälso- och sjukvårdspersonal men också att det måste vara ett tätt samarbete mellan regionen och kommunen.
- Utveckla samverkan mellan regionen och kommunen och ta bort gränsdragningar

Övergripande strategi för länet

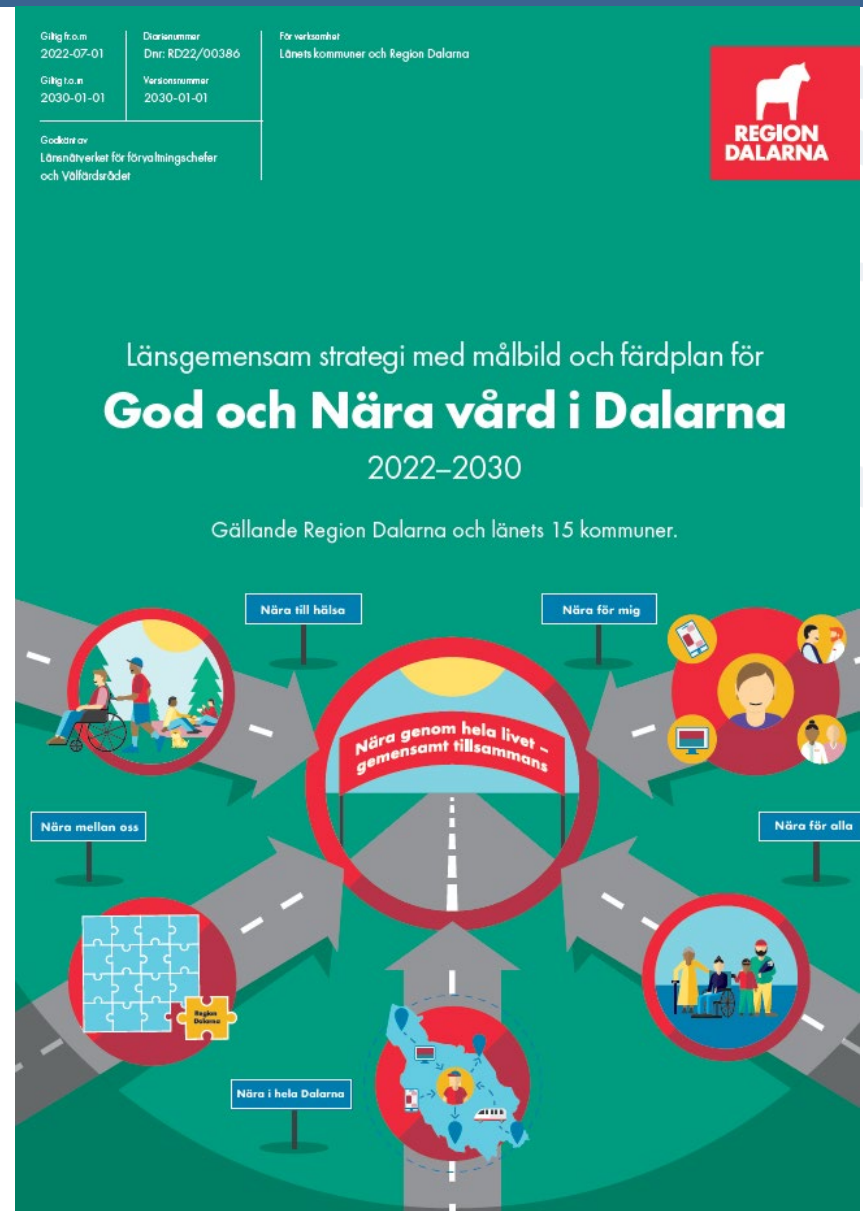
Länsgemensam strategi med målbild och färdplan för God och Nära vård i Dalarna 2022-2030

En länsgemensam strategi är framtagen i bred samverkan mellan Region Dalarna och Dalarnas 15 kommuner.

Strategin innehåller målbild, delmål och färdplan.

Strategin utgör en grund för det lokala arbetet med framtagande av lokala planer för god och nära vård.

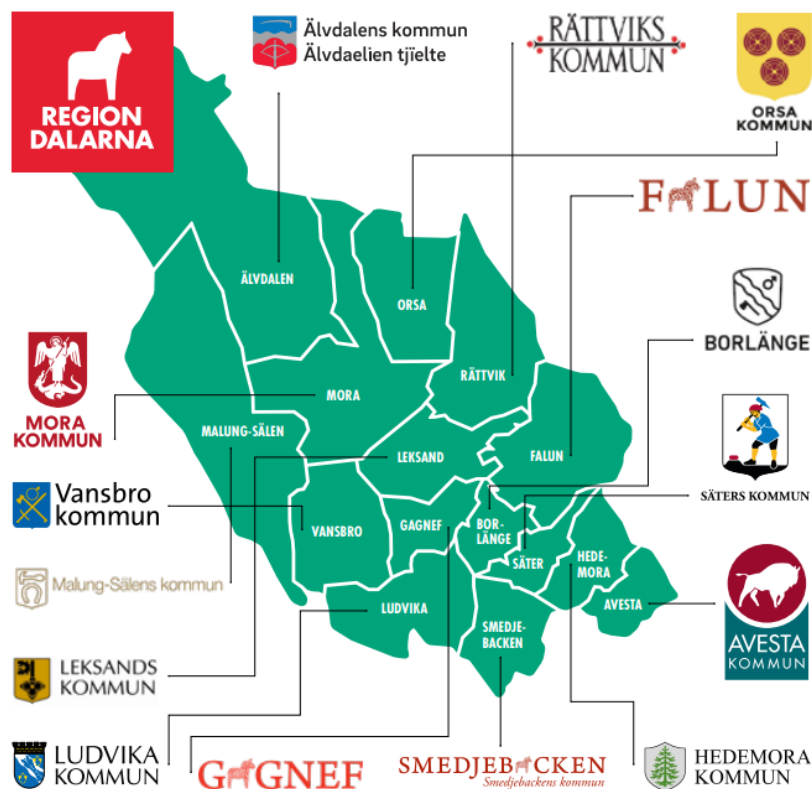
Strategins giltighetstid löper 2022-07-01 till och med 2030-01-01.



Länsgemensam strategi

Denna länsgemensamma strategi med målbild och färdplan utgör ett styrdokument för att stödja den lokala och regionala nivån, i samverkan mellan Region Dalarna och Dalarnas 15 kommuner, i omställningen till en God och nära vård i Dalarna.

Samverkan och samordning är avgörande mellan såväl verksamheterna inom regionen och inom kommunerna liksom mellan regionen och kommunerna samt med andra aktörer.



Det är rörelsen det handlar om....



Målbild, delmål

Det här är en övergripande bild av både målbild och delmål för Dalarnas arbete med God och nära vård.

Vasaloppet är som en metafor för vår resa, bilden på strategin symboliserar resan, att vi rör oss och är på väg mot målbilden, från flera olika håll, på flera sätt.

Dalarnas Målbild är:
Nära genom hela livet – gemensamt tillsammans.

De fem delmålen i strategin är:

1. Nära för mig,
2. Nära för alla,
3. Nära i hela Dalarna,
4. Nära mellan oss,
5. Nära till hälsa.



Gemensamt arbete med Regionen

- Färdplanen i strategin berättar för oss hur vi tillsammans, både regionalt och lokalt, ska ta oss till målbilden.
- Färdplanen blir kartan för vår gemensamma resa.
- Den har startat i Västerbergsslagen i samverkan mellan Ludvika kommun, Smedjebackens kommun samt Region Dalarna lokalt gällande både primärvård och slutenvården.

Gemensamt arbete med Regionen

- På tjänstemannanivå arbetat fram en organisation för gemensamt arbete gällande God Nära vård i Västerbergsslagen (Region och kommun)
- Kopplat till denna organisation finns en struktur att följa för att det vi arbetar med ska kunna följas upp och redovisas vidare
- Mobilt team har idag sin utgångspunkt i Regionen men de samverkar med både hemtjänst och hemsjukvård inom Ludvika kommun för att kunna ge en god vård i hemmet
- Utveckling av gemensamt SIP-arbete gul process – vård lättillgänglig
- Påbörjad dialog om att läkare inom Regionen ska kunna ge utbildning till kommunens sjuksköterskor vilket kan leda till en del i kvalitetssäkrad vård för våra äldre (ex. stroke, diabetes, demens) – kompetensutveckling
- Test med vårdplansarbete vid Milan för att de boende själv ska få avgöra om de vill tillhöra vårdcentralen eller kommunens hemsjukvård



Gemensamt arbete med Regionen

- Erbjudande uppsökande verksamhet och tandvårdsstöd vid våra säbo - samarbetet mellan kommunen, Folktandvårdens folkhälsofunktion samt Regionens tandvårdsstöd
- Vaccination covid-19
- Influensavaccination
- Pandemin – rutiner, riktlinjer osv.
- Palliativ vård

- Övergripande SUS-processen - ett samarbete mellan Region Dalarna och utsedda kommunrepresentanter för att trygga en trygg och säker utskrivningsprocess

Pågående lokalt arbete i Ludvika kommun med koppling till Nära vård - sjuksköterskeorganisationen

- Organisera i team för att också kunna arbeta mer personcentrerat (ssk) men också bättre kontinuitet
- Införa fast vårdkontakt vid säbo med helinack (PAS)
- Titta på kompetensutveckling för ssk med koppling till ansvarsområden – kvalitetssäkring, kvalité
- Medicinsk utrustning
- Avslutat uppdrag; Nära vård och en god arbetsmiljö i sjuksköterskeorganisationen våren 2022 som övergår i implementeringsfas höst 2022.
- Arbete fortlöper enligt implementeringsplan efter slutrapport uppdrag Nära vård och en god arbetsmiljö i sjuksköterskeorganisationen. Start implementering under hösten 2022 som är stadsbidragsfinansierat.

Kontakt:

Pernilla Elings-Pers

pernilla.elings-pers@ludvika.se

Telefon 0240-86458



LUDVIKA
KOMMUN