

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Åsa Engberg

Om ni inte har möjlighet att delta vid mötet:
Ring mig på 0240- 86685 eller maila
asa.engberg@ludvika.se

Till Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts
ledamöter
Till ersättare för kännedom

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott

Tid: Onsdag den 15 april 2020, kl. 13:00

Plats: Sammanträdesrummet våning 2

Ärenden	Dnr
1 Närvaro	2
2 Val av justerare	3
3 Anmälan om extra ärenden	4
4 Enskilda ärenden	5
5 Budgetuppföljning jan-mars 2020	6
6 Informationsärende - verksamhetsplan 2021	7
7 Motion - Ökat självstyre inom äldre	8 - 12
8 Motion - Lokal kommunal mat i våra kök	13 - 15
9 Närvarorätt på vård- och omsorgsnämndens sammanträden	16 - 17
10 Vård- och omsorgsnämndens rapport angående antal beslut om bistånd som inte har verkställts	18 - 19
11 Arbetskor	20 - 21
12 Information från förvaltningen	22
13 Information från ordförande	23

Åsa Bergkvist
ordförande

Åsa Engberg
nämndsekreterare



LUDVIKA
KOMMUN

Vård- och omsorgsnämnden

Upprop

Ludvika kommun
Postadress
771 82 Ludvika

Hemsida
www.ludvika.se
Besöksadress
Biskopsvägen 10
771 51 Ludvika

E-post
vard.omsorg@ludvika.se

Telefon
0240-860 00

Fax
0240-868 99

Bankgiro
467-5088

Organisationsnr
212000-2270
PlusGiro
12 45 30-7



Vård- och omsorgsförvaltningen
Åsa Engberg, 0240-866 85/ 76685

Val av justerare



LUDVIKA
KOMMUN

Vård- och omsorgsförvaltningen

Anmälan om extra ärenden

Ludvika kommun
Postadress
771 82 Ludvika

Hemsida
www.ludvika.se
Besöksadress
Biskopsvägen 10
771 51 Ludvika

E-post
vard.omsorg@ludvika.se

Telefon
0240-860 00

Fax
0240-868 99

Bankgiro
467-5088

Organisationsnr
212000-2270
PlusGiro
12 45 30-7



Enskilda ärenden

Redovisas muntligt vid sammanträdet.

Ärendet föredras på mötet



Vård- och omsorgsförvaltningen

Ärendet föredras på mötet

Vård- och omsorgsförvaltningen

Vård- och omsorgsnämnden

Yttrande på motion - Ökat självstyre inom äldreomsorgen i Fredriksberg med personalkooperativ som mål

Förvaltningens förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen
2. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lämna tjänsteskrivelse, daterad 2020-01-20, som sitt yttrande på motionen till kommunfullmäktige

Sammanfattning

Lars Handegaard Vänsterpartiet skriver i en motion daterad 2018-08-31 att vänsterpartiet vill se ett ökat självstyre med personalinflytande inom den kommunala verksamheten. Vänsterpartiet vill till en början att personalen på det särskilda boendet Säfsgården och personalen inom hemtjänstgruppen i Fredriksberg ska ges mandat att själva forma sin organisation, med betydande inflytande i hur verksamheten ska utföras.

Vård- och omsorgsförvaltningen föreslår att avslå motionen med motiveringen att det saknas beslut i kommunen om alternativa driftsformer. Vidare anser förvaltningen att en utredning om och vart intraprenad/personalkooperativ skulle kunna vara aktuellt bör omfatta alla förvaltningens verksamheter och inte riktas till endast två specifika enheter inom äldreomsorgen. I nuläget är förvaltningens uppfattning att det inte heller finns något intresse hos medarbetarna att driva sin verksamhet som intraprenad/personalkooperativ vilket är en förutsättning.

Beskrivning av ärendet

I motionen skriver Lars Handegaard att vänsterpartiet vill se ett ökat personalinflytande inom den kommunala verksamheten. Vänsterpartiet vill därför till en början se ett ökat självstyre inom äldreomsorgen i kommundelen Fredriksberg. Vidare vill vänsterpartiet att det särskilda boendet Säfsgården och hemtjänstgruppen i Fredriksberg ges ett ökat självstyre av vård- och omsorgsnämnden. Med det menar vänsterpartiet b.l.a. att personalen ska ges mandat att själva forma sin organisation när det gäller t.ex. schemaläggning och verksamhetsplanering.

Vänsterpartiet skriver att en sådan förändring av verksamheten kräver fackliga förhandlingar med berörda arbetstagarorganisationer, och att de kommunala förvaltningarna stöttar uppbyggandet av det blivande personalkooperativet med nödvändiga resurser. Detta kommer att beröra flera kommunala förvaltningar, så som vård- och omsorgsförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltning (personalenhet, it och ekonomi).

Vidare menar vänsterpartiet att någon form av intraprenad bör användas till dess förutsättningar finns att ombilda verksamheten till ett personalkooperativ.

I motionen yrkar Vänsterpartiet:

Att vård- och omsorgsnämnden ges i uppdrag att i samarbete med personal ta fram en modell för hur äldreomsorgen i Fredriksberg kan omvandlas till en självstyrande enhet inom den kommunala organisationen (så kallad intraprenad) där personalen ges ett direkt och reellt inflytande över verksamhetens organisering och planering, samt att man därefter omvandlar verksamheten enligt denna modell.

Att kommunstyrelsens förvaltning får i uppdrag att i samråd med vård- och omsorgsnämnden stötta den självstyrande enheten i Fredriksberg så att möjlighet att ombilda till personalkooperativ ges.

Att vård- och omsorgsnämnden ges i uppdrag att utse en styrgrupp bestående av representanter från politik, personal och förvaltningsledning som samordnar arbetet med att skapa en självstyrande enhet inom äldreomsorgen i Fredriksberg.

Att styrgruppen fortlöpande ska återrapportera sitt arbete till vård- och omsorgsnämnden samt till kommunstyrelsen.

Bakgrund

Redan år 2012 diskuterades intraprenad i äldreomsorgen inom Ludvika kommun. Vård- och omsorgsnämnden gav då förvaltningen i uppdrag att inventera om det fanns något intresset hos medarbetare att driva intraprenad. Förvaltningen gick då ut med en allmän förfrågan i organisationen och det visade sig att inget intresse fanns.

2016 lämnade vård- och omsorgsförvaltningen yttrande på en motion daterad 2016-04-07 från Centerpartiet Ludvika-Grangärde. I motionen föreslogs att ett särskilt boende skulle bedrivas av annan aktör än Ludvika kommun.

Förvaltningen föreslog i yttrandet att motionen skulle avslås med motiveringen att vård- och omsorgsnämnden inte kan ta ställning till eller besluta om annan driftsform innan ett övergripande beslut om alternativa driftsformer i kommunen tagits. Förvaltningen ansåg att en förutsättning för att kunna starta en sådan process är att det finns ett uttalat politiskt ställningstagande om varför detta är viktigt och vad politikerna förväntar sig att uppnå, dvs ett av fullmäktige antaget lokalt program.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen har inget att erinra om förslaget till att öka självstyret i kommunen men för att starta den arbetsprocess som Vänsterpartiet föreslår i motionen anser förvaltningen att det är en förutsättning att det finns en vilja och ett stort intresse hos medarbetarna att driva verksamheten i form av intraprenad/personalkooperativ. Förvaltningen har inte fått några indikationer från medarbetarna i Fredriksberg som tyder på att ett sådant engagemang finns. När det gäller personalens inflytande i verksamheten så har personalen redan i dag påverkansmöjlighet avseende t.ex. schema, arbetsförhållanden och arbetets organisering.

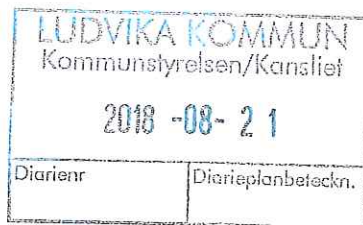
Förvaltningen anser också precis som i tidigare yttrande att ett övergripande beslut om alternativa driftsformer i kommunen bör tas i första hand. En utredning skulle sedan behöva startas för att undersöka vart en intraprenadslösning/personalkooperativ i verksamheten skulle kunna vara aktuell. Utredningen skulle då omfatta alla verksamheter i förvaltningen och inte riktas till endast två specifika enheter inom äldreomsorgen.

Under kommande år arbetar förvaltningen med att ta fram en bostadsöversikt i syfte att anpassa boendeformerna utifrån behov och efterfrågan. B.l.a. finns ett beslut om att förvaltningen ska genomföra en strukturplansåtgärd på 2 mkr i förändring av särskilda boendeplatser. Att samtidigt med dessa åtgärder även ta fram underlag för beslut och genomföra andra driftsformer i verksamheten är inte möjligt anser förvaltningen.

Med ovanstående motivering föreslår förvaltningen att motionen ska avslås.

Eva Björslund
Förvaltningschef

Beslut skickas till
Kommunstyrelsen
Akt



Motion

Ökat självstyre inom äldreomsorgen i Fredriksberg med personalkooperativ som mål

Vänsterpartiet i Ludvika vill se ett ökat personalinflytande inom den kommunala verksamheten. Vi tror att modellen med icke-vinstdrivande personalkooperativ kan berika den kommunala verksamheten, och att ett ökat inflytande på jobbet leder till både lägre sjukfrånvaro, större arbetsglädje och att nya och bättre arbetssätt kan växa fram.

Därför vill vi nu med början inom äldreomsorgen i kommundelen Fredriksberg se ett ökat självstyre med ett icke-vinstdrivande personalkooperativ som mål. Vi vill att det särskilda boendet Säfsgården och hemtjänstgruppen i Fredriksberg behöver ges ett ökat självstyre av vård- och omsorgsnämnden. Det innebär bland annat att personalen ges mandat att själva forma sin organisation, när det gäller bland annat schemaläggning och verksamhetsplanering. Vilket uppdrag man ska utföra styrs av bland annat lagar och biståndsbeslut, men hur man utför detta skall personalen ha ett betydande egen inflytande över.

En sådan förändring av verksamheten kräver fackliga förhandlingar med berörda arbetstagarorganisationer, och att de kommunala förvaltningarna stöttar uppbyggnaden av det blivande personalkooperativet med nödvändiga resurser. Detta kommer att beröra flera kommunala förvaltningar, såsom vård- och omsorg och kommunstyrelsens förvaltning (personalenhet, it och ekonomi).

På flera håll i landet har man genomfört liknande omorganisationer där man med olika former av intraprenadlösningar gett enskilda enheter ett ökat självstyre. Resultatet har ofta varit mycket framgångsrikt. I ett första steg bör någon form av intraprenad användas, till dess förutsättningar finns att ombilda verksamheten till ett personalkooperativ.

Därför yrkar vi

- Att kommunfullmäktige beslutar ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att i samarbete med berörd personal ta fram en modell för hur äldreomsorgen i Fredriksberg kan omvandlas till en självstyrande enhet inom den kommunala organisationen (så kallad intraprenad) där personalen ges ett direkt och reellt



inflytande över verksamhetens organisering och planering, samt att man därefter omvandlar verksamheten enligt denna modell.

- Att kommunfullmäktige beslutar att ge kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att i samråd med vård- och omsorgsförvaltningen stötta den självstyrande enheten i Fredriksberg så att möjlighet att ombilda till personalkooperativ ges.

- Att kommunfullmäktige beslutar att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att utse en styrgrupp bestående av representanter från politik, personal och förvaltningsledning som samordnar arbetet med att skapa en självstyrande enhet inom äldreomsorgen i Fredriksberg.

- Att kommunfullmäktige beslutar att styrgruppen fortlöpande ska återrapportera sitt arbete till vård- och omsorgsnämnden samt till kommunstyrelsen

För Vänsterpartiet i Ludvika

Lars Handegard (V)

Gruppledare

Vård- och omsorgsnämnden

Yttrande på motion - Lokal kommunal mat i våra kök

Förvaltningens förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden föreslår Kommunfullmäktige att anse motionens första punkt tillgodosedd
2. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att inte yttra sig över motionens andra punkt
3. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lämna tjänsteskrivelsen, daterad 10 januari 2020, som sitt yttrande till Kommunfullmäktige

Sammanfattning

Karl Gustav Nilsson, Kommunistiska Partiet i Ludvika, föreslår i motion daterad 29 september 2019 att Ludvika kommunfullmäktige beslutar att ta fram en plan för hur kommunens offentliga kök kan få sina färskvaror från lokala producenter. Där till föreslås även att kommunen i de fall lokala producenter saknas gör en plan för att tillhandahålla mark och på annat vis stödja etableringen av nya producenter genom anställning eller långsiktiga kontrakt.

Redan idag sker dialogmöten mellan kostenheten och lokala producenter inför livsmedelsupphandlingar. Det görs i samarbete med andra avtalsanslutna kommuner för att kartlägga hur kommunerna kan möjliggöra för lokala producenter att lämna anbud. Kostenheten anser därför att motionens första punkt är tillgodosedd. Kostenheten anser sig inte kunna yttra sig angående motionens andra punkt eftersom planer för att tillhandahålla mark faller under en annan förvaltning.

Beskrivning av ärendet

Kommunistiska Partiet i Ludvika har genom Karl Gustav Nilsson inkommit med en motion daterad 29 september 2019 till kommunfullmäktige. Motionen har rubriken:

Vi befinner oss i en klimatkris – det är dags för lokal mat i våra kök!

Kommunistiska Partiet motionerar om:

Att Ludvika kommunfullmäktige beslutar att ta fram en plan för hur kommunens offentliga kök kan få sina färskvaror från lokala producenter.

Att kommunen i de fall lokala producenter saknas gör en plan för att tillhandahålla mark och på annat vis stödja etableringen av nya producenter genom anställning eller långsiktiga kontrakt.

I motionen beskrivs att läget i kommunen tyvärr är så att det endast finns en mindre grönsaksproducent kvar. Att Ludvika kommun äger bra åkermark där färskgrönsaker skulle kunna produceras till de offentliga köken.

Vidare står att läsa i motionen att det var synd att kommunen släppte projektet med kommunala kor. Det var ett positivt projekt som gav både goda resultat men även mycket positiv uppmärksamhet runt om i Sverige. I motionen står att läsa att vi hoppas att man inom styret inte ställer sig negativa till även växtodling på samma ideologiska bas utan kan se det som den framtidssatsning det kan vara. I stället för att lägga vårt hopp till en allt mer volatil internationell marknad för livsmedel kan kommunen locka unga odlingsintresserade att stanna kvar i kommunen och bli producenter. Koppla odlingarna till den pedagogiska verksamheten för att komma runt upphandlingskrav och samtidigt skapa en förståelse hos våra unga hur maten produceras.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningens förslag till beslut grundar sig i att kostenheten redan idag har dialogmöten mellan kostenheten och lokala producenter inför livsmedelsupphandlingar. Det görs i samarbete med andra avtalsanslutna kommuner för att kartlägga hur kommunerna kan möjliggöra för lokala producenter att lämna anbud. Kostenheten anser därför att motionens första punkt är tillgodosedd.

Kostenheten anser sig inte kunna yttra sig angående motionens andra punkt eftersom planer för att tillhandahålla mark faller under en annan förvaltning.

Eva Björslund
Förvaltningschef

Anneli Lindahl
Tf verksamhetschef

Bilagor

1. Motion – Lokal kommunal mat i våra kök

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen
Akt

2019-09-29

Motion till kommunfullmäktige

Vi befinner oss i en klimatkris – det är dags för lokal mat i våra kök!

Det räcker inte längre med vackra ord medan allt fortsätter precis som tidigare. För att minimera klimatkrisens verkningar krävs av oss att vi handlar. Forskningen är enig om att vi oundvikligen kommer att leva i en framtid med mycket större osäkerheter – det är dags att ta vårt ansvar. Både för klimatet och för våra invånare.

Sverige behöver nå netto-noll utsläpp redan under 2020-talet om vi på allvar ska ta vårt ansvar. En av alla aspekter där vi i Sverige och i kommunen är kraftigt eftersatta är den om vår livsmedelsförsörjning.

Den nationella trenden är en alltjämt sedan 30år en fortsatt minskande livsmedelsproduktion. Dessutom går allt mer av den allt mindre kakan på export. Läget i kommunen är tyvärr så att det endast finns en mindre grönsaksproducent kvar. Ludvika kommun äger bra åkermark där färskgrönsaker skulle kunna produceras till de offentliga köken.

Visa på handlingskraft

Det har redan gjorts flera kommunala och regionala satsningar på lokal mat runt om i Sverige. Vacksta Odlingar som producerar direkt in i skolköket på gymnasieskolan i Södertälje, Göteborgs stad som stödjer lokala initiativ osv.

Här kan Ludvika gå i täten för en handlingskraftig linje i enlighet med livsmedelsstrategins mål om ökad produktion, fler jobb och ökad omsättning inom livsmedelssektorn. Ta fram en konkret plan för hur kommunens mark kan användas till odlingar direkt riktade till de offentliga köken.

Det var synd att kommunen släppte projektet med kommunala kor. Det var ett positivt projekt som gav både goda resultat men även mycket positiv uppmärksamhet runt om i Sverige. Vi hoppas att man inom styret inte ställer sig negativa till även växtodling på samma ideologiska bas utan kan se det som den framtidssatsning det kan vara.

Istället för att lägga vårt hopp till en allt mer volatil internationell marknad för livsmedel kan kommunen locka unga odlingsintresserade att stanna kvar i kommunen och bli producenter. Koppla odlingarna till den pedagogiska verksamheten för att komma runt upphandlingskrav och samtidigt skapa en förståelse hos våra unga hur maten produceras.

Vi behöver ta ansvar för klimatet och vår livsmedelsförsörjning – NU!

Läget är brådskande och vi motionerar därför om:

- *Att Ludvika kommunfullmäktige beslutar att ta fram en plan för hur kommunens offentliga kök kan få sina färskvaror från lokala producenter.*
- *Att kommunen i de fall lokala producenter saknas gör en plan för att tillhandahålla mark och på annat vis stödja etableringen av nya producenter genom anställning eller långsiktiga kontrakt.*

Karl Gustav Nilsson
Gruppledare (K)



Vård- och omsorgsförvaltningen

Vård- och omsorgsnämnden

Närvarorätt på vård- och omsorgsnämndens sammanträden

Förvaltningens förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att förvaltningschef, verksamhetschef för stödfunktioner och förvaltningssekreterare har närvarorätt vid nämndens och nämndens arbetsutskotts sammanträden. Övriga verksamhetschefer, ledningsstöd, verksamhetscontroller samt till förvaltningen knuten ekonom från stöd- och styrningsförvaltningen har närvarorätt vid nämndens och nämndens arbetsutskotts sammanträden under föredragande av eget ärende
2. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att förutom de funktioner som beskrivs under förslag till beslut punkt 1 har även biståndshandläggare (under enskilda ärenden) närvarorätt vid nämndens arbetsutskotts sammanträden
3. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att närvarorätten gäller tills vidare

Sammanfattning

För att tillräcklig information ska kunna ges till ärendena vid nämndens och nämndens arbetsutskotts sammanträden är det lämpligt att förvaltningschef, verksamhetschef för stödfunktioner och förvaltningssekreterare har närvarorätt under hela sammanträdet. Övriga verksamhetschefer, ledningsstöd, verksamhetscontroller och till förvaltningen knuten ekonom från stöd- och styrningsförvaltningen föreslås ha närvarorätt under föredragande av eget ärende. Allt annat deltagande sker efter begäran och/eller beslut av nämndsordförande.

På arbetsutskottet föreslås även närvarorätt för biståndshandläggare (under enskilda ärenden).

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunallagen 6 kap 19 § ska nämnden besluta om närvarorätt.

Förvaltningen har en ny ledningsstruktur från och med den 1 februari 2020.

För att tillräcklig information ska kunna ges till ärendena vid nämndens sammanträden så anser förvaltningen att det är lämpligt att anpassa närvarorätten därefter. Förvaltningen bedömer att det är lämpligt att förvaltningschef, verksamhetschef för stödfunktioner och förvaltningssekreterare ska ha närvarorätt vid nämndens och nämndens arbetsutskotts sammanträden. Verksamhetschefen för stödfunktioner är tillförordnad förvaltningschef vid ordinarie förvaltningschefs frånvaro därför anser förvaltningen att det är lämpligt att funktionen har närvarorätt under hela sammanträdet. För övriga funktioner som anges i förslag till beslut gäller närvarorätten under den tid som det tar för tjänstemannen att föredra sitt ärende på sammanträdet. Allt annat deltagande sker efter begäran och/eller beslut av nämndsordförande.

På arbetsutskottet föreslås närvarorätt på samma sätt och för samma funktioner men också för biståndshandläggare (under enskilda ärenden).

Vid ordförandeberedningen deltar förvaltningschef och förvaltningssekreterare.

Ekonomiska konsekvenser

Förvaltningen ser inga ekonomiska konsekvenser av beslutet.

Eva Björslund
Förvaltningschef

Beslut skickas till

Akten

Gemensam verksamhet
Cathrine Flodström Backlund,
cathrine.flodstrom@ludvika.se

Vård- och omsorgsnämnden

Vård- och omsorgsnämndens rapport angående antal beslut om bistånd som inte har verkställts till och med 31 mars 2020

Förvaltningens förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden tar del av och godkänner förvaltningens rapport och översänder rapporten till kommunfullmäktige för kännedom.

Beskrivning av ärendet

Sedan den 1 juli 2006 gäller bestämmelser i socialtjänstlagen och lagen om stöd och service, LSS, vilket syftar till att stärka rättssäkerheten för den enskilda som beviljats bistånd. Bestämmelserna avser:

- Rapporteringsskyldighet när en kommun inte verkställer sitt eget gynnande beslut om bistånd till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.
- Särskild avgift (sanktionsavgift) när en kommun inte verkställer sitt eget gynnande beslut inom skälig tid (3 månader).
- Utökade möjligheter för kommunala revisorer att granska ärenden som rör myndighetsutövning mot enskild, när det gäller hur vård- och omsorgsnämnden verkställer sina egna gynnande beslut.
- Ansvarig nämnd och kommunfullmäktige ska underrättas om antal gynnande beslut som inte verkställs inom skälig tid.

Varje kvartal rapporterar vård- och omsorgsförvaltningen till IVO vilka gynnande beslut som inte verkställts inom skälig tid.

Varje månad lämnas statistikrapport till vård- och omsorgsnämnden och kommunfullmäktige över hur många gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader.

Statistikrapporten beskriver vilken typ av bistånd som besluten gäller, antal beslut som inte verkställts inom tre månader samt hur lång tid det har gått från dagen för respektive beslut. Rapporteringen sker en gång varje månad och upprepas till dess att beslutet är verkställt. Ett beslut är verkställt när den enskilde tillhandahålls den beviljade insatsen.

Denna rapport avser de uppgifter som fanns tillgängliga den 31 mars 2020.

Statistikrapport den 31 mars 2020

Antal beslut som inte har verkställts inom tre månader. Andel kvinnor respektive män och antal av dessa som tackat nej till erbjudande.

Antal beslut	Varav kvinnor	Varav män	Antal som tackat nej till erbjudande
3	2	1	3

Vilken typ av bistånd som inte verkställts inom tre månader.

Beslut om	Antal
Äldreboende – demens	1
Äldreboende - servicelägenhet	2

Antal dagar från dagen för respektive beslut till rapporteringstillfälle samt orsak till beslut som inte verkställts.

Beslut om	Besluts-datum	Antal dagar	Kvinna eller man	Tackat nej till erbjuden plats (1) Resursbrist (2) Annat (3)
Äldreboende – demens	2019-10-22	161	M	1
Äldreboende - servicelägenhet	2019-11-05	147	K	1
Äldreboende - servicelägenhet	2019-12-13	109	K	1

Eva Björslund
Förvaltningschef

Cathrine Flodström Backlund
Verksamhetsutvecklare

Beslut skickas till
Kommunfullmäktige

Arbetsskor – fördelning personal för utprovning och inköp

Förvaltningens förslag till beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden beslutar att utprovning och inköp av arbetsskor för förvaltningens personal sker i två omgångar, hösten 2021 och våren 2022, och att personalen fördelas upp på dessa tillfällen.

Sammanfattning

Ett nytt leverantörsavtal för arbetsskor har tecknats med Bagheera under våren 2019. En uppdelning av personalen för utprovning och inköp behöver därför göras både utifrån logistik och ekonomi. En utprovning under hösten 2021 och en under våren 2022.

Beskrivning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden beslutade 2017-05-24 att tillhandahålla arbetsskor (inneskor) till vårdpersonal inom vård- och omsorgsförvaltningen vartannat år. I samband med förvaltningens ekonomiska obalans under 2019 inhandlades inga arbetsskor då inköpsbegränsning var en del av flera åtgärder för ekonomi i balans. Utprovningsprocessen för arbetsskor behöver nu planeras av förvaltningen under 2020 för att utprovning och inköp ska kunna ske under 2021 och 2022.

Ekonomiska konsekvenser

Ett par skor kostar cirka 300 kronor enligt avtal. Sammanlagt är det cirka 485 medarbetare år 2021 som ska erbjudas skor. År 2022 är det cirka 420 medarbetare som ska erbjudas skor. Detta blir en kostnad omfattande cirka 145 500 kronor år 2021 samt 126 000 kronor år 2022.

Eva Björslund
Förvaltningschef

Pernilla Andersson
Verksamhetschef

Beslut skickas till
Verksamhetschefer



Information från förvaltningen



Information från nämndens ordförande