



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Plats och tid	Sammanträdesrummet våning 2, Marnäsliden kl. 13:00 - 14:40		
Beslutande ledamöter	Åsa Bergkvist (S) Calle Svensson (S) , tjänstgörande ersättare för Torbjörn Tomtlund (M) Lars Handegard (V) Ann-Katrin Krainer (SD) Åke Henriksson (S)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstemän Cecilia Vestergaard tf förvaltningschef Thomas Holm, ekonom § 18 Anneli Nylander, ekonom § 18 Åsa Engberg, förvaltningssekreterare	Övriga	
Underskrifter			
	Sekreterare	Åsa Engberg	Paragrafer § 18-25
	Ordförande	Åsa Bergkvist	
	Justerande	Ann-Katrin Krainer	
Organ	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag. Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2019-04-10	Paragrafer	§ 18-25
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på förvaltningens kansli		
Underskrift			

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

**Ärendelista**

§ 18	Budgetuppföljning 2019	2019/3	3
§ 19	Samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård.	2019/126	4
§ 20	Motion - Utevistelsegaranti för alla på vård- och omsorgsboenden	2018/232	5 - 7
§ 21	Motion - Ökad satsning på utbildning och kompetens inom äldreården - till gagn för både vårdtagare och personal	2019/33	8 - 9
§ 22	Vård- och omsorgsnämndens rapport angående antal beslut om bistånd som inte har verkställts 2019	2019/2	10 - 11
§ 23	Månadsrapport om sjukfrånvaron för vård- och omsorgsförvaltningen för februari 2019	2019/92	12
§ 24	Information från förvaltningen		13
§ 25	Information från ordförande		14
	Delegationer, redovisas på nämnd		
	Meddelande, redovisas på nämnd		



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 18

Dnr 2019/3

## Budgetuppföljning 2019

### Beslut

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott noterar den muntliga informationen.

### Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsnämndens ekonomer lämnar en muntlig ekonomisk redogörelse.

\_\_\_\_\_

### Beslut skickas till

Akt

2019-04-10

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 19

Dnr 2019/126

## Samverkan vid utskrivning

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden rekommenderar Kommunfullmäktige att godkänna överenskommelsen.

### Beskrivning av ärendet

Överenskommelsen har sin grund i lag om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård. En lag som gäller sedan 1 januari 2018.

Överenskommelsen ersätter tidigare överenskommelse om samordnad vårdplanering som tecknats mellan Region Dalarna och kommunerna.

Förändringen som skett är att överenskommelsen har anpassats till att även gälla psykiatrisk vård i enlighet med lagstiftningen. Utöver detta har ett antal justeringar gjorts i texten för att ytterligare förtydliga. Ingen förändring är gjord som påverkar den ekonomiska regleringen.

### Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 23 mars 2019.

---

### Beslut skickas till

Vård- och omsorgsnämnden

Akt

2019-04-10

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 20

Dnr 2018/232

## Utevistelsegaranti för alla på vård- och omsorgsboenden

### Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden föreslår Kommunfullmäktige att bifalla motionen.
2. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lämna nedanstående yttrande till Kommunfullmäktige.

### Sammanfattning

I motionen föreslås att ytterligare en garanti formuleras inom vård- och omsorg som garanterar utevistelse för alla äldre.

En nationell satsning gjordes 2011 där man uppmuntrade kommunerna att ta fram lokala värdighetsgarantier för att närmare beskriva hur man ska uppfylla den nationella värdegrunden i socialtjänstlagen.

Idag finns i äldreomsorgsverksamheten i Ludvika tre värdighetsgarantier som redan idag tillsammans med den lagstadgade genomförandeplanen är redskap som tillsammans garanterar den som vill utevistelse.

Motionens innehåll väcker frågan om dagens värdighetsgarantier, arbetssätt och kännedom om garantierna behöver ses över.

### Beskrivning av ärendet

HåGe Persson (M), Jan Karlsson (C), Johnny Karlsson (L), Ann-Christine Anderberg (Bop) och Bodil Sundquist (Kd) föreslår i motion att Ludvika kommun formulerar en garanti för utevistelse för samtliga brukare på vård- och omsorgsboende i kommunen. I motionen framhålls att utevistelse bidrar till att höja livskvaliteten hos brukarna då den ger flera positiva hälsoeffekter, såväl psykiska och fysiska. Då dagens vård- och omsorgsboenden hyser till stor del de sköraste personerna, och det är väldigt få av dem som har möjlighet att ta sig ut och njuta av utemiljön på egen hand, föreslås i motionen att en garanti för utevistelse formuleras.

Sedan 2011 finns en nationell värdegrund i socialtjänstlagen som gäller för all äldreomsorg i Sverige. Där står att den som har stöd från äldreomsorgen ska ha

möjlighet att leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. 2011 gjorde regeringen även en satsning där man uppmanade kommunerna att ta fram lokala värdighetsgarantier för att närmare beskriva hur man ska uppfylla värdegrunden. I garantierna kan kommunerna tala om hur man arbetar för att värna allas möjligheter till självbestämmande, delaktighet och personlig integritet. Kommunerna kan också välja att ta fram garantier om hur man ska arbeta för att alla ska kunna uppleva trygghet och meningsfullhet.

I Ludvika finns tre antagna värdighetsgarantier. Dessa tre är;

1. Du erbjuds kontaktpersonal när du har fått ett beslut beviljat.
2. Du erbjuds att skriva ner din levnadsberättelse i "Livsboken".
3. Du som flyttat till särskilt boende med helinackordering erbjuds minst en individuell social aktivitet per dag utifrån din genomförandeplan och levnadsberättelse.

Dessa tre garantier tillsammans borgar för att den som vill vistas ute varje dag för en stund på uteplats, balkong, trädgårdspromenad eller en längre promenad i omgivningarna ska kunna få det så ofta som en gång per dag. Då en kontaktpersonal utses så är dess uppgift bland annat att lära känna brukaren och dess önskemål, samt informera om "Livsboken" och genomförandeplan. Om brukaren vill är både "Livsboken" men framför allt genomförandeplanen en garanti för att den som vill vistas ute får det i den omfattning som önskas.

En avvikelse från det som bestäms i genomförandeplanen ska alltid dokumenteras i brukarens sociala journal med datum, vad som orsakat avvikelsen och eventuell överenskommelse för att åtgärda avvikelsen.

Ett exempel är en brukare som i sin genomförandeplan har kommit överens om att få komma ut på en promenad en halvtimme varannan dag utom vid regn- eller snöoväder. Denna aktivitet byts för en dag ut mot att istället delta i en av sjukgymnast arrangerad gruppgymnastik eftersom det är 20 grader kallt ute. I journalen dokumenteras att X valt att byta ut dagens promenad på grund av kylan mot en inne aktivitet i form av gymnastik.

Att utöver dessa tre värdighetsgarantier formulerar en specifik eller detaljerad garanti för utevistelse är inte nödvändig utifrån de garantier och arbetsätt som redan finns. Däremot föranleder motionen vård- och omsorgsförvaltningen att titta på hur kända de antagna värdighetsgarantierna är både i och utanför verksamheten, samt att upprättade genomförandeplaner efterlevs.

Motionen visar också att dagens värdighetsgarantier inte har den här föreslagna detaljgraden och att det kan finnas skäl att fundera över om detta behöver förändras. Då behöver alla tre garantier ses över, skrivas om och beslutas fattas av vård- och omsorgsnämnden så att fler detaljerade värdighetsgarantier skapas.

Exempel på detta skulle kunna vara;

Vi ger dig möjlighet att uppleva skillnad mellan vardag och helg. Vi har storhelgsmenyer som följer svenska och finska traditioner.

Du får möjlighet att fortsätta ditt eget liv och behålla dina vanor och struktur på dagen. Vi bidrar till att stärka din självkänsla genom att tro på din egen förmåga.

Du får möjlighet till utevistelse och fysisk aktivitet. Du får påverka när och vilka fysiska aktiviteter och utevistelser du vill ha.

## Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 21 mars 2019.

\_\_\_\_\_

## Beslut skickas till

Vård- och omsorgsnämnden

Akt

2019-04-10

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 21

Dnr 2019/33

## Motion - Ökad satsning på utbildning och kompetens inom äldreården - till gagn för både vårdtagare och personal

### Arbetsutskottets förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden föreslår Kommunfullmäktige att avslå motionen.
2. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lämna nedanstående yttrande till Kommunfullmäktige.

### Sammanfattning

I motionen föreslås att kommunfullmäktige ska avsätta medel för utökade utbildningsinsatser inom äldreomsorgen.

Vård- och omsorgsnämnden har välutbildad personal i äldreomsorgen som ger brukare en bra och värdig vård utifrån att det finns formella kompetenskrav för undersköterska och rutiner vid nyanställningar inom äldreomsorgen.

Vård- och omsorgsnämnden avsätter medel på fortbildning för varje medarbetare och upprättar årligen en kompetensutvecklingsplan för utbildningar och särskilda satsningar inom prioriterade områden.

Särskilt riktade utbildningsbehov för enskilda medarbetare och/eller utbud av andra utbildningar som tillkommer under året beslutas på delegation av nämnden.

### Beskrivning av ärendet

Karl Gustav Nilsson (KP) föreslår i motion att kommunfullmäktige beslutar att avsätta medel för utökade utbildningsinsatser för personalen inom äldreården. I motionen beskriver man att personalen måste vara väl utbildad för att ge vårdtagarna en bra och värdig vård. Väl utbildad personal ger tillfredställelse i arbetet och skapar mindre stress som i sin tur kommer att underlätta framtida rekrytering, skriver man.

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 9 mars 2011 formella kompetenskrav för befattningen undersköterska i syfte att säkerställa god kvalitet för brukarna i verksamheten. Genom införandet av kompetenskravet:

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



undersköterska, kan förvaltningen säkerställa att medarbetare vid nyanställning har en ändamålsenlig utbildning.

Varje år upprättar förvaltningen en kompetensutvecklingsplan. Den är en förutsättning för att kvaliteten i verksamheterna systematiskt och fortlöpande ska kunna utvecklas och säkras. En del av utbildningarna är ett krav från myndigheter som exempelvis livsmedelshygien, förflyttningskunskap och brandutbildning. Utbildningar i kompetensutvecklingsplanen berör baspersonal inom äldreomsorgen, LSS, socialpsykiatri, personal inom kosten, sjuksköterskor och enhetschefer.

Utöver de årligen kommande utbildningarna anordnas det extra utbildningssatsningar årligen inom områden man anser att kompetensen bör stärkas. Dessa utbildningar är riktade till grupper av anställda och har tidigare varit inom området demenssjukdomar och psykiatri. Under 2018 och 2019 ges en utbildningsdag till alla anställda som heter ”Busiga vårdtagare” och handlar om bemötande.

För hälso- och sjukvårdsuppgifter ges bland annat kontinuerligt utbildning i delegering av läkemedel, palliativ vård och inkontinensutbildning. Utöver det ges bland annat utbildning i trycksår, förskrivningsrätt och extra satsning på demens.

Kompetensutvecklingsplanen kompletteras av utbildningsinsatser som beviljas på delegation av nämnden. Det kan vara särskilt riktade utbildningsbehov till enskild medarbetare och/eller utbud av andra utbildningar som tillkommer under året.

Utbildningarna som kostnadsberäknats för 2019 uppgår till ca 560 tkr. Vård- och omsorgsnämnden avsätter arbetstid vid utbildningar motsvarande ca 4,1 mkr per år. I beräkningen ingår inte kostnaden för vikarier.

## Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 21 mars 2019.

\_\_\_\_\_

## Beslut skickas till

Vård- och omsorgsnämnden

Akt

2019-04-10

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 22

Dnr 2019/2

## Vård- och omsorgsnämndens rapport angående antal beslut om bistånd som inte har verkställts 2019

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av och godkänner förvaltningens rapport och översänder rapporten till kommunfullmäktige för kännedom.

### Beskrivning av ärendet

Sedan den 1 juli 2006 gäller bestämmelser i socialtjänstlagen och lagen om stöd och service, LSS, vilket syftar till att stärka rättssäkerheten för den enskilda som beviljats bistånd. Bestämmelserna avser:

- Rapporteringsskyldighet när en kommun inte verkställer sitt eget gynnande beslut om bistånd till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.
- Särskild avgift (sanktionsavgift) när en kommun inte verkställer sitt eget gynnande beslut inom skälig tid (3 månader).
- Utökade möjligheter för kommunala revisorer att granska ärenden som rör myndighetsutövning mot enskild, när det gäller hur vård- och omsorgsnämnden verkställer sina egna gynnande beslut.
- Ansvarig nämnd och kommunfullmäktige ska underrättas om antal gynnande beslut som inte verkställs inom skälig tid.

Varje kvartal rapporterar vård- och omsorgsförvaltningen till IVO vilka gynnande beslut som inte verkställts inom skälig tid.

Varje månad lämnas statistikrapport till vård- och omsorgsnämnden och kommunfullmäktige över hur många gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader.

Statistikrapporten beskriver vilken typ av bistånd som besluten gäller, antal beslut som inte verkställts inom tre månader samt hur lång tid det har gått från dagen för respektive beslut. Rapporteringen sker en gång varje månad och upprepas till dess att beslutet är verkställt. Ett beslut är verkställt när den enskilde tillhandahålls den beviljade insatsen. Denna rapport avser de uppgifter som fanns tillgängliga den 31 mars 2019.

## Statistikrapport den 31 mars 2019

Antal beslut som inte har verkställts inom tre månader. Andel kvinnor respektive män och antal av dessa som tackat nej till erbjudande.

Antal beslut	Varav kvinnor	Varav män	Antal som tackat nej till erbjudande
3	1	2	3

Vilken typ av bistånd som inte verkställts inom tre månader.

Beslut om	Antal
LSS – gruppbostad	3

Antal dagar från dagen för respektive beslut till rapporteringstillfälle samt orsak till beslut som inte verkställts.

Beslut om	Beslutsdatum	Antal dagar	Kvinna eller man	Tackat nej till erbjuden plats (1) Resursbrist (2) Annat (3)
LSS – gruppbostad	2018-06-15	292	M	1
LSS – gruppbostad	2018-08-23	223	M	1
LSS – gruppbostad	2018-10-04	181	K	1

## Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 1 april 2019.

### Beslut skickas till

Vård- och omsorgsnämnden

Akt

2019-04-10

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 23

Dnr 2019/92

## Sjukfrånvaro februari 2019

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden noterar informationen för februari 2019.

### Beskrivning av ärendet

Redovisningen av sjukfrånvaron för personal på vård- och omsorgsförvaltningen. Sjukfrånvaron är redovisad genom procent av sjukfrånvarotimmar av arbetad tid.

Sjukfrånvaron redovisas från personalsystemet efter avslutad månad. Redovisningen jämför med sjukfrånvaron motsvarande månad föregående år.

### Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 10 april 2019.

---

### Beslut skickas till

Vård och omsorgsnämnden  
Akt

2019-04-10

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 24

Dnr 2019/9

## Information från förvaltningen

- Jobbar på inför dialogdagarna
- Förlängt den nuvarande chefsorganisationen till och med 11 augusti.



Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 25

Dnr 2019/8

## Information från ordförande

- Funkismässa den 8 maj i Folkets hus.