



Social- och utbildningsnämnden

Plats och tid	Stadshuset, Ludvika kl. 14:00–16:40		
Beslutande ledamöter	Håkan Frank (M) Maria Strömkvist (S) Yngve Thorné (C) Mikaela Nordling (M) Jonas Fürtig Hjerppe (V) Jan Lindeberg (M) Carina Gamisch (S) Stefan Karlsson (L) Hans Gunnar Pettersson (M), tjänstgörande ersättare Lars-Erik Bång (S), tjänstgörande ersättare Lars-Göran Calleberg (KD), tjänstgörande ersättare		
Ej beslutande ersättare	Johan Gustafsson (M) Ann-Charlotte Jansson (S) Mohammed Ibrahim Warsame (MP)		
Övriga närvarande	Tjänstemän	Övriga	
	Nathali Asp, controller KS förvaltning, § 139--143 Elisabeth Burman, verksamhetschef skola Linus Eriksson, controller KS förvaltning, § 139--143 Jonas Fors, förvaltningschef Ann-Sofie Gunnarsson, verksamhetschef förskola Sandra Jansson Perälä, enhetschef IFO Jessica Kalles, tf verksamhetschef IFO Rita Österholm, nämndsekreterare		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	§ 139-151
	Rita Österholm		
	Ordförande		
	Håkan Frank		
	Justerande		
	Carina Gamisch		

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Social- och utbildningsnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-10-25	Paragrafer	§ 139-151
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på social- och utbildningsförvaltningens kansli		
Underskrift			

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Social- och utbildningsnämnden

## Ärendelista

- |       |                                                                                               |          |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| § 139 | Ändring i föredragningslistan                                                                 |          |
| § 140 | Budgetuppföljning september 2023 -<br>SUN utbildningsverksamhet                               | 2023/40  |
| § 141 | Budgetuppföljning september 2023 -<br>SUN individ- och familjeomsorgen                        | 2023/40  |
| § 142 | Revidering av regler för barnomsorg på<br>obekväm arbetstid                                   | 2020/225 |
| § 143 | Kvalitetsrapport 2022/2023 - verksamhet<br>skola och fritidshem                               | 2023/252 |
| § 144 | Nyckeltalsrapport<br>utbildningsverksamheten                                                  | 2023/257 |
| § 145 | Nyckeltalsrapport individ- och<br>familjeomsorgen (IFO) 2023:2                                | 2023/254 |
| § 146 | Antagande av social- och<br>utbildningsnämndens arbetsmiljömål<br>2023 och 2024               | 2023/419 |
| § 147 | Fastställande av sammanträdesdagar för<br>social- och utbildningsnämnd och utskott<br>år 2024 | 2023/256 |
| § 148 | Redovisning av delegationsbeslut                                                              |          |
| § 149 | Redovisning av meddelanden                                                                    |          |
| § 150 | Rapport från Källerska stiftelsens möte                                                       |          |
| § 151 | Verksamhetsinformation från<br>förvaltningen                                                  |          |

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 139

## Ändring i föredragningslistan

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden godkänner ändringen i föredragningslistan.

### Beskrivning av ärendet

Följande ärenden tillkommer:

- Rapport från Källerska stiftelsens möte
- Verksamhetsinformation från förvaltningen

Följande ärende utgår:

- Verksamhetsinformation från IFO
-

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 140

Dnr 2023/40 - 04

## Budgetuppföljning september 2023 – social- och utbildningsnämndens utbildningsverksamhet

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden godkänner periodens rapportering, enligt bilaga 1 daterad 18 oktober 2023.

### Beskrivning av ärendet

Denna rapportering av social- och utbildningsnämndens verksamhetsområde Utbildnings ekonomiska läge avser perioden januari–september 2023, och innefattar en prognos till årets slut (tjänsteskrivelsens bilaga 1). Under perioden var nettokostnaderna för den löpande verksamheten totalt 1,9 mnkr lägre än periodens budgeterade nivå, med störst avvikelse för en positiv personalskultsförändring om 14,1 mnkr, som tillfälligtvis påverkar resultatet som en intäkt. Till årets slut väntas en negativ budgetavvikelse om 10,0 mnkr.

### Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad 18 oktober 2023.
2. Social- och utbildningsnämnden Utbildnings rapportering driftkostnader, daterad 18 oktober 2023.

---

### Beslut skickas till

Kommunstyrelsen för kännedom  
Ekonomienheten för sammanställning  
Akten

## Budgetuppföljning september 2023 – social- och utbildningsnämnden, individ- och familjeomsorgen

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden godkänner periodens rapportering, enligt bilaga 1 daterad 12 oktober 2023.

### Beskrivning av ärendet

Denna rapportering av social- och utbildningsnämndens ekonomiska läge avser perioden januari–september 2023, och innefattar en prognos till årets slut (tjänsteskrivelsens bilaga 1). Prognosen för driftkostnaderna beaktar de åtgärder som framgår av effektiviseringsplan och handlingsplan.

**Driftkostnader.** Under perioden var nettokostnaderna för den löpande verksamheten totalt 9,3 mnkr högre än periodens budgeterade nivå, med störst positiv avvikelse för område IFO drift samt övrig vuxen och störst negativ avvikelse för område ekonomiskt bistånd samt barn- och ungdomsvård. Utan ytterligare åtgärder väntas det till årets slut kvarstå en negativ budgetavvikelse på 12,25 mnkr. Därför föreslås i en handlingsplan korrigerande åtgärder. Den slutgiltiga prognosen för helåret – som beaktar effektiviseringsplanen och handlingsplanens åtgärder – är att driftbudgeten kommer överskridas med 11,5 mnkr.

**Investeringar.** IFO har ingen investeringsbudget.

### Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad 12 oktober 2023.
2. Social- och utbildningsnämnden IFO rapportering av driftkostnader och investeringar, daterad 12 oktober 2023.

---

### Beslut skickas till

Kommunstyrelsen för kännedom  
Verksamhetsområde ekonomi för sammanställning  
Akten

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 142

Dnr 2020/225 - 71

## Revidering av regler för barnomsorg på obekväm arbetstid

### Beslut

1. Social- och utbildningsnämnden antar de reviderade reglerna för barnomsorg på obekväm arbetstid.
2. Ändringen gäller från 1 januari 2024.

### Beskrivning av ärendet

Förvaltningen föreslår revideringar av ”Regler barnomsorg på obekväm arbetstid” beslutade 27 maj 2022, senast reviderade 28 september 2022.

Verksamheten är inte lagstadgad i sig men förvaltningen har ett ansvar som verksamhetsutförare och arbetsgivare som båda ska fungera i relation till varandra.

### Förslag till förändring

#### Under punkt 1.1 Barnomsorg på obekväm arbetstid, stycke tre.

Nuvarande regelverk: *Om behovet är före kl 05.30, måste man lämna kvällen innan både vardagar och helger. Tid för hämtning kvällstid bestäms i samråd med rektor, dock senast kl 22.00.*

Reviderat regelverk: Om behovet är före kl 06.00, måste man lämna kvällen innan både vardagar och helger. Tid för hämtning kvällstid bestäms i samråd med rektor, dock senast kl 22.00.

### Anledning till förändring

Förändringen gäller vilken tid det tidigast går att lämna på morgonen. Detta vill vi enligt förslaget ändra från kl 5:30 till kl 6:00.

En omvärldsbevakning visar att Ludvika kommun har en mycket generös OB-omsorg sett till vistelsetider för barnen. I många övriga kommuner finns begränsningar gällande storhelger, nätter eller liknande.

De senaste 3 åren har vi erbjudit lämning från kl 5:30 (innan dess kl 6:00) och vi ser att det inte utnyttjas i någon stor utsträckning. Det har använts ca 10 tillfällen under senaste året. För de vårdnadshavare som trots allt behöver lämna tidigare finns möjligheten kvar att lämna kvällen innan.

Erbjudande om tid från kl 5:30 gör att det blir svårt ur arbetsmiljösynpunkt planera ett hållbart schema. Öppning kl 6:00 erbjuder flera förskolor i kommunen vilket gör att då kan personalgruppen på förskolan bemöta det behovet och personalgrupp OB kan förlägga sin tid eftermiddagar/nätter och helger för att enligt arbetstidslagen tillgodose dygnsvila och veckovila.

### **Beslutsunderlag**

1. Protokoll från arbetsutskottet den 11 oktober 2023, § 41.
2. Tjänsteskrivelse daterad 4 oktober 2023.
3. Regler för barnomsorg på obekväm arbetstid, förslag reviderat 2023-10-25.

---

### **Beslut skickas till**

Rektorer, inklusive regler  
Barnomsorgshandläggare, inklusive regler  
Systemförvaltare, inklusive regler  
Kommunstyrelsens kansli för publicering  
Akten

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 143

Dnr 2023/252 - 60

## Kvalitetsrapport 2022/2023 - verksamhet skola och fritidshem

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden noterar redovisningen av rapporten.

### Beskrivning av ärendet

Kvalitetsrapport 2022/2023 innehåller information om skolans kvalitetsarbete, skolorganisationen, personal, kompetensutveckling, elevhälsa och hur arbetet med terminsutvärderingar och lektionsobservationer bedrivs. I rapporten redogörs vad förbättringsåtgärderna från föregående verksamhetsplan har lett till.

Ett viktigt inslag i kvalitetsrapporten är resultatuppföljningen, de olika delarna är:

- Kunskaper
- Enkäter
- Övergång och samverkan
- Skolan och omvärlden
- Bedömning och betyg
- Rektors ansvar

Kvalitetsrapporten avslutas med en verksamhetsplan för skolverksamheten. Där fastställs förbättringsåtgärder för läsåret 2023/2024.

### Beslutsunderlag

1. Protokoll från arbetsutskottet den 11 oktober 2023, § 42.
2. Tjänsteskrivelse daterad 4 oktober 2023.
3. Kvalitetsrapport 2022-2023, verksamhet skola, Ludvika kommun.

---

### Beslut skickas till

Kommunstyrelsen för kännedom, inklusive rapport  
Verksamhetsutvecklare (MC)  
Akten



2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 144

Dnr 2023/257 - 00

## Nyckeltalsrapport utbildningsverksamheten oktober 2023

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden godkänner redovisningen av rapporten.

### Beskrivning av ärendet

Syftet med nyckeltalsrapporten är att ge en bild av förskolan och skolan i Ludvika kommun i jämförelse med andra kommuner nationellt, kommuner med liknande struktur samt i förhållande till olika tidsperioder. Rapporten visar även demografiska förutsättningar.

### Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad 18 oktober 2023.
2. Nyckeltalsrapport förskola – skola – oktober 2023.

---

### Beslut skickas till

Verksamhetsutvecklare (MC)

Akten

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 145

Dnr 2023/254 - 75

## Nyckeltalsrapport individ- och familjeomsorgen (IFO) tertialet 2 2023

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden godkänner redovisningen av rapporten.

### Beskrivning av ärendet

Nyckeltalsrapporten analyseras i syfte att följa upp och utveckla verksamheten. Ludvika kommun har ett jämförelsevis lågt antal förvärvsarbete, hög arbetslöshet och hög långtidsarbetslöshet. Kommunen har stora skillnader vad gäller utbildningsnivå, glappet mellan lågutbildade och högutbildade innebär utmaningar för kommunen vad gäller självförsörjning.

Antalet hushåll och personer i försörjningsstöd minskar men kostnaden minskar inte i samma takt. Utbetalningen per hushåll har ökat markant i år. Ludvika var i augusti månad den kommun i Sverige med den åttonde högsta andelen vuxna biståndsmottagare, det är alltså hela 282 kommuner i landet som är bättre än Ludvika i det avseendet. Vi ser att arbetet med gruppen som står långt från egen försörjning behöver utvecklas och att variationerna av insatser behöver öka.

Antalet barn och unga som aktualiseras inom verksamheten har ökat och under årets första 9 månader är antalet högre än 2022 års total, anmälningar om barn som far illa står för huvuddelen. Under första och andra tertialet i år har fler ansökningar om LVU gjorts jämfört med helåret 2022. Samhällsutvecklingen nationellt med grov kriminalitet som kryper nedåt i ålder ser vi även i Ludvika med mer och grövre kriminalitet i lägre åldrar och risk för utanförskap på sikt.

Antalet aktualiseringar avseende missbruk är i princip lika som tidigare men färre utredningar har gjorts i år än föregående år. Öppenvårdsinsatser ligger ganska lika som förra året. I år är antalet placeringar märkvärdigt lägre än förra året.

I år har antalet våldsutsatta och våldsutövare som genomgår behandling i vår öppenvård ökat och färre har behövt placeras i skyddat boende.

IFO bedömer att Ludvika kommun har behov av att starta upp ett strukturerat samhällsarbete i någon form i kommunen.

**Beslutsunderlag**

1. Tjänsteskrivelse daterad 17 oktober 2023.
2. Kortversion Nyckeltalsrapport IFO 2023 Tertial 2.

---

**Beslut skickas till**

Akten

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 146

Dnr 2023/419 - 02

## Antagande av social- och utbildningsnämndens arbetsmiljömål 2023 och 2024

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden antar förvaltningens förslag till arbetsmiljömål för 2023 och 2024 enligt följande:

Arbetsmiljömål för SUN	2023	2024
Målvärde total sjukfrånvaro	8,75%	7,75%
Målvärde korttidsfrånvaro	3,0%	2,75%
Andel medarbetare som anger "arbetsmiljö" som en bidragande orsak till att de avslutar sin anställning.	20 %	15 %

### Beskrivning av ärendet

Social- och utbildningsförvaltningen behöver tydliga arbetsmiljömål att arbeta mot. De mål som nu används, men inte är formellt antagna av nämnden, är samma mål som fastställts av kommunfullmäktige för hela Ludvika kommun. Dessa mål är:

Sjukfrånvarostatistik	2023	2024
Målvärde total sjukfrånvaro	8,75%	7,75%
Målvärde korttidsfrånvaro	3,0%	2,75%

Den ackumulerade sjukfrånvaron för perioden januari till augusti 2023 är när detta skrivs 8,85% för hela social- och utbildningsförvaltningen. Det är en minskning jämfört med 2022 som motsvarar 0,62%. Förvaltningen anser utifrån detta att ovanstående målvärden för 2023, 2024 och 2025 är rimliga att utgå från.

Målet för korttidsfrånvaro kan förvaltningen ännu inte få fram, men räknar med att detta är tillgängligt i samband med att arbetsmiljömålen ska följas upp.

Då sjukfrånvaro inte är det enda måttet på hur arbetsmiljön upplevs avser även förvaltningen från och med 2023 att följa upp ytterligare ett värde. Med start under 2022 genomför Ludvika kommuns HR-avdelning en avslutningsenkät när medarbetare säger upp sig. En av frågorna som ställs är:

*"Vilken/vilka var orsakerna till att du avslutade din anställning? Flera orsaker kan markeras"*

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Frågan kan besvaras med en kombination av 13 olika alternativ. Ett av alternativen är ”Arbetsmiljö”. För perioden 2022 till maj 2023 hade 25,5% av de som slutade sin anställning inom Social- och utbildningsförvaltningen uppgivit ”arbetsmiljö” som en av de bidragande orsakerna.

Förvaltningen avser att följa upp hur stor andel av de medarbetare som slutar i förvaltningen som anger ”arbetsmiljö” som en bidragande orsak till att anställningens avslutas. Förvaltningen sätter målvärdena för 2023 och 2024 enligt tabellen nedan.

Anledning till avslutad tjänst enligt avslutningsenkät	2023	2024
Andel medarbetare som anger ”arbetsmiljö” som en bidragande orsak till att de avslutar sin anställning.	20 %	15 %

Uppföljning av arbetsmiljömålen sker en gång om året. Nästa tillfälle för uppföljning sker vid nämndens sammanträde i mars 2024. Vid det tillfället följs målvärdena för 2023 upp.

### Beslutsunderlag

1. Protokoll från arbetsutskottet den 11 oktober 2023, § 43.
2. Tjänsteskrivelse daterad 4 oktober 2023.

### Beslut skickas till

Kommunstyrelsen  
Akten

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 147

Dnr 2023/256 – 00

## Fastställande av sammanträdesdagar för social- och utbildningsnämnd och utskott år 2024

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden fastställer sammanträdesdagarna för år 2024.

### Beskrivning av ärendet

Förslag på sammanträdesdagar för social- och utbildningsnämnden, arbetsutskottet och individutskottet år 2024. Samtliga dagar är onsdagar.

<b>Ordförande- beredning kl 10:30</b>	<b>Arbetsutskott (Au) kl 13:00</b>	<b>Individutskott (lu) kl 13:00</b>	<b>Nämnd (SUN) kl 14:00</b>
6 dec 2023	17 januari	10 januari 24 januari	31 januari
31 januari	14 februari	7 februari 21 februari	28 februari
28 februari	13 mars	6 mars 20 mars	27 mars
27 mars	10 april	3 april 17 april	24 april
24 april	15 maj	8 maj 22 maj	29 maj
29 maj	12 juni	5 juni 19 juni	26 juni
26 juni	14 augusti	7 augusti 21 augusti	28 augusti
28 augusti	18 september	11 september 25 september	2 oktober
2 oktober	16 oktober	9 oktober 23 oktober	30 oktober
30 oktober	13 november	6 november 20 november	27 november
27 november	4 december	11 december	18 december

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Beslutsunderlag**

1. Protokoll från arbetsutskottet den 11 oktober 2023, § 45.
2. Tjänsteskrivelse daterad 4 oktober 2023.

---

**Beslut skickas till**

Förvaltningskansli  
Förvaltningens chefsgrupp  
Kommunstyrelsens kansli  
Publicering på kommunens hemsida  
Nämndsekreterare  
Akten

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 148

## Redovisning av delegationsbeslut

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

### Beskrivning av ärendet

Social- och utbildningsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt en av social- och utbildningsnämnden antagen delegeringsordning. Dessa beslut ska redovisas till social- och utbildningsnämnden. Redovisningen innebär inte att social- och utbildningsnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det social- och utbildningsnämnden fritt att återkalla lämnad delegering.

### Social- och utbildningsnämndens arbetsutskott

2023-10-11 § 44

### Social- och utbildningsnämndens individutskott

2023-10-04 § 477—499

2023-10-18 § 500—539

### Förvaltningschef

9/2023 Förordnande som vik verksamhetschef förskola

### Verksamhetschef förskola

74/2023 Beslut om barnomsorg på obekväm arbetstid

77-82/2023 Beslut om barnomsorg på obekväm arbetstid

### Verksamhetschef skola

56/2023 Beslut om skolbarnomsorg på obekväm arbetstid

60-63/2023 Beslut om skolbarnomsorg på obekväm arbetstid

### Rektor Biskopnässets förskola

2/2023 Barnomsorgsplacering – barnets behov SUN 2023/402 (1)  
på grund av familjens situation

### Rektor Hillängens förskola

3/2023 Barnomsorgsplacering – barn i behov SUN 2023/423 (1)  
av särskilt stöd



- 4/2023 Barnomsorgsplacering – barnets behov på grund av familjens situation SUN 2023/458 (1)
- 5/2023 Barnomsorgsplacering – barnets behov på grund av familjens situation SUN 2023/459 (1)
- 6/2023 Barnomsorgsplacering – barnets behov på grund av familjens situation SUN 2023/460 (1)

#### **Rektor Lilla Parks förskola**

- 13/2023 Barnomsorgsplacering – barnets behov på grund av familjens situation SUN 2022/623 (3)
- 14/2023 Barnomsorgsplacering – barnets behov på grund av familjens situation SUN 2023/433 (1)

#### **Rektor Skogsläntans förskola**

- 4/2023 Barnomsorgsplacering – barnets behov på grund av familjens situation SUN 2023/218 (2)
- 5/2023 Barnomsorgsplacering – barnets behov på grund av familjens situation SUN 2021/443 (2)

#### **Rektorer**

- - - Sammanställning över rektors delegationsbeslut gällande kränkande behandling under perioden 2023-07-01—09-30

#### **Enskilda individärenden individ- och familjeomsorgen**

Registreringsdatum 2023-09-01—30, sid 1—118

#### **Beslut skickas till**

Akten

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 149

## Redovisning av meddelanden

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden godkänner redovisningen av meddelanden.

### Beskrivning av ärendet

#### Skolväsendets överklagandenämnd

- a) SUN 2023/140 – 64  
Beslut om återförvisning för förnyad prövning av överklagad skolplacering (dnr 2023:207)
- b) SUN 2023/169 – 64  
Beslut om återförvisning för förnyad prövning av överklagad skolplacering (dnr 2023:252)
- c) SUN 2023/165 – 64  
Beslut om återförvisning för förnyad prövning av överklagad skolplacering (dnr 2023:211)

#### Kommunfullmäktige

- d) SUN 2023/411 – 01  
Fastställande av ny källa för resultatmättet antal arbetstillfällen samt nya målvärden för 2024 och 2025. KF 2023-09-11 § 54
- e) SUN 2023/106 – 14  
Åtterrapport från nämnder och bolag kopplat till riktlinjer för uppföljning och kontroll av privata utförare. KF 2023-09-11 § 57

#### Kommunstyrelsen

- f) SUN 2023/424 - 13  
Revidering av riktlinjer för integrationsarbete.  
KS 2023-08-29 § 148
- g) Riktlinjer för säkerhetsprövning. KS 2023-08-29 § 152
- h) SUN 2022/115 – 00  
Åtterrapport – Införande av fria mensskydd på kommunala toaletter. KS 2023-08-29 § 154

- i) SUN 2023/171 – 00  
Redovisning av nämndernas och bolagens planer för intern kontroll 2024.  
KS 2023-08-29 § 156
- j) Redovisning av Ludvika kommuns resultat i Kommunens kvalitet i korthet  
(KKIK) 2022. KS 2023-08-29 § 157
- k) Sammanträdesplan 2024. KS 2023-09-19 § 169
- l) SUN 2023/343 – 40  
Yttrande över vattentjänstplan för Ludvika kommun. KS 2023-10-10 § 175

---

**Beslut skickas till**

Akten

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 150

## Rapport från Källerska stiftelsens möte

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden noterar informationen.

### Behandling

Nämndens representanter i Källerska stiftelsen, Lars-Erik Bång (S) och Yngve Thorné (C), lämnar rapport från stiftelsens styrelsemöte. Endast nio stipendieansökningar hade kommit in detta år. Styrelsen diskuterade om information ska spridas på andra språk inför nästa ansökningsomgång.

---

2023-10-25

Social- och utbildningsnämnden

§ 151

## Verksamhetsinformation från förvaltningen

### Beslut

Social- och utbildningsnämnden noterar informationen.

### Behandling

Förvaltningen lämnar information om följande.

### Gymnasiebehörigheten

Tidning Lokalt i Ludvika & Smedjebacken har uppgett att 79,5 procent av de elever som gick ut grundskolan i Ludvika förra året uppnådde behörighet till gymnasieskolans yrkesprogram. Förvaltningen informerar att den siffran är felaktig och rätt antal är 83,44 procent.

### Magnetens förskola

Förvaltningen avser att skriva fram ett förslag om nybyggnation av förskola vid Magnetområdet med 4 avdelningar.

---